

KD-Net (Dagsorden)

02-06-2023 10:00

Scandic Silkeborg

Indhold

Punkt 35: Godkendelse af dagsorden /v. Jesper Kaas Schmidt	1
Punkt 36: Godkendelse af referat fra mødet d. 14. april /v. Jesper Kaas Schmidt	1
Punkt 37: CDEU - Rammestrategi /v. Jesper Kaas Schmidt	2
Punkt 38: Styringsgruppe for mobilitetssamarbejde /v. Jesper Kaas Schmidt	4
Punkt 39: Status på overordnede principper for udligningsmodeller og tværsektorielle udbud af sundhedsartikler /v. Lasse Jacobsen	6
Punkt 40: Status på arbejdet med implementeringen af TeleKOL og TeleHjerte /v. Lasse Jacobsen	7
Punkt 41: Regionalt kapitel til national erhvervsfremmestrategi /v. Jan Kallestrup	8
Punkt 42: Bevilling til analyse på det specialiserede socialområde /v. Jesper Thyrring	10
Punkt 43: GovTech Midtjylland /v. Jesper Thyrring	11
Punkt 44: Strategi- og handlingsplan for Europæisk Kulturregion /v. Erik Hattens	15
Punkt 45: Landstal for opholdstilladelse 2024 /v. Jesper Kaas Schmidt	17
Punkt 46: Udpegninger til regionalpolitiske fora vedr. den regionale udviklingsplan /v. Jesper Kaas Schmidt	18
Punkt 47: Økonomi i Midttrafik /v. Jesper Kaas Schmidt	20
Punkt 48: Foreløbige punkter til møde i KKR Midtjylland /v. Jesper Kaas Schmidt	21
Punkt 49: Kommende møder i KD-Net /v. Jesper Kaas Schmidt	21
Punkt 50: Lægevagten /v. Jesper Kaas Schmidt	22
Punkt 51: Eventuelt /v. Jesper Kaas Schmidt	24

Punkt 35: Godkendelse af dagsorden /v. Jesper Kaas Schmidt

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net godkender dagsordenen.

Beslutning

KD-Net godkendte dagsordenen.

Afbud
Flemming Storgaard (NFM)
Erik Hattens
Martin Østergaard Christensen
Lars Møller

Punkt 36: Godkendelse af referat fra mødet d. 14. april /v. Jesper Kaas Schmidt

Indstilling

Det indstilles, at KD-net godkender referatet fra KD-net mødet d. 14. april 2023.

Beslutning

KD-Net godkendte referatet fra KD-Net mødet d. 14. april 2023.

Randers Kommune



Møde: KD-Net
Mødetid: 14. april 2023 kl. 10:00
Mødested: Scandic Silkeborg
Sekretariat: Sekretariatet

KD-Net
14. april 2023 kl. 10:00

Randers Kommune
Side 2 af 23

KD-Net
14. april 2023 kl. 10:00

Randers Kommune
Side 3 af 23

Indkaldelse

KD-Net
14. april 2023 kl. 10:00

Randers Kommune
Side 4 af 23

21. Oplæg fra Kristian Vendelbo, KL (Kl. 10.00 - 10.30) v. Kristian Vendelbo

00.01.10-A00-2-23

22. Godkendelse af dagsorden v. Flemming Storgaard

00.01.10-A00-2-23

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net godkender dagsordenen.

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

23. Godkendelse af referatet fra mødet d. 27. januar 2023

00.01.10-A00-2-23

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net godkender referatet fra KD-Net mødet d. 27. januar 2023.

Beslutning

Referatet blev godkendt.

Bilag

- [Bilag 1 - Referat fra KD-Net møde 27 januar 2023](#)

24. Udkast: regionalt kapitel om erhvervsstrategi

00.01.10-A00-2-23

Resumé

KKR Midtjylland skal på mødet d. 26. april tage stilling til indspil til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses (DEB's) kommende nationale erhvervsfremmestrategi

KD-Net
14. april 2023 kl. 10:00

Randers Kommune
Side 5 af 23

2024-2027. Strategien vil bl.a. sætte rammen for DEBs investeringer på ca. 2,5 mia. kr. i erhvervsfremmeaktiviteter de kommende år og have betydning for, hvordan disse midler kan prioriteres og udmøntes.

KKR Midtjyllands indspil og perspektiver indgår i Erhvervshus Midtjylland's samlede bidrag fra Midtjylland til strategiarbejdet med deadline senest den 20. juni 2023.

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net drøfter de kommunale perspektiver i erhvervsfremmeindsatsen.

Beslutning

KD-Net drøftede de kommunale perspektiver i erhvervsfremmestrategien 2024-2027.

I modsætning til den nuværende strategi, hvor der regionale kapitel fylder flere sider, vil der til den kommende strategi kun være mulighed for at udarbejde et regionalt kapitel på 2 sider.

Den oprindelige plan, var at KKR Midtjylland på mødet den 26. april skulle se et første udkast til regionalt kapitel. Erhvervsstyrelsen har imidlertid ikke fremsendt skabelonen der skal anvendes til det regionale kapitel endnu. På mødet i KKR Midtjylland den 26. april vil der derfor blive samlet op på drøftelsen i februar samt på workshoppen den 21. marts. Der er særligt fire elementer som foreslås at være de væsentlige bidrag fra KKR Midtjylland:

- Fokus på udvikling af særligt midjyske SMV'e
- Fastholdelse og videreudvikling af midtjyske styrkepositioner
- Adgang for midtjyske virksomheder til klynger, fyrtårne i andre landsdele mv.
- Styrket samarbejde mellem de overordnede erhvervsfremme og den lokale erhvervsservice

Har KD-Net yderligere bidrag skal disse meldes tilbage til Jan Kallestrup eller Christian Brincker inden KKR-mødet d. 26. april.

Følgende blev drøftet:

KD-Net
14. april 2023 kl. 10:00

Randers Kommune
Side 6 af 23

Der er stor opbakning til fyrtårnene, men der er behov for en tydeligere kommunikation om samarbejdet.

Et styrket samarbejde mellem de nationale klynger og midtjyske virksomheder og aktører kan med fordel styrkes

Det er vigtigt at vi i fællesskab på tværs af erhvervshus og den lokale erhvervsservice når ud til flere SMV'er, så de der har brug for støtte, bliver opmærksom på mulighederne i erhvervsfremmesystemet. Dette kan fx drøftes i forbindelse med resultatkontrakten og i den løbende dialog med erhvervshuset.

Sagsfremstilling

Den kommende nationale erhvervsfremmestrategi 2024-2027 skal give svar på, hvordan et samlet erhvervsfremmesystem kan bidrage til at ruste danske virksomheder til en række udviklingstendenser. Det gælder bl.a. tendenser inden for klima, bæredygtighed, digitalisering samt geopolitiske forandringer og heraf øget usikkerhed i forsyningskæder.

Strategien skal sætte fokus på både nationale - men også de særlige regionale - muligheder, styrker, udfordringer og ambitioner i Midtjylland.

KKR Midtjyllands perspektiver

./ KKR Midtjylland havde en indledende drøftelse på sit møde den 10. februar 2023. Link til referatet <https://www.kl.dk/media/54228/referat-fra-moede-i-kr-midtjylland-den-10-februar-2023.pdf>

På mødet 10. februar 2023 i KKR Midtjylland var der enighed om, at det er vigtigt at fokusere på de styrker og styrkepositioner som Midtjylland har, ligesom det blev nævnt, at den lokale erhvervsservice med fordel kan spille en mere central rolle i den samlede erhvervsfremmeindsats.

Fokus i indsatserne skal være at udvikle de midtjyske virksomheder med særlig fokus på SMV-segmentet.

Endelig var der enighed om at pege på, at indsatserne fra de nationale klynger skal komme virksomheder i alle dele af landet til gavn, ligesom virksomheder fra fx Midtjylland skal have bedre mulighed for at deltage i fyrtårnsaktiviteter i resten af landet.

KKR Midtjyllands perspektiver indgår i Erhvervshusets bestyrelses udarbejdelse af det endelige input til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

KD-Net
14. april 2023 kl. 10:00

Randers Kommune
Side 7 af 23

Som en del af den proces, som Erhvervsstyrelsen har tilrettelagt i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland, blev der gennemført en strategiworkshop om erhvervsfremme den 21. marts 2023 med over 120 deltagere. Opsamlingen fra workshoppen eftersendes.

På workshoppen blev der præsenteret en række analyser af hvilke megatrends, der vil påvirke danske virksomheder, ligesom der blev givet en status på udviklingen i Midtjylland ift. innovation mv. Begge analyser/oplæg er vedlagt.

Indspil til Danmarks Erhvervsfremme bestyrelse

Konkret skal Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse bidrage med et regionalt kapitel bestående af en tosiders kernefortælling om de lokale ambitioner for erhvervsudviklingen under hensyntagen til ovenstående udviklingstendenser med betydning for danske SMV'er.

Dertil ønsker Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse regionale perspektiver på videreudviklingen af de lokale erhvervsfyrtårne samt øvrige strategiske indsatser, så de bedst imødekommer virksomhedsbehov lokalt/regionalt

Perspektiver på fx klyngeindsatsen, cirkulær økonomi, kvalificeret arbejdskraft og social inklusion, iværksætteri og turisme mv. må også gerne bredt indgå i det regionale indspil.

I kølvandet af de lokale workshops i marts 2023, mødes alle erhvervshusenes bestyrelser og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse til et fælles seminar 17. april 2023. På seminaret præsenteres ambitioner, barrierer og muligheder på tværs af landsdelene.

Bilag

- [Bilag 3 - Analyse af megatrends og deres betydning for danske SMV'er](#)
- [Bilag 2 - Viden- og datagrundlag til lokale strategiworkshops 2023](#)
- [Bilag 4 - Opsamlingsnotat - Lokal strategiworkshop om erhvervs fremme, Erhvervshus Midtjylland, 21. marts 2023](#)

25. Ungeområdet: opdateret inspirationskatalog

00.01.10-A00-2-23

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net tager orienteringen til efterretning.

KD-Net
14. april 2023 kl. 10:00

Randers Kommune
Side 8 af 23

Beslutning

Lars Møller indledte punktet. Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er en forholdsvis stor gruppe af unge, som i Danmark ikke gennemfører en uddannelse, står uden for arbejdsmarkedet eller af andre årsager er tilknyttet jobcenteret. I Region Midtjylland er cirka 23.000 unge (16-29 år) hverken i gang med uddannelse eller job.

Med udgangspunkt i den udfordring har kommunerne i regionen, De Regionale Arbejdsmarkedsråd og Region Midtjylland styrket samarbejdet med henblik på at få flere unge i gang med uddannelse eller tættere på arbejdsmarkedet.

Samarbejdet blev indledt i seneste valgperiode og parterne har aftalt at fortsætte samarbejdet med henblik på at understøtte de forskellige parters arbejde med at få flere fra målgruppen i gang.

Det fælles fokus på ungemålgruppen flygter som udgangspunkt med perspektiverne i regeringsgrundlaget og i det arbejde som reformkommissionen forventes at afslutte medio 2023.

Inspirationskatalog

I forbindelse med samarbejdet blev der i efteråret 2020 udgivet et fælles inspirationskatalog samt afholdt det første ungetopmøde i Viborg med de tre parter som værter. Parterne har nu udarbejdet en opdateret udgave af inspirationskataloget. I kataloget har parterne beskrevet en lang række best practices, gode initiativer samt erfaringer fra uddannelsesinstitutioner, kommunerne og andre aktører i regionen. Kataloget har som formål at inspirere beslutningstagere og praktikere på området, til hvordan man bedst og mest effektivt arbejder med ungemålgruppen.

Som noget nyt ift. det forrige katalog, er der denne gang blevet formuleret en række generelle anbefalinger til arbejdet med målgruppen. Disse er sammensat på baggrund af dialog med en lang række aktører på området, hvilket også er med til at sikre, at den nye udgave af kataloget blev kvalificeret bedst muligt.

Fælles ungetopmøde i 2023

Som et led i samarbejdet planlægges et nyt ungetopmøde med afholdelse ultimo 2023. Ungetopmødet forventes at have fokus på de gode erfaringer i arbejdet med de udsatte unge samt hvilke mulige nye indsatser og initiativer, som kan igangsættes i partnerskabet. Desuden ventes ungetopmødet at sætte fokus på reformkommissionens kommende afrapportering og regeringens perspektiver i forlængelse heraf.

KD-Net
14. april 2023 kl. 10:00

Randers Kommune
Side 9 af 23

Bilag

- [Bilag 5 - Indsatskatalog 2023 - AMK, KKR og RM](#)

26. Afrapportering på danskuddannelsesområdet

00.01.10-A00-2-23

Resumé

Som en del af rammeaftalen om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse, som KKR Midtjylland godkendte den 23. april 2021, nedsatte KKR Midtjylland et netværk for at styrke samarbejdet om relevante emner. Det blev i den forbindelse aftalt, at KKR Midtjylland skulle modtage en årlig afrapportering.

Det foreslås at nedlægge netværket.

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net tager afrapporteringen fra netværket til efterretning, herunder forslaget om nedlæggelse af netværket.

Beslutning

Lars Møller indledte punktet. Afrapporteringen blev taget til efterretning. KD-Net indstiller, at KKR nedlægger netværket.

Sagsfremstilling

- ./. Der er i 2017 indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år.
- KKR Midtjylland godkendte den 23. april 2021 rammeaftalen for KKR Midtjylland om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge med en anbefaling om at kommunalbestyrelserne tilsluttede sig aftalen. Link til mødet den 23. april 2021: <https://www.kl.dk/media/27360/referat-kkr-midtjylland-den-23-april.pdf>.

KD-Net
14. april 2023 kl. 10:00

Randers Kommune
Side 10 af 23

Som en del af aftalen etableredes en kommunal netværksgruppe med fokus på at styrke samarbejdet omkring relevante emner - herunder tilsynsopgaven, nye former for (digital) undervisning og styrkelse af det virksomhedsrettede danskuddannelses tilbud mv. KKR Midtjylland skal have en årlig status på området, som er udarbejdet af netværksgruppen.

Netværket har blandt andet arbejdet med virksomhedsvendt danskuddannelse med fokus på, hvordan danskuddannelsen tilrettelægges og gennemføres mest hensigtsmæssigt i forhold til at fastholde og øge deltagernes tilknytning til arbejdsmarkedet, hvilket vil bidrage til at imødekomme rekrutteringsudfordringerne på arbejdsmarkedet.

Senest har netværket haft fokus på hvordan sprogcentre kan arbejde med empowerment ift. at danskuddannelse ikke kun er noget, der foregår i forbindelse med konkret undervisning, men hvor sprogcentret understøtte læringsrum i forbindelse med fritid og arbejde.

Netværkets fremtid

På seneste møde i netværket blev netværkets fremadrettede behov drøftet. Da interessen for at deltage i netværkets arrangementer har været vigende, og da der allerede eksisterer en række netværk på området, foreslås det, at netværket nedlægges.

Skulle der opstå behov for at drøfte spørgsmål vedr. danskuddannelsesområdet, så kan det ske i regi af eksisterende netværk, fx KL's jobcenterchefnetværk, ligesom KD-Net har en administrativ baggrundsgruppe, der kan aktiveres såfremt der er behov herfor.

Beslutning om nedlæggelse af netværket forelægges KKR d. 26. april.

27. National aftale om klimasamarbejdet

00.01.10-A00-2-23

Resumé

KL, regionerne og Realdania har indgået en femårig politisk aftale om Klimaalliancen. Aftalen blev tiltrådt mandag den 20. marts 2023 af alle parterne, men mangler den formelle godkendelse.

Aftalerne er derfor fortsat delvist klausuleret og kan derfor ikke sendes videre pt.

KD-Net
14. april 2023 kl. 10:00

Randers Kommune
Side 11 af 23

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net tager orienteringen om den politiske aftale og partnerskabsaftalen for klimaalliancen til efterretning.

Beslutning

Thomas Lindberg indledte punktet. KD-Net tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Fortsættelse af det nationale klimasamarbejde skal bidrage til at understøtte kommunerne i at omsætte klimaplaner til klimahandling. Derudover skal samarbejdet også bistå med at identificere og fjerne barrierer for den lokale og regionale klimaomstilling.

Partnerskabet skal bygge videre på de mange initiativer i hver kommune og i det tværkommunale samarbejde og løfte de dagsordner op, der ikke kan løses enkeltvist lokalt og regionalt.

Indspil fra KKR Midtjylland og de øvrige KKR'er er vigtige pejlemærker i forhold til at prioritere hvilke udviklingsspor, der først skal iværksættes for at løse nogle af de udfordringer, kommunerne møder i klimaarbejdet, fx inden for transport og landbrug, eller metodeudvikling i arbejdet med forbrugsbaserede udledninger.

Fokus i klimasamarbejdet vil også fortsat være på at dele viden og erfaringer til og mellem kommuner, regioner og andre klimaaktører i Danmark samt at synliggøre kommunernes enorme klimainsats.

Der er tre vigtige elementer i aftalen:

- udvikle strategiske og tværgående initiativer og klimaudviklingsspor
- udvikle et monitoreringssystem - som i videst muligt omfang skal basere sig på de systemer og rapporter, kommunerne allerede har etableret og har behov for
- udvikle redskaber, der fortsat kan understøtte implementering, realisering og revision af kommunernes DK2020-klimahandlingsplaner

Der pågår bl.a. i regi af KlimaMidt aktuelt et arbejde med at definere fællesmængder på tværs af de midtjyske kommuner, som grundlag for det videre fælles arbejde. Resultatet af den kortlægning kan også give input til, hvad fokus kan være i de udviklingsspor der skal arbejdes med i Klimaalliancen på landsplan.

KD-Net
14. april 2023 kl. 10:00

Randers Kommune
Side 12 af 23

Den nuværende politiske partnerskabsgruppe for DK2020, som hvert KKR tidligere har udpeget en politisk repræsentant til, fortsætter frem til udgangen af 2023. KKR Midtjylland er aktuelt repræsenteret ved KKR's formand Torben Hansen.

KKR Midtjylland skal udpege en politisk repræsentant til den politiske udviklingsgruppe, som afløser den politiske partnerskabsgruppe. Der er lagt op til udviklingsgruppen mødes fast 2 gange årligt og efter behov, samt inviteres til at deltage i større arrangementer undervejs i partnerskabet.

Udpegning af repræsentanter til arbejdet med udvikling af monitoringsværktøj
I forbindelse med udarbejdelsen af monitoringsværktøjet, i regi af Klimaalliance-samarbejdet, har KL anmodet de midtjyske kommuner om at udpege 1 til 2 kommunale faglige repræsentanter med viden om, hvad og hvordan kommunerne måler på deres klimaindsatser til at indgå i udviklingsarbejdet. Udpegningen sker via KD-Nets klimastyregruppe.

Bilag

- [Bilag 7 - Udkast til politisk aftale om Klimaalliancen](#)
- [Bilag 6 - Udkast til partnerskabsaftale for Klimaalliancen](#)

28. Afrapporteringer centrale udmeldinger om synsudsættelser og høretab

00.01.10-A00-2-23

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net godkender rapporterne for hhv., punktskriftindsatser til børn og unge med alvorlig synsudsættelse samt tegnsprogsindsatser til børn og unge med et varigt høretab.

Beslutning

Rapporterne blev taget til efterretning uden bemærkninger.

Sagsfremstilling

Socialstyrelsen har i regi af den nationale koordinationsstruktur sendt to centrale udmeldinger til kommunerne. Det drejer sig om centrale udmeldinger for følgende to målgrupper:

- Punktskriftindsatser til børn og unge med alvorlig synsudsættelse

KD-Net
14. april 2023 kl. 10:00

Randers Kommune
Side 13 af 23

- Tegnsprogsindsatser til børn og unge med et varigt høretab

Fællessekretariatet har haft dialogmøde med kommunerne den 26. januar 2023 om de to nye centrale udmeldinger. På baggrund af input fra kommunerne på dialogmøderne samt udfyldte spørgeskemaer er der udfærdiget foreløbige udkast til rapporter, som KD-Net har mulighed for at drøfte på dagens møde (se bilag).

Der gøres opmærksom på at DASSOS drøfter rapporterne d. 11. april, hvortil der kan komme ændringer. Herefter tilretter fællessekretariatet om nødvendigt rapporterne, som dernæst skal godkendes af KD-Net den 14. april og KKR Midtjylland den 26. april. Herefter skal rapporterne til politisk godkendelse i de midtjyske kommuner.

Deadline for indsendelse af rapporten til Social - og Boligstyrelsen den 1. juli 2023. Der er tale om en fælles deadline for de fem rammeaftalesekretariater i Danmark. Dette betyder, at det ikke er sikkert, at alle kommunerne når at få godkendt rapporterne inden tidsfristen. Social - og Boligstyrelsen er derfor blevet orienteret om, at de rapporter, der sendes fra Midtjylland senest den 1. juli, er med forbehold for politisk godkendelse.

Hovedkonklusionen i de to rapporter er, at der ikke er fundet anledning til bekymring i Midtjylland på baggrund af de afholdte dialogmøder samt udfyldte spørgeskemaer ift. de to målgrupper. Der er tale om to meget små målgrupper, og i de tilfælde, hvor der kommer børn og unge i målgruppen, viser afdækningen, at der som udgangspunkt bliver fundet et relevant tilbud.

Der er følgende hovedpunkter i de to rapporter:

Rapporten vedr. punktskriftindsatser til børn og unge med alvorlig synsnedsettelse:

- Overordnet har de 19 midtjyske kommuner meget få børn og unge i den beskrevne målgruppe.
- De 19 midtjyske kommuner oplever ikke udfordringer ift. opretholde det fornødne udbud af højt specialiserede punktskriftsindsatser til børn og unge med alvorlig synsnedsettelse
- Generelt får børn og unge med synsnedsettelse en indsats i de fire midtjyske kommunikationscentre, der dækker alle 19 kommuner. Dette gælder også børn og unge med alvorlig synsnedsettelse, herunder blindhed
- De midtjyske kommuner tilkendegiver, at der fortsat er behov for et højt specialiseret tilbud til børn og unge med svære synsnedsettelse, og at kommunerne anvender og vil anvende disse tilbud og indsatser i det omfang, man har børn og unge i målgruppen

KD-Net
14. april 2023 kl. 10:00

Randers Kommune
Side 14 af 23

Rapporten vedr. tegnsprogsindsatser til børn og unge med et varigt høretab:

- Overordnet har de 19 midtjyske kommuner meget få børn og unge i den beskrevne målgruppe.
 - Som angivet i den Centrale Udmelding, oplever kommunerne et fald i efterspørgslen på højt specialiserede tegnsprogsindsatser, hvilket skyldes, at størstedelen af børnene med varigt høretab profiterer af høreteknologi og Cochlear Implant (CI)
 - Kommunerne forventer, at behovet for tegnsprogsindsatser fortsat vil falde grundet ny udvikling af høreteknologi mv.
 - Der er etableret et godt samarbejde med eksterne samarbejdspartnere, som de audiologiske afdelinger, kommunikationscentrene, de højt specialiserede tilbud m.fl.
 - Der er enighed blandt de midtjyske kommuner om, at der fortsat er behov for højt specialiserede tegnsprogsindsatser på landsplan, da der er en restgruppe af børn og unge med varigt høretab, der ikke profiterer af høreteknologi og CI.
 - De specialiserede tilbud bør fortsætte dialogen med kommunerne m.h.p. at tilrettelægge indsatserne og tilpasse kapaciteten, så behov hos målgruppen efterkommes.
 - Der var flere konkrete forslag nye tiltag vedr. organiseringen af indsatsen ift. målgruppen, herunder:
 - Udfærdigelse en skabelon til en "køreplan" i form af en oversigt til kommunerne, som viser, hvordan en kommune kan håndtere en indsats for målgruppen
 - Etablering af et netværk på tværs af kommunerne for at sikre videndeling på høreområdet
 - Etablering af et landsdækkende vidensmiljø på høretabsområdet, som sikrer løbende opdatering af viden på området og videreformidling til kommunerne ift. fx teknologi, metoder mv.
 - Etablering af et nationalt register over, hvor mange der er i målgruppen, og hvilke tilbud der benyttes
-

KD-Net
14. april 2023 kl. 10:00

Randers Kommune
Side 15 af 23

Bilag

- [Bilag 9 - Rapport vedr. tegnsprogsindsatser til børn og unge med et varigt høretab](#)
- [Bilag 8 - Rapport vedr. punktskriftindsatser til børn og unge med alvorlig synsnedsettelse](#)

29. Fælles IT-system - Rådgivning og vurdering fra sundhedskoordinator og klinisk funktion

00.01.10-A00-2-23

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net anmoder baggrundsgruppen på beskæftigelsesområdet om at koordinere arbejdet.

Beslutning

Lars Møller indledte punktet.

KD-Net giver baggrundsgruppen mandat til at sikre at dialogen omkring evt. indkøb af ny IT-leverandør koordineres på tværs af kommunerne

Sagsfremstilling

I samarbejdsaftalen mellem Region Midtjylland og de midtjyske kommuner om "rådgivning og vurdering fra sundhedskoordinator og Klinisk Funktion", fremgår det, at parterne anvender en fælles IT-plattform til forsvarlig dokumenthåndtering, overholdelse af GDPR og de fornødne oplysninger til fakturering og regnskab og til statistisk brug, herunder med henblik på smidighed, effektivitet og økonomi- og ressourceoptimering.

Aktuelt anvendes en løsning fra EG. Der er andre udbydere som tilbyder kommunerne andre løsninger og som er i gang med at præsentere sin løsning for kommunerne.

Med udgangspunkt i samarbejdsaftalen foreslås det derfor, at baggrundsgruppen på beskæftigelsesområdet sikrer koordination på tværs af de midtjyske kommuner og belyser fordele og ulemper mv ved de forskellige systemer.

30. Udpegning til baggrundsgruppe: styregruppe for Europæisk Kulturregion

00.01.10-A00-2-23

KD-Net
14. april 2023 kl. 10:00

Randers Kommune
Side 16 af 23

Resumé

Der skal udpeges en kommunaldirektør som indtræder i og styregruppen, og dets formandskab, omkring Europæisk Kulturregion.

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net udpeger kommunaldirektør i Hedensteds Kommune, Marianne Berthelsen, til styregruppen for Europæisk Kulturregion.

Beslutning

KD-Net udpegede kommunaldirektør Erik Hattens, Herning Kommune, til at indgå i styregruppen for Europæisk Kulturregion.

Sagsfremstilling

Europæisk Kulturregion er en manifestation af de fortsat høje ambitioner på kulturområdet i det midtjyske efter titlen som Europæisk Kulturhovedstad 2017. Med navnet Europæisk Kulturregion sendes et signal om, at kommunerne og regionen ønsker et kulturliv på internationalt niveau til gavn for udviklingen af vores region. Kulturen i det midtjyske har internationale ambitioner, som bakkes op af kommuner og region som en del af den fortsatte udvikling af vores region. Det er ambitionen at skabe sammenhænge blandt kommunerne om kulturlivet.

Da Lars Keld Hansen er gået på pension, skal der udpeges en ny kommunaldirektør til at indgå i styregruppen, og formandskabet, for Europæisk Kulturregion.

Organisering

Øverste ansvarlige for Europæisk Kulturregion er det politiske niveau i region og kommuner. Rammerne for samarbejdet fastlægges i Kontaktudvalget mellem Regionsrådets formand og borgmestrene fra regionens 19 kommuner.

Styregruppen

Til at sikre den ledelsesmæssige forankring er der etableret en styregruppe bestående

KD-Net
14. april 2023 kl. 10:00

Randers Kommune
Side 17 af 23

af kredsen af kommunernes kulturdirektører, regionens udviklingsdirektør samt en kommunaldirektør udpeget af kommunaldirektørnetværket. Styregruppen mødes to gange årligt og har bl.a. ansvar for at godkende handlingsplaner, herunder at udstikke de økonomiske rammer for udmøntning af handlingsplaner.

Styregruppen betjenes af et fælles sekretariat bestående af kommunale og regionale embedsmænd (kulturchefer/ konsulenter).

Møder i styregruppen 2023:

- 2. maj, kl. 15.15 - 16.15 (virtuelt møde - opkaldsinfo sendes før mødet)
- 13. oktober, kl. 9.00 - 12.30 (fysisk møde - lokalitet kendes ikke endnu)

På mødet d. 2. maj skal styregruppen drøfte ny strategi- og handlingsplan for Europæisk Kulturregion, hvilket KD-Nets repræsentant derfor vil få indflydelse på.

Forud for styregruppemøderne afholdes der formøde i formandskabet. Disse møder er ikke fastlagt endnu.

Formandskabet består af:

- En kommunaldirektør fra Region Midtjylland
- Kim Kofoed Hansen, Udviklingsdirektør - Regional Udvikling, Region Midtjylland
- Lars Steentoft - kulturdirektør i Viborg Kommune.

Når der er udpeget en KD-Net repræsentant, vil formandskabet invitere til et introduktionsmøde.

Bilag

- [Bilag 11 - Handlingsplan for Europæisk Kulturregion 2020-2022](#)
- [Bilag 10 - Strategi, Europæisk Kulturregion](#)

KD-Net
14. april 2023 kl. 10:00

Randers Kommune
Side 18 af 23

31. Udpegning til baggrundsgruppe: Interessentgruppe for Råstofplan 2024

00.01.10-A00-2-23

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net udpeger to fagpersoner, én fra Randers Kommune og én fra Ikast-Brande Kommune, til interessentgruppe vedr. Råstofplan 2024.

Beslutning

KD-Net godkendte at der udpeges to fagpersoner til interessegruppen på råstofplan 2024. Én fra Ikast-Brande Kommune og én fra Randers Kommune.

Sagsfremstilling

Regionerne skal udarbejde en plan for forsyning og indvinding af råstoffer for en periode på mindst 12 år.

Regionsrådet besluttede den 25. januar 2023 at igangsætte arbejdet med Råstofplan 2024. Frem til den 10. april 2023 indbydes alle interessenter til at komme med deres idéer og forslag til råstofplanen.

Interessentgruppen sammensættes af aktører med en særlig interesse i råstofindvinding og følgevirkninger heraf. Gruppen mødes fysisk i interessentgruppen to-tre gange á ca. tre timers varighed med første møde den 17. maj 2023 kl. 9-12.30. Mødestedet er: Regionshuset Viborg, Skottenborg 26, 8800 Viborg.

Bilag

- [Bilag 12 - KKR - Indbydelse til interessentgruppe ifm. Råstofplan 2024](#)

32. Foreløbige punkter til møde i KKR Midtjylland d. 26. april 2023

00.01.10-A00-2-23

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net tager orienteringen til efterretning.

KD-Net
14. april 2023 kl. 10:00

Randers Kommune
Side 19 af 23

Beslutning

I relation til punktet om "Opfølgning på drøftelse af regeringsgrundlaget og administration" er sagsfremstilling og bilag, som kommer på KKR mødet, sendt til orientering hos kommunaldirektørerne, d. 14. april 2023. KD-Net bemærkede, at KL efterfølgende også har anmodet om noget lignende og opfordrede til at de forskellige anmodninger koordineres.

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Foreløbige punkter:

- Temadrøftelse om sundhedsområdet
- Indspil til kommende strategi for decentral erhvervsfremme
- Inspirationskatalog på ungeområdet
- Opfølgning på drøftelse af regeringsgrundlaget og administration
- Afrapportering fra netværk på danskuddannelsesområdet
- Klimaalliancen og udpegning af politisk repræsentant til nationalt udviklingsforum

33. Kommende møder i KD-Net

00.01.10-A00-2-23

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net tager møderækken til efterretning.

Beslutning

Jan Kallestrup orienterede om, at det næstkommende KD-Net seminar afholdes i 2024 med deltagelse fra kommunernes direktioner. Der var opbakning til at invitere kommunernes direktioner. Det blev i samme ombæring drøftet, hvorvidt seminaret skal gøres til et heldagsseminar, fremfor døgnsseminar.

KD-Net
14. april 2023 kl. 10:00

Randers Kommune
Side 20 af 23

Sagsfremstilling

KD-Net møder i 2023

- Fredag den 2. juni - Besøg fra CDEU
- Fredag den 25. august
- Fredag den 10. november

KD-Net møder i 2024

- Fredag den 26. januar
- Fredag den 5. april
- Fredag den 7. juni
- Fredag den 23. august
- Fredag den 8. november

KD-Net møder i 2025

- Fredag den 25. januar
- Fredag den 28. marts
- Fredag den 6. juni
- Fredag den 22. august
- Fredag den 10. oktober

KD-Net møder i 2026

- Fredag den 6. februar (KD-Nets konstituerende møde)
-

KD-Net
14. april 2023 kl. 10:00

Randers Kommune
Side 21 af 23

34. Eventuelt

00.01.10-A00-2-23

Beslutning

Jens Peter Hegelund Jensen orienterede kort om, at Fælles Service Center er i god gænge og, at der arbejdes på at udvide bestyrelsen.

KD-Net
14. april 2023 kl. 10:00

Randers Kommune
Side 22 af 23

Samlet bilagsliste
Bilag

- [Bilag 1 - Referat fra KD-Net møde 27 januar 2023](#)
- [Bilag 3 - Analyse af megatrends og deres betydning for danske SMV'er](#)
- [Bilag 2 - Viden- og datagrundlag til lokale strategiworkshops 2023](#)
- [Bilag 4 - Opsamlingsnotat - Lokal strategiworkshop om erhvervs fremme, Erhvervshus Midtjylland, 21. marts 2023](#)
- [Bilag 5 - Indsatskatalog 2023 - AMK, KKR og RM](#)
- [Bilag 7 - Udkast til politisk aftale om Klimaalliancen](#)
- [Bilag 6 - Udkast til partnerskabsaftale for Klimaalliancen](#)
- [Bilag 9 - Rapport vedr. tegnsprogsindsatser til børn og unge med et varigt høretab](#)
- [Bilag 8 - Rapport vedr. punktskriftindsatser til børn og unge med alvorlig synsnedsettelse](#)
- [Bilag 11 - Handlingsplan for Europæisk Kulturregion 2020-2022](#)
- [Bilag 10 - Strategi, Europæisk Kulturregion](#)
- [Bilag 12 - KKR - Indbydelse til interessentgruppe ifm. Råstofplan 2024](#)

KD-Net
14. april 2023 kl. 10:00

Randers Kommune
Side 23 af 23

Mødet afsluttet Kl.: [Skriv tidspunkt her]

Underskriftside

.

Punkt 37: CDEU - Rammestrategi /v. Jesper Kaas Schmidt

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net drøfter Central Denmark EU Office's (CDEU) rammestrategi.

Beslutning

Lars Holte præsenterede KD-Net for CDEU's strategi og orienterede om de aktuelle temaer i EU (se PowerPoint i bilagsmaterialet til referatet).

KD-Net bakkede op om strategien, og drøftede i den forbindelse, hvordan samarbejdet og dialogen mellem den enkelte kommune og CDEU kan styrkes. CDEU opfordres til at være mere proaktiv i forhold til, at søge dialog med kommunerne, ligesom kommuner der er interesserede i at afsøge mulighederne i et styrket samarbejde blev opfordret til at kontakte CDEU.

Sagsfremstilling

Direktør Lars Holte fra Central Denmark EU Office (CDEU) deltager på KD-Net mødet med henblik på, at give KD-Net en status på arbejdet i og omkring CDEU, herunder strategien. Der er afsat 30 minutter til punktet. Lars Holte deltager også på KKR mødet d. 21. juni, hvor han ligeledes vil præsentere strategien.

Ved sin tiltræden primo 2020 besluttede CDEU's bestyrelse at igangsætte arbejdet med en ny strategi, herunder at engagere den eksterne rådgiver Innovation Lab fra Aarhus til at understøtte processen. CDEU har afholdt et strategiseminar for bestyrelsen i oktober 2022 og efterfølgende har bestyrelsen drøftet udkast til strategi både på et virtuelt bestyrelsesmøde i januar 2023 og den 24. marts 2023, hvor bestyrelsen vedtog strategien.

Undervejs i strategiprocesen har bestyrelsen ytret ønske om, at kommunerne blev hørt. Grundet timingen lykkedes dette ikke, før bestyrelsen vedtog strategien. Bestyrelsen har ikke problematiseret dette, og de kommunale repræsentanter i bestyrelsen, Lars Keld Hansen og KKR-sekretariatet har været en del af processen.

Den nye strategi byder ikke på større ændringer i CDEU's måde at arbejde på. Strategien er mere åben og dynamisk, så der ikke er stramme ressourceallokeringer til de enkelte medlemmer og fagområder som i den gamle strategi. Strategien fokuserer på at præcisere CDEU's rolle, ambition og opstiller en række sigtelinjer for arbejdet, som især handler om at gøre CDEU som organisation i stand til at udfylde sin rolle og realisere sin ambition. Ønsket med strategien er, at den er robust i en omskiftelig verden, og at den bliver et konkret praktisk værktøj for CDEU's medarbejdere.

- CDEU's rolle: Visionspraktiker
- CDEU's ambition: Europæisk vision, lokal værdi. Lokal vision, europæisk værdi.

[Læs også CDEU's nyligt offentliggjorte årsberetning her.](#)

VISIONS- PRAKTIKER.

STRATEGISKE RAMMEVÆRK FOR
CENTRAL DENMARK EU OFFICE

FUNDAMENTET

Central Denmark EU Office (CDEU) har eksisteret som Midtjyllands EU-kontor i Bruxelles siden 2007. Siden har vi udvidet vores fundament i Midtjylland og har nu en ejerkreds bestående af Region Midtjylland, de 19 midtjyske kommuner, Aarhus Universitet og VIA University College. CDEU repræsenterer ejerne i Bruxelles sammen og hver for sig og gennemfører værdiskabende internationale aktiviteter gennem europæisk samarbejde og mulighederne i EU-systemet for ejerne, i ejerkredsen og i den midtjyske geografi. CDEU har igennem årene opbygget en meget bred forankring i Midtjylland og er samtidig højt anerkendt for sin rolle i Bruxelles. CDEU nyder således stor anerkendelse i Midtjylland og i Bruxelles, og vi står på et meget stærkt fundament både indadtil i organisationen og udadtil blandt vores omgivelser.

TIDEN

CDEU står godt rustet, men vi befinder os i en tid, som er stadigt mere foranderlig, og som har store samfundsmæssige udfordringer både i Midtjylland og i Europa. Samtidig ser vi, at der formuleres stærke visioner – lokalt, regionalt og på EU-niveau - og en stigende anerkendelse af, at visioner kun nås ved samarbejde og samskabelse blandt aktører og forskellige governanceniveauer med fokus på, at visioner omsættes til praktiske aktiviteter og projekter.

DEN STRATEGISKE OPGAVE

Den strategiske opgave er at finde en vej frem i denne situation, som stiller CDEU stærkere og mere robust, opretholder fokus på værdiskabelse, tager udgangspunkt i Midtjylland og en europæisk kontekst, definerer CDEU's rolle og identitet tydeligere - og alt sammen i en verden, vi ved ændrer sig meget hurtigt og uforudsigeligt.

CDEU's vigtigste ressource er medarbejderne, organisationen og den praksis, vi kan anlægge ved at være en agil enhed under demokratisk politisk ledelse. Strategien tager udgangspunkt i en forståelse af egne kompetencer og organisationens evne til at udnytte mulighederne, når de opstår, og træffe effektive beslutninger og handle på dem.

Vi skal strategisk bygge videre på det, vi er, måden, vi arbejder på, og det, vi gør godt, for at kunne agere endnu bedre i en omskiftelig verden. Så udgangspunktet for strategien er organisatorisk selvindsigt, altså en analyse af, hvad vi kan, og hvad vi står for, som vi skal bruge til at udvikle os med opgaven. På det grundlag kan vi tydeligere definere CDEU og finde veje til at styrke forudsætningerne for at varetage vores rolle og udfylde ambitionen.

Men strategien handler ikke om CDEU, strategien handler om at gøre CDEU til et stærkere instrument for at skabe værdi ud af EU og europæisk samarbejde for Midtjylland, ejerkredsen og Europa som helhed. Derfor kan dette strategiske rammeværk ikke stå alene, men suppleres af en faglig, handlingsorienteret Mål og Indfrielsesplan, MIND. Det strategiske rammeværk er langsigtet og fokuserer på organisationens rolle, ambition og udvikling. MIND fornys hvert år og fokuserer på Midtjylland, ejerkredsen, vores aktiviteter og effekter.

Bestyrelsen ønsker med denne tilgang at skabe en ambitiøs strategi, som er robust, resultatbaseret og som kan være et anvendeligt redskab for medarbejderne i en hverdag, der er præget af meget komplekse problemstillinger og mange interesser, og som samtidig giver grundlag for en god løbende dialog mellem CDEU, bestyrelsen og ejerkredsen.

Bestyrelsen for Midtjyllands EU-kontor i Bruxelles, Central Denmark EU Office, marts 2023.

KULTUREN

DET STRATEGISKE UD GANGSPUNKT

Strategien er forankret i en dybere forståelse af den organisatoriske kontekst, CDEU's kultur, for bedre at kunne operationaliseres og medtage en forståelse for de muligheder og udviklingspunkter, der ligger i organisationen. En kulturanalyse blotlagde - via interviews med samtlige ansatte - en række organisatoriske karaktertræk. De opridser et nuanceret billede af CDEU og giver en bevidsthed om udgangspunktet, kulturen, og hvordan vores mulighedsrum er anlagt. Sammen med en række værktøjer gør det alle i stand til at arbejde som kulturbærer med de bedste forudsætninger for at udleve strategien.

Ved at arbejde løbende med kulturen, opnåes flere forudsætninger for at indgå mere sikkert i dialog med omgivelserne, at agere på muligheder, styre udenom faldgruber og gøre flere - via de opstillede principper - i stand til at træffe bedre og mere kongruente beslutninger, hurtigere.

KARAKTERTRÆK	PRINCIP	BESKRIVELSE
OMSORGSFULD	DIG FØRST	Vi er opmærksomme på hinanden og vores omgivelser og hjælper hinanden i mål. De nære relationer er vigtige for alles succes, og vi vil kendes på et godt menneskeklima.
FRIHEDSDREVET	HANDLERUM FOR ALLE	Alle har et defineret ansvarsområde, træffer beslutninger og udstikker retning for sit felt. Alle omsætter CDEU's rolle til praksis i hverdagen og tager ansvar for CDEU's sammenhold og fremtoning.
PERSONBÅRET	PLADS TIL MIG	Vi har hele den, vi er, med på arbejde. Personlighed er godt! Vi giver plads til hinandens forskelle og hylder diversiteten.
UFORMEL	FRIHED UNDER ANSVAR	Vi arbejder efter principper, undgår unødvendige regler og sikrer frihed og fleksibilitet til at handle agilt.
RESULTATFOKUSERET	ØJET PÅ MÅLET	Vi løfter CDEU's ambition i det daglige og sætter både immaterielle og materielle mål for vores arbejde. Vi er drevet af virkning, af impact, og måler vores succes i den, vi kan skabe for andre.
NYSGERRIG	I FRONT, PÅ TVÆRS OG I DYBDEN	Vi opsøger forfronten for vores felt og har styr på udviklingens betydning for vores samarbejdspartnere. Vi kombinerer fagfelter og tænker naturligt og ofte på tværs. Vi har dybde i fagligheden, men arbejder med udgangspunkt i den kontekst, der skal bruge vores viden.

ROLLE & AMBITION

DE STRATEGISKE RETNINGSGIVERE

Alle forstår intuitivt roller og kan agere i forskellige roller. Forstår man rollen, er den et handlemønster, man nemt kan påtage sig. En rolle er derfor lettere at tage på sig end en strategi. Rollen beskriver den tilstand, der bedst kan indfri ambitionen, og udlever man rollen, har man både retning, vej og identitet til at indfri ambitionen.

Rollen og ambitionen hænger uløseligt sammen. Rollen viser, ”hvem vi er” både som organisation, team, medarbejder og individ, og med en tydelig rolle forstår vi, hvad der skal til, og hvad vi skal kunne, for at udfylde rollen. CDEU’s rolle skal fungere som en strategisk vejviser til at realisere ambitionen som det, vi stræber efter.

CDEU’s rolle peger indad og understøtter medarbejderne og organisationen. CDEU’s ambition peger udad og er ”kontrakten” med ejerkredsen om, hvornår vi er lykkedes.

VISIONSPRAKTIKER

ROLLEN

CDEU arbejder i spændingsfeltet mellem vision og praktik. Europa og Midtjylland, central og lokal, udspring og indvirkning. Visioner udspringer europæisk, regionalt og lokalt og er ofte sammenfaldende og kan styrke gensidigt.

CDEU skal omsætte europæiske visioner til midtjysk praktik, men også influere europæisk praktik med midtjyske visioner. CDEU går begge veje og gør visioner praktiske, virkelig og værdifulde – og gør samtidig praksis, virkelighed og hverdag visionær. Vi forener den visionære med den praktiske virkelighed som uadskillige komponenter og bygger bro mellem deres europæiske og midtjyske manifestation.

CDEU’s rolle er Visionspraktiker.

EUROPÆISK VISION, LOKAL VÆRDI.

LOKAL VISION, EUROPÆISK VÆRDI.

AMBITIONEN

CDEU har i mange år haft som opgave og dygtiggjort sig i at omsætte europæiske muligheder til lokal værdi og anvendelighed, altså skabt lokal værdi ud af europæiske visioner. Denne opgave skal vi fortsætte, så vi bliver endnu dygtigere, og skaber nok stærkere forudsætninger for at omsætte det europæiske til en regional og lokal kontekst.

Men ambitionen går begge veje. Midtjylland har viden, erfaringer og kompetencer, som er en ressource for Europa, og har dermed en mulighed og forpligtelse til at bidrage til at løse de fælles europæiske samfundsmæssige udfordringer. Den vej skal CDEU også gå, så vores bidrag til løsninger på de fælles udfordringer bliver sat i spil i Europa.

CDEU’s ambition er

Europæisk vision, lokal værdi. Lokal vision, europæisk værdi.

**ROLLEN //
HVEM ER CDEU?**

Visionspraktiker

CDEU vil som visionspraktiker skabe værdi lokalt i Midtjylland, hos ejerkredsen, virksomheder, organisationer og andre aktører, ved at omsætte europæiske visioner til lokal virkelighed og lokale aktiviteter. Det kan være som ekspert i EU-finansiering, som rådgiver i EU-forhold og europæisk samarbejde, som netværksfacilitator ud mod værdiskabende grænseoverskridende relationer, som politisk interessevaretager, eller som formidler af internationaliseringskompetencer.

CDEU vil som visionspraktiker omvendt også præge den europæiske virkelighed med lokale visioner fra Midtjylland. Det kan være ved at løfte erfaringer fra regionale styrkepositioner til europæisk plan, skabe adgang til midtjyske aktører, inspirere i Europa med midtjyske ambitioner og resultater, eller gøre midtjyske aktører til attraktive internationale samarbejdspartnere.

**AMBITIONEN //
HVAD STÅR VI FOR?**

**Europæisk vision, lokal værdi.
Lokal vision, europæisk værdi.**

DET VIL SIGE, AT CDEU...

- **VISIONSPRAKTIKER**
Omsætter visioner til værdifuld praktik, begge veje (Europa >< Midtjylland).
- **INTERNATIONALISERING**
Gør lokale og regionale visioner og ambitioner europæiske.
- **VÆRDISKABELSE**
Gør europæiske visioner og ambitioner værdifulde og konkrete for virksomheder, institutioner og organisationer i Midtjylland.
- **ØKOSYSTEM**
Sikrer samspil med relevante europæiske aktører, initiativer og programmer til værdi og visionsindfrielse hos aktører i Midtjylland.
- **IMPACT**
Præger lokale, regionale og europæiske visioner (fra Bruxelles) med visioner, indsigter og ambitioner fra Midtjylland.
- **METODE**
Bringer sin viden om EU, europæisk samarbejde, proces og sætter en internationalt forankret faglighed i spil overfor partnere i Midtjylland.

STRATEGISKE SIGTELINJER

PEJLEMÆRKER FOR REALISERING AF CDEU'S AMBITION

For at kunne udleve rollen og derigennem indfri ambitionen skal CDEU fortsat udvikle sig som organisation og placere sig rigtigt i den kontekst, vi arbejder i - både i Midtjylland og i Bruxelles. De strategiske sigtelinjer er udviklingsspor og pejlemærker for realisering af ambitionen og der, vi gør os i stand til at indfri ejerkredsens forventninger til CDEU.

● FAGLIGHED OG TVÆRFAGLIGHED

CDEU skal have tydelige og tilstrækkeligt dybe fagligheder på de områder, hvor midtjyske og europæiske visioner kan kobles, herunder især Digitalisering, Erhverv og vækst, Forskning, Grøn omstilling, Kultur, Sundhed og Uddannelse. CDEU skal særligt skabe værdi på disse faglige områder. Udfordringer og muligheder går på tværs af fagligheder, og EU ser sin rolle i et tværfagligt perspektiv. CDEU skal være i stand til at agere tværfagligt både i sin organisation, så CDEU's ressourcer udnyttes optimalt, og udadtil, så CDEU også er et aktiv for midtjyske styrkepositioner og flagskibe. CDEU's organisering tilgodeser både faglighed, tværfaglighed og interessefællesskaber.

● FORRETNINGSUDVIKLING

CDEU skal forretningsudvikle, så vi opretholder og konsolidere vores finansiering på et niveau, som sikrer, at vi kan imødekomme efterspørgslen i ejerkredsen og blandt vores samarbejdspartnere, og at vi kan levere, når CDEU må påtage sig en udvidet realiseringsrolle. Forretningsudvikling skal gå hånd i hånd med en professionalisering af CDEU med fokus på værktøjer, koncepter og uddannelse.

● UDVIKLINGSTILGANG

CDEU's arbejde omfatter mange udviklingsprojekter både internt på tværs af fagligheder og med eksterne partnere, og CDEU skal bruge, styrke og omfavne udviklingstilgangen. En god projektilgang styrker organisationen ved at udnytte ressourcer og kompetencer på tværs og sikrer bedre og mere rationelle processer med partnere og en højere grad af forventningsafstemning internt og eksternt.

● PROFIL

CDEU har en skarp og ambitiøs profil som tydeligt definerer rollen og ambitionen overfor organisationen, medarbejderne og samarbejdspartnerne. En skarp profil hjælper medarbejderne med at udfylde og leve op til deres rolle i organisationen og samarbejdspartnerne til at forstå, hvordan CDEU kan være et aktiv.

● KULTUR

CDEU er bevidst om sin kultur og arbejder løbende med at pleje og optimere sin kultur som fundament for sit arbejde. Kultur er en ressource, som CDEU anvender aktivt blandt andet gennem anvendelse af principper for organisationen, som motiverer beslutninger og er retningsgivende i dagligdagen, både i organisationen og i relation til omgivelserne.

● VISIONSFORANKET

CDEU skal styrke sin bevidsthed om europæiske visioner, og hvordan de kan operationaliseres lokalt, så opgaver og initiativer bliver forankret i visioner. Organisationens og medarbejderne skal beherske visioner, så de kan udfylde rollen som visionspraktiker.

● TILSTEDE

CDEU skal være tilstede såvel i Bruxelles som i Midtjylland. Med en tydelig tilstedeværelse i Bruxelles investerer CDEU i et styrket kendskab og adgang til europæiske politikker, visioner, aktører og netværk. Med en tydelig tilstedeværelse i Midtjylland er CDEU kendt blandt sine samarbejdspartnere og opnår en forståelse for deres visioner, udfordringer, muligheder og kultur og kan indgå i produktive udviklingsprocesser.

● DOKUMENTATION

Dokumentation af aktiviteter, resultater og værdiskabelse er et vigtigt element i "kontrakten" mellem CDEU, bestyrelsen og ejerkredsen og er tillige et vigtigt pejlemærke og styringsværktøj internt på CDEU. Dokumentation og måling skal ske så tæt på den enkelte medarbejder og det enkelte team som muligt, så tilgangen er et aktiv i den daglige varetagelse af CDEU's rolle.

● KOMMUNIKATION OG DIALOG

CDEU skal være synlig for ejerkredsen og omverdenen og gå i dialog om EU og europæisk samarbejde og perspektiverne herud. Med kommunikation og dialog sikrer CDEU synlighed og legitimitet for sit arbejde og resultater, skaber interesse for at tilslutte sig CDEU's ambition og modtager input udefra til gavn for CDEU's visionsforståelse og arbejdsmetoder.

UDLEVELSE

STRATEGIEN SKAL ARBEJDE FOR MIDTJYLLAND

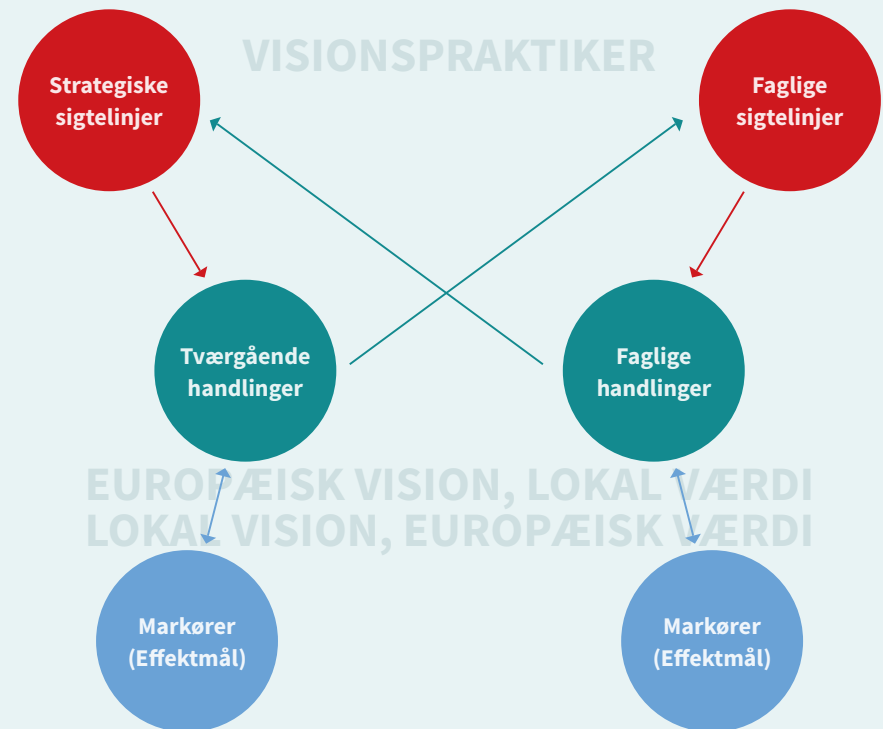
Omdrejningspunktet for CDEU's arbejde er ejerkredsen og samarbejdspartnerne i Midtjylland. CDEU foretager løbende forventningsafstemning med de enkelte medlemmer i ejerkredsen, som kommer til udtryk i samarbejdsaftaler, handleplaner og løbende dialog. CDEU's strategiske rammeværk er konsolideringen af denne forventningsafstemning, som skal sikre, at CDEU kan levere på ejerkredsens forventninger.

Det strategiske rammeværk er udformet med blik for, at det er dynamisk, robust og kan have en levetid på flere år, selv i en omskiftelig omverden. CDEU vil sammen med bestyrelsen løbende vurdere, om der skal tilføjes nye, strategiske sigtelinjer, og om nogle er blevet overflødige. Ved indledningen af en ny bestyrelsesperiode foretages et grundigt eftersyn af det strategiske rammeværk.

De strategiske sigtelinjer styrer den samlede, overordnede retning for CDEU på tværs af organisationen. For CDEU's faglige indsats bliver der tilsvarende opstillet faglige sigtelinjer. Disse tager udgangspunkt i CDEU's faglige teams, men bliver konsolideret i hele organisationen, så de indtænker tværfaglige grænseflader.

De faglige sigtelinjer har typisk en kortere levetid på 1-2 år og vil blive drøftet med bestyrelsen i begyndelsen af hvert år.

For såvel de strategiske som faglige sigtelinjer gælder, at de bliver realiseret gennem en dynamisk portefølje af konkrete handlinger, som defineres i organisationen. Handlingerne understøttes af effektmål, som dokumenterer, om handlingen tjener det ønskede formål.



CDEU's samlede strategimodel består således af det strategiske rammeværk suppleret af Mål og Indfrielsesplaner, MIND.

OM CENTRAL DENMARK EU OFFICE

Central Denmark EU Office (CDEU) er Midtjyllands EU-kontor. CDEU er ejet af Region Midtjylland, de 19 midtjyske kommuner, Aarhus Universitet og VIA University College. CDEU er Midtjyllands og ejerkredsens repræsentation over for EU og arbejder for at skabe værdi for Midtjylland af europæisk samarbejde samt sætte et midtjysk fingeraftryk på Europa.

CDEU har eksisteret siden 2007 og har medarbejdere i både Bruxelles og Midtjylland.

Strategien er udarbejdet i samarbejde med Innovation Lab.

KD-NET

2. juni 2023



AGENDA

- Bruxelles lige nu
- Kommunerne og europæisk samarbejde
- CDEU og grøn omstilling i kommunerne
- Resultater 2022
- Ny strategi



EU LIGE NU

Sikkerhed og forsvar

24. februar 2022

Ruslands invasion af Ukraine

Twin transition

Green Deal og Digital Decade

Konkurrencedygtighed
Strategisk uafhængighed
Industripolitik

Europæiske værdier

– i fællesskabet og i verden

Immigration
Demografi
Arbejdskraft
Uddannelse

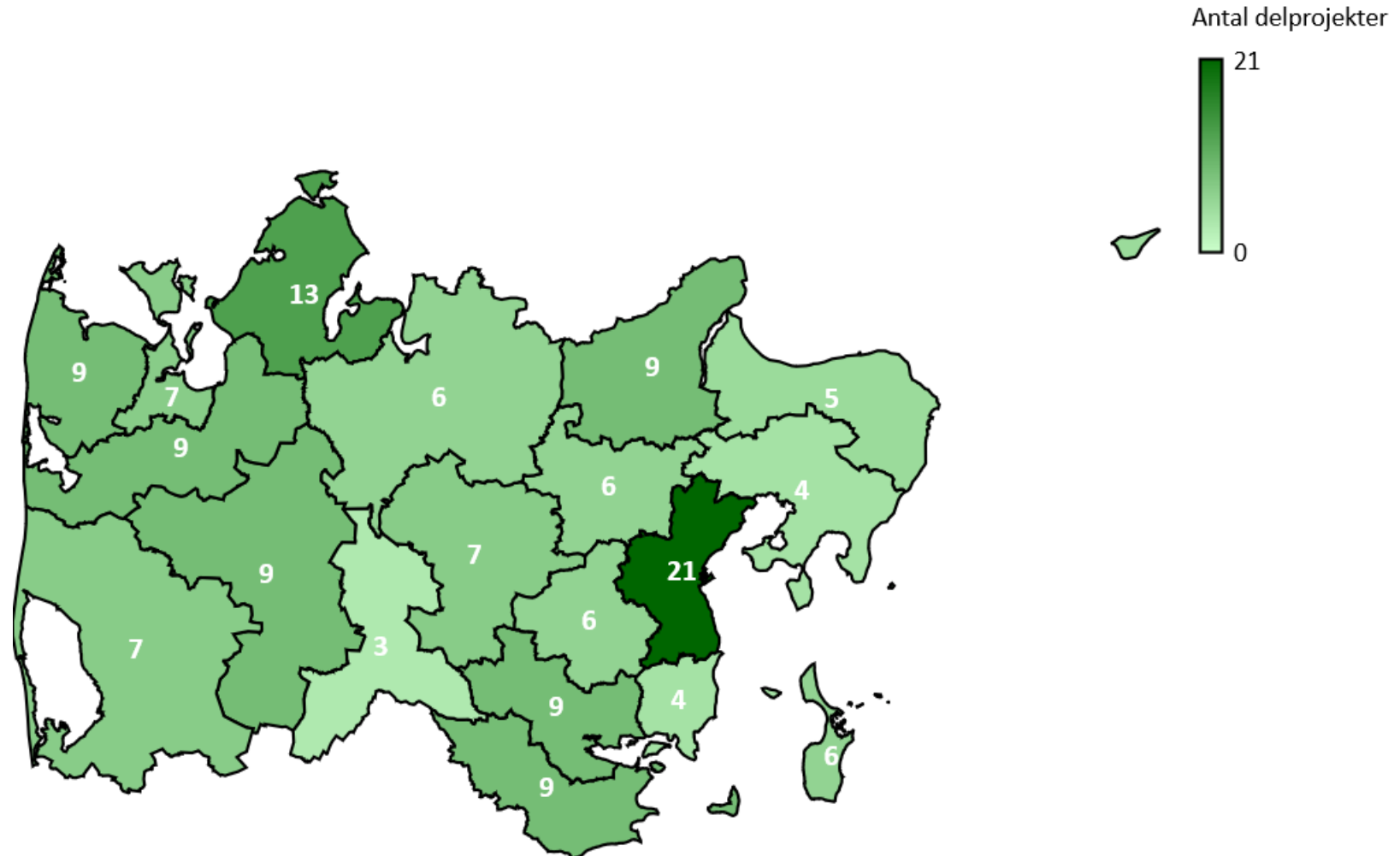
Folkesundhed

DANSKE BYERS INTERNATIONALISERING

MARTIN MARCUSSEN, PROFESSOR KU

- 78 % - EU kan bidrage med løsninger på lokale udfordringer
- Væsentligste barriere: Komplexitet – behov for kompetente rådgivere
- 81 % - regelmæssig kontakt med EU-kontor
- 51 % - kontakt hver måned
- 70 % - samarbejde med EU-kontor er lokalt værdiskabende (nej – 7 %)
- 67 % - EU-kontor skubber på den lokale internationalisering
- Væsentligste katalysator for lokal internationalisering (betydeligt mere end KL, UM, virksomheder, borgere og politikere)
- 70 % - kommunen kan bidrage med løsninger på europæiske udfordringer

GRØNNE EU-PROJEKTER GODKENDT SENESTE 7 ÅR



CDEU'S RESULTATER

Seneste 10 år: 700 mio. kr. direkte til Midtjylland, samlet projektstøtte 1,1 mia. kr., projektbudget i alt **3 mia kr.**

Mere end **800 besøgende** fra Midtjylland på CDEU (2022)

Direkte til Midtjylland i 2022: **78 mio. kr.**

Afklaring af midtjyske virksomheders EU-finansieringsmuligheder: **Over 100 om året.**

AU 10. største hjemtager af EU-midler

EKSEMPLER PÅ CDEU'S RESULTATER

78 mio. kr.
fra EU til
Midtjylland

Mere modenhed
i Midtjylland på
EU-dagsordenen i
flere aktørgrupper

Aarhus
Universitetshospit
al optaget i
European
University Hospital
Alliance

Randers
Regionshospital i
et EU-projekt med
et budget på 105
mio. kr.

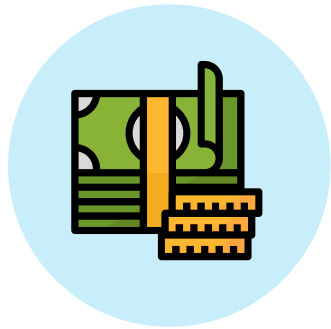
EU har foreløbigt
investeret 80 mio.
kr. fra EU til
midtjyske P2X-
virksomheder

68 mio. kr. til 8
virksomheder
(inkl. 24 mio. kr.
fra danske
fonde)

2 store EU-
samarbejder, som
dels skal udvikle
det 21.
århundredes
lærere

CDEU
repræsenterer
fra 2022 hele
professionsudda
nnelsessektoren
overfor EU

5 OVERORDNEDE FAGOMRÅDER

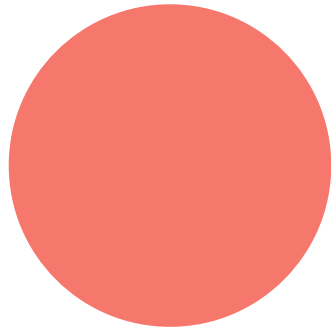


ERHVERV

Øger konkurrenceevnen i midtjyske virksomheder ved at afklare deres potentiale for EU-funding.

Fokus på teknologi- og produktudvikling.

EIC Accelerator,
Eurostars, InvestEU,
Innovation Fund,
Digital Europe

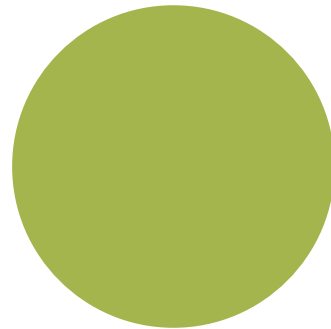


KULTUR

Bygger bro mellem midtjyske kulturaktører og Europa.

Internationalisering af kultur i Midtjylland vha. projektrådgivning og kompetenceudvikling.

Creative Europe,
Erasmus+

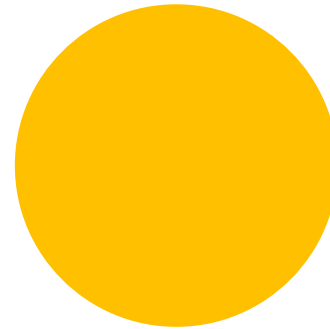


GRØN OMSTILLING

Skubbe på energiomstilling, natur, cirkulær økonomi og klimatilpasning i Midtjylland.

EU-finansiering og samarbejder for især midtjyske offentlige aktører.

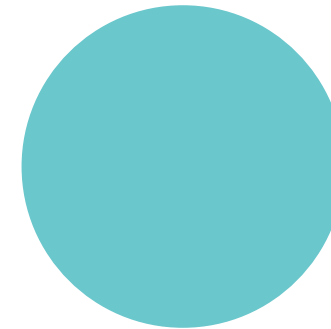
LIFE, Horizon Europe,
ELENA, Interreg



FORSKNING OG UDDANNELSE

Bidrager til midtjyske forsknings- og uddannelsesinstitutioner i verdensklasse ved at sikre tidlig intelligens, netværk og indflydelse for AU og VIA University College.

Horizon Europe,
Erasmus+

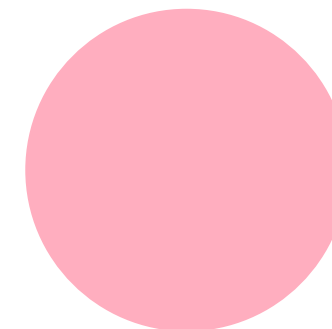


SUNDHED

Placere midtjyske hospitaler i netværk og projekter om sundhedsdatabeskyttelse, kroniske sygdomme og EU's mission om at udrydde kræft.

Netværk og projekter for hospitalerne, AUH og kommunerne.

Horizon Europe,
Interreg,
Digital Europe



TVÆRGÅENDE REPRÆSENTATION

Repræsentere Midtjylland og midtjyske aktører i Bruxelles og i europæiske netværk og relationer.

Arrangere og gennemføre studie- og repræsentationsbesøg i Bruxelles.

CDEU's NYE STRATEGI

ROLLE

Visionspraktiker

AMBITION

Europæisk vision, lokal værdi
Lokal vision, europæisk værdi

Strategiske sigtelinjer
Faglige sigtelinjer





ÅRSBERETNING 2022

STRATEGI



Punkt 38: Styringsgruppe for mobilitetssamarbejde /v. Jesper Kaas Schmidt

Resume

På KD-Nets møde den 27. januar 2023 blev det besluttet at sammenlægge Trafikstyregruppen og Styregruppen for mobilitetssamarbejdet, og at KD-Net på et kommende møde skulle have et forslag til et kommissorium forelagt på et kommende møde.

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net godkender kommissoriet for styregruppen om mobilitetssamarbejdet.

Beslutning

KD-Net godkendte kommissoriet med den rettelse, at der etableres et delt formandskab bestående af tre formænd (se vedhæftede bilag med tilrettet kommissorium).

Sagsfremstilling

Trafikstyregruppens primære opgave var at medvirke til udarbejdelsen af Midttrafiks trafikplan, som finder sted i begyndelsen af hver valgperiode og at tage sig af afledte opgaver som følge af bestiller/udfører-rollen for henholdsvis kommuner, region og Midttrafik, f.eks. koordination, når der skulle udføres større besparelser på den kollektive bustrafik.

Styregruppen for mobilitetssamarbejdet blev nedsat af Kontaktudvalget i 2020 og havde til opgave at fastlægge de overordnede rammer for mobilitetssamarbejdet og opstille mål for de fælles initiativer, der kan bidrage til at sikre bæredygtige og digitale mobilitetsløsninger. Styregruppen havde ligeledes ansvar for at skabe overblik over de forskellige mobilitetssamarbejder i den midtjyske region. Endvidere havde styregruppen til opgave at igangsætte analyser og kortlægge mobilitetsmønstre, som kunne underbygge de enkelte aktiviteter.

Sammenlægningen af styregrupperne skal ses i lyset af, at den seneste trafikplan fik karakter af en mobilitetsplan og, at der var et stort personsammenfald i grupperne.

Styregruppen forankres i Kontaktudvalget, hvor alle kommuner og regioner er repræsenteret. Styregruppens arbejde forelægges Midttrafiks bestyrelse gennem Midttrafiks direktør.

Samarbejdet organiseres med en fælles styregruppe bestående af otte kommunale direktører, to repræsentanter fra Region Midtjylland samt direktøren/planchefen for Midttrafik. Formandskabet for styregruppen deles mellem kommunerne og Region Midtjylland.

Den fusionerede styregruppes opgaver bliver blandt andet, at:

- Medvirke til udarbejdelsen af Midttrafiks mobilitetsplan hvert fjerde år

- Arbejde med implementeringen af Midttrafiks mobilitetsplan
- Dele viden med hinanden og med de øvrige kommuner
- Involvere eksterne aktører hvor det er relevant
- Afholde årlige dialogmøder med deltagelse af kommuner, Region Midtjylland og Midttrafik, som skal være med til at inspirere og kvalificere mobilitetsarbejdet
- Koordinere i forhold til økonomi og eventuelle besparelser inden for kollektiv trafik
- Igangsætte analyser og kortlægninger

Kommissorie for ny styregruppe for mobilitetssamarbejde

Baggrund

På KD-nets møde den 27. januar 2023 blev det besluttet at foreslå at sammenlægge Trafikstyregruppen og Styregruppen for mobilitetssamarbejdet, som begge arbejder med mobilitetsfremmende initiativer mellem kommuner, region og Midttrafik. Der er desuden et stort personsammenfald mellem styregrupperne og i opgaveforteføljen.

Den ny styregruppe for mobilitetssamarbejdet skal således samle arbejdet fra Trafikstyregruppen og Styregruppen for mobilitetssamarbejdet og dermed styrke samarbejdet på mobilitetsområdet om emner, hvor det giver god mening.

Trafikstyregruppens primære opgave har været at medvirke til udarbejdelsen af Midttrafiks trafik-/mobilitetsplan, som finder sted i begyndelsen af hver valgperiode. Samt tage sig af afledte opgaver som følge af bestiller/udfører-rollen for henholdsvis kommuner, region og Midttrafik.

Styregruppen for mobilitetssamarbejdet blev nedsat af Kontaktudvalget i 2020 og havde til opgave at fastlægge de overordnede rammer for mobilitetssamarbejdet og opstille mål for de fælles initiativer, der kan bidrage til at sikre bæredygtige og digitale mobilitetsløsninger. Styregruppen havde ligeledes ansvar for at skabe overblik over de forskellige mobilitets-samarbejder i den midtjyske region og afrapportere til Kontaktudvalget. Samt kunne igangsætte analyser og kortlægge mobilitetsmønstre, som kunne underbygge de enkelte aktiviteter.

Vision

Det er kommunernes, Region Midtjylland og Midttrafiks fælles vision, at den fremtidige mobilitet i den midtjyske region bygger på et bæredygtighedsprincip både klimamæssigt og økonomisk, og bliver mere sammenhængende, smidig og attraktiv for den enkelte borger.

Styregruppen skal styrke samarbejdet mellem kommuner, Region Midtjylland og Midttrafik ved at dele viden med hinanden og igangsætte fælles mobilitetstiltag med deltagelse af dem, der finder det relevant. Styregruppen skal også involvere andre aktører, der kunne være relevante f.eks. private aktører og civilsamfund. Styregruppen skal desuden arbejde med implementeringen af mobilitetsplanen, som Midttrafik udarbejder sammen med kommuner og region hvert fjerde år.

Der er allerede en række eksisterende samarbejder, som fortsætter arbejdet som planlagt i deres samarbejdsfora og derfor ikke hører under styregruppen for mobilitetssamarbejde. Det er f.eks. Fagligt Forum, Supercykelstisekretariatet, samarbejdet om højklasset kollektiv trafik i Østjylland og en fast forbindelse over Kattegat.

Forankring, organisering og opgaver

Styregruppen forankres i Kontaktudvalget, hvor alle kommuner og regioner er repræsenteret. Styregruppens arbejde forelægges Midttrafiks bestyrelse gennem Midttrafiks direktør.

Samarbejdet organiseres med en fælles styregruppe bestående af otte kommunale direktører, to repræsentanter fra Region Midtjylland samt direktøren/planchefen for Midttrafik. Formandskabet for styregruppen deles mellem kommunerne og Region Midtjylland.

Styregruppens sammensætning og medlemmer

Kommunale medlemmer:

Lone Lyrskov, Silkeborg (fmd)
 Jens Peter Hegelund, Ringkøbing-Skjern, (næstfmd.)
 Jens Heslop, Randers
 Tyge Wanstrup, Aarhus
 Frederik Gammelgaard, Skanderborg
 Kim Bruun Nielsen, Norddjurs
 Majbritt Lykkegaard, Skive
 Kenneth Jensen, Ikast-Brande

Regionale medlemmer (2):

Anders Kjærulf (uafklaret) (næstfm.)
 Kim Kofoed
 Henning Salling (uafklaret)

Midttrafik:

Jens Erik Sørensen
 Midttrafik kan stille med en suppleant.

Styregruppens opgaver:

- Medvirke til udarbejdelsen af Midttrafiks mobilitetsplan hvert fjerde år
- Arbejde med implementeringen af Midttrafiks mobilitetsplan
- Igangsætte og følge initiativer, der kan bidrage til visionen
 - Herunder fortsætte arbejdet om den fælles indsats for at skabe bedre mobilitet i det midtjyske, som styregruppen for mobilitetssamarbejdet har fortalt om på dialogmødet den 20. marts 2023. Med forslaget samles interesserede kommuner, region og Midttrafik i projektgrupper og samarbejder om udvalgte mobilitetsemner. Det kan for eksempel være samkørsel eller knudepunkter. Styregruppen vil være paraply for alle projektgrupperne og følge arbejdet heri.
- Dele viden med hinanden og med de øvrige kommuner
- Involvere eksterne aktører hvor det er relevant
- Afholde årlige dialogmøder med deltagelse af kommuner, Region Midtjylland og Midttrafik, som skal være med til at inspirere og kvalificere mobilitetsarbejdet
- Koordinere i forhold til økonomi og eventuelle besparelser inden for kollektiv trafik
- Igangsætte analyser og kortlægninger

Møder

Formandskabet afholder 4 årlige møder og indkalder styregruppen 2 gange årligt og efter behov.

Styregruppen bistås af et sekretariat bestående af faglige medarbejdere; to fra Region Midtjylland, to fra kommunerne, én fra KKR og to fra Midttrafik. Det er et fællessekretariat, hvor Region Midtjylland er tovholder og derfor står for at indkalde til møder.

Sekretariatets opgaver:

- Forberede møder i styregruppen
- Udarbejde forslag til de projekter, som styregruppen peger på som nødvendige
- Afsøge potentielle projekter og finansieringsmuligheder
- Samle den viden der opnås i de konkrete mobilitetssamarbejder
- Være tovholder på de fælles analyser og kortlægninger, der besluttet sat i gang

Tidsplan

Arbejdet i styregruppen er en fortløbende aktivitet. Styregruppen aftaler selv mødefrekvens, men forventes at mødes 4 gange årligt.

Økonomi

Økonomien i forbindelse med de initiativer, som igangsættes, afholder de deltagende partnere selv.

Finansieringen af fælles analyser og kortlægninger tages der stilling til fra gang til gang.

Kommissorie for ny styregruppe for mobilitetssamarbejde

Baggrund

På KD-nets møde den 27. januar 2023 blev det besluttet at foreslå at sammenlægge Trafikstyregruppen og Styregruppen for mobilitetssamarbejdet, som begge arbejder med mobilitetsfremmende initiativer mellem kommuner, region og Midttrafik. Der er desuden et stort personsammenfald mellem styregrupperne og i opgaveforteføljen.

Den ny styregruppe for mobilitetssamarbejdet skal således samle arbejdet fra Trafikstyregruppen og Styregruppen for mobilitetssamarbejdet og dermed styrke samarbejdet på mobilitetsområdet om emner, hvor det giver god mening.

Trafikstyregruppens primære opgave har været at medvirke til udarbejdelsen af Midttrafiks trafik-/mobilitetsplan, som finder sted i begyndelsen af hver valgperiode. Samt tage sig af afledte opgaver som følge af bestiller/udfører-rollen for henholdsvis kommuner, region og Midttrafik.

Styregruppen for mobilitetssamarbejdet blev nedsat af Kontaktudvalget i 2020 og havde til opgave at fastlægge de overordnede rammer for mobilitetssamarbejdet og opstille mål for de fælles initiativer, der kan bidrage til at sikre bæredygtige og digitale mobilitetsløsninger. Styregruppen havde ligeledes ansvar for at skabe overblik over de forskellige mobilitets-samarbejder i den midtjyske region og afrapportere til Kontaktudvalget. Samt kunne igangsætte analyser og kortlægge mobilitetsmønstre, som kunne underbygge de enkelte aktiviteter.

Vision

Det er kommunernes, Region Midtjylland og Midttrafiks fælles vision, at den fremtidige mobilitet i den midtjyske region bygger på et bæredygtighedsprincip både klimamæssigt og økonomisk, og bliver mere sammenhængende, smidig og attraktiv for den enkelte borger.

Styregruppen skal styrke samarbejdet mellem kommuner, Region Midtjylland og Midttrafik ved at dele viden med hinanden og igangsætte fælles mobilitetstiltag med deltagelse af dem, der finder det relevant. Styregruppen skal også involvere andre aktører, der kunne være relevante f.eks. private aktører og civilsamfund. Styregruppen skal desuden arbejde med implementeringen af mobilitetsplanen, som Midttrafik udarbejder sammen med kommuner og region hvert fjerde år.

Der er allerede en række eksisterende samarbejder, som fortsætter arbejdet som planlagt i deres samarbejdsfora og derfor ikke hører under styregruppen for mobilitetssamarbejde. Det er f.eks. Fagligt Forum, Supercykelstisekretariatet, samarbejdet om højklasset kollektiv trafik i Østjylland og en fast forbindelse over Kattegat.

Forankring, organisering og opgaver

Styregruppen forankres i Kontaktudvalget, hvor alle kommuner og regioner er repræsenteret. Styregruppens arbejde forelægges Midttrafiks bestyrelse gennem Midttrafiks direktør.

Samarbejdet organiseres med en fælles styregruppe bestående af otte kommunale direktører, to repræsentanter fra Region Midtjylland samt direktøren/planchefen for Midttrafik. Formandskabet for styregruppen deles mellem kommunerne og Region Midtjylland.

Styregruppens sammensætning og medlemmer

Kommunale medlemmer:

Lone Lyrskov, Silkeborg (fmd)
Jens Peter Hegelund, Ringkøbing-Skjern, (fmd)
Jens Heslop, Randers
Tyge Wanstrup, Aarhus
Frederik Gammelgaard, Skanderborg
Kim Bruun Nielsen, Norddjurs
Majbritt Lykkegaard, Skive
Kenneth Jensen, Ikast-Brande

Regionale medlemmer (2):

Anders Kjærulf (uafklaret) (fmd)
Kim Kofoed
Henning Salling (uafklaret)

Midttrafik:

Jens Erik Sørensen
Midttrafik kan stille med en suppleant.

Styregruppens opgaver:

- Medvirke til udarbejdelsen af Midttrafiks mobilitetsplan hvert fjerde år
- Arbejde med implementeringen af Midttrafiks mobilitetsplan
- Igangsætte og følge initiativer, der kan bidrage til visionen
 - Herunder fortsætte arbejdet om den fælles indsats for at skabe bedre mobilitet i det midtjyske, som styregruppen for mobilitetssamarbejdet har fortalt om på dialogmødet den 20. marts 2023. Med forslaget samles interesserede kommuner, region og Midttrafik i projektgrupper og samarbejder om udvalgte mobilitetsemner. Det kan for eksempel være samkørsel eller knudepunkter. Styregruppen vil være parat til at følge arbejdet heri.
- Dele viden med hinanden og med de øvrige kommuner
- Involvere eksterne aktører hvor det er relevant
- Afholde årlige dialogmøder med deltagelse af kommuner, Region Midtjylland og Midttrafik, som skal være med til at inspirere og kvalificere mobilitetsarbejdet
- Koordinere i forhold til økonomi og eventuelle besparelser inden for kollektiv trafik
- Igangsætte analyser og kortlægninger

Møder

Formandskabet afholder 4 årlige møder og indkalder styregruppen 2 gange årligt og efter behov.

Styregruppen bistås af et sekretariat bestående af faglige medarbejdere; to fra Region Midtjylland, to fra kommunerne, én fra KKR og to fra Midttrafik. Det er et fællessekretariat, hvor Region Midtjylland er tovholder og derfor står for at indkalde til møder.

Sekretariatets opgaver:

- Forberede møder i styregruppen
- Udarbejde forslag til de projekter, som styregruppen peger på som nødvendige
- Afsøge potentielle projekter og finansieringsmuligheder
- Samle den viden der opnås i de konkrete mobilitetssamarbejder
- Være tovholder på de fælles analyser og kortlægninger, der beslattes sat i gang

Tidsplan

Arbejdet i styregruppen er en fortløbende aktivitet. Styregruppen aftaler selv mødefrekvens, men forventes at mødes 4 gange årligt.

Økonomi

Økonomien i forbindelse med de initiativer, som igangsættes, afholder de deltagende partnere selv.

Finansieringen af fælles analyser og kortlægninger tages der stilling til fra gang til gang.

Punkt 39: Status på overordnede principper for udligningsmodeller og tværsektorielle udbud af sundhedsartikler /v. Lasse Jacobsen

Resume

KD-Net orienteres på mødet om status på arbejdet med forslag til overordnede principper for udligningsmodeller og tværsektorielle udbud af sundhedsartikler – herunder også ift. udbud fra SKI.

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net drøfter sagen.

Beslutning

Lasse Jacobsen orienterede om sagen.

KD-Net besluttede, at;

- der udarbejdes et oplæg om principper for hhv. valg af SKI udbud eller et kommunalt/regionalt udbud.
- der udarbejdes et beslutningsgrundlag for igangsætning af et kommunalt/regionalt udbud.

KD-Net præsenteres for principper og beslutningsgrundlag på et kommende KD-Net møde.

Sagsfremstilling

I kommunernes og regionernes Økonomiaftaler for 2019 blev parterne enige om at skabe bedre patientforløb ved at etablere tværsektorielle indkøbsaftaler, herunder finansieringsmodeller og tilslutning, for sundhedsartikler. Som følge af økonomiaftalen har Region Midtjylland, Region Syddanmark, Aarhus Kommune, Odense Kommune - og i alt 31 tilsluttede kommuner – gennemført det første tværsektorielle udbud af stomiprodukter i 2022. I forbindelse hermed indgik kommunerne i henholdsvis midt og syd en aftale om udligning af merudgifter med henholdsvis Region Midtjylland og Region Syddanmark.

I de kommende år er det planen i Region Midt at gennemføre flere udbud af sundhedsartikler – bl.a. inden for områderne Urologi, Sårpleje, Diabetes og Klinisk ernæring. Produktområderne urologi og sårpleje er først for.

I forbindelse med Stomiudbuddet blev det derfor aftalt med Region Midtjylland, at der udarbejdes A) forslag til en proces for et mere agilt udbuds set-up og B) forslag til principper for en udligningsmodel for gevinster/tab mellem kommuner og regionen ifm. flere fælles udbud. Endvidere drøftes kommende SKI-udbud.

Punkt 40: Status på arbejdet med implementeringen af TeleKOL og TeleHjerte /v. Lasse Jacobsen

Resume

KD-Net orienteres kort om status på implementering af telemedicin til borgere med KOL og hjertesvigt.

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Lasse Jacobsen orienterede kort om, at der med TeleKOL og TeleHjerte er tale om succeshistorier, hvor borgere i højere grad får mulighed for at klare sig selv. Kommunerne bliver orienteret om økonomien.

KD-Net tog sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Regeringen, KL og Danske Regioner har i Økonomiaftalerne i 2016, 2018 og 2021 aftalt at udbrede telemedicinsk hjemmemonitorering i hele landet, først til borgere med KOL og derefter borgere med hjertesvigt. I Midtjylland er det Programstyregruppen for Tværsektorielle indsatser og et tværsektorielt programsekretariat, der understøtter arbejdet af implementeringen af indsatserne på de forskellige diagnoseområder.

Status TeleKOL

Implementering af telemedicin til borgere med KOL i Midtjylland (TeleKOL Midt) er nu, efter nationale forsinkelser, påbegyndt med udrulning i løbet af 2023:

- **Pilottest af IT-løsning:** Det forventes, at pilottest af TeleKOL i Midtjylland kan opstarte 1. september 2023 i Aarhus Kommune og på Aarhus Universitetshospital
- **Udrulning af IT-løsning:** bølgevis udrulning i de fem sundhedsklynger efter pilottest. Alle klynger forventes at være i gang med udrulningen af TeleKOL primo 2024 og den fulde implementering forventes gennemført medio 2024.

Tidsplan og milepæle for TeleKOL



Særligt vedr. monitorering i vagttid

Sundhedsstyrelsen besluttede 23. maj 2018, at organiseringen af TeleKOL i Midtjylland skulle omfatte både dag- og vagttid. Beslutningen om også at omfatte tilbuddet i vagttid er en udvidet model i Region Midtjylland, set i forhold til det foreskrevne i Økonomiaftalen for 2016. Da Region Midtjylland har en aktuell udfordring med mangel på sygeplejersker på det lungemedicinske område, har regionen meddelt KOSU og PLO-Midtjylland, at den på nuværende tidspunkt ikke ser sig i stand til at tilbyde monitorering i vagttid på Aarhus Universitetshospital på vegne af hele landsdelen.

Sundhedsstyrelsen besluttede derfor på møde 21. april 2023, at implementering i første omgang sker i dagstid, samt at der laves en fornyet vurdering ift. vagttid 1 år efter implementering.

Status TeleHjerte

Arbejdet med implementeringen af TeleHjerte har været i gang siden april 2022. Arbejdet drejer sig i første del om definition og udarbejdelse af det sundhedsfaglige grundlag, der skal ligge til grund for den kommende implementering. Forventningen er, at implementeringen kan påbegyndes ultimo 2023. Når implementeringen af løsningen er igangsat, forventes det at tage op til tre år før TeleHjerte er fuldt ud implementeret.

Punkt 41: Regionalt kapitel til national erhvervsfremmestrategi /v. Jan Kallestrup

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

KD-Net tog sagen til efterretning.

Erhvervshus Midtjyllands direktør, Erik Krarup, inviteres til at holde et oplæg på et KD-Net møde i 2. halvår af 2023. Dels skal oplægget omhandle Erhvervshusets egen strategi, men også som led i udarbejdelsen af resultatkontrakten for 2024 mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland.

KD-Nets baggrundsgruppe på erhvervsfremmeområdet sender snarligt en invitation til et arrangement for erhvervscheferne. På mødet vil der blandt andet være en dialog omkring samarbejdet med klyngerne, og sammenhængen mellem den nationale erhvervsfremme indsats og den indsats der foregår lokalt.

Sagsfremstilling

Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse skal som led i udarbejdelsen af ny strategi for decentral erhvervsfremme bidrage med et regionalt kapitel bestående af en tosiders kernefortælling om de lokale ambitioner for erhvervsudviklingen under hensyntagen til ovenstående udviklingstendenser med betydning for danske SMV'er.

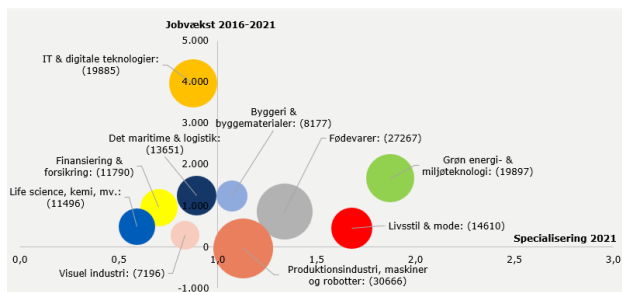
Der er nu udarbejdet et regionalt kapitel som er behandlet af Erhvervshusets bestyrelse. Som led i udarbejdelsen af det regionale kapitel, har KKR Midtjylland af to omgange drøftet de kommunale perspektiver i den forbindelse, ligesom der har været afholdt en workshop i Silkeborg med bred deltagelse.

Det regionale kapitel vedlægges til orientering. KKR Midtjylland orienteres ligeledes om det endelige indhold på deres møde den 21. juni 2023. der tages forbehold for mindre justeringer

Erhvervsmæssige kendetegn

Midtjylland har gennemgået en transformation i de senere år og udviklet sig fra at være en produktionsregion til at være en mere diversificeret og bæredygtig økonomi, der er bedre i stand til at imødegå globale udfordringer og muligheder. Det kommer eks. til udtryk ved en beskæftigelsesvækst indenfor alle de nationale klynger med undtagelse af produktionsindustrien, som bl.a. igennem automatisering fastholder en høj specialisering i Midtjylland. Særligt indenfor it og digitale teknologier er der stor vækst.

Figur 1: Erhvervsmæssig beskæftigelse og specialisering fordelt på klyngeområder i Midtjylland, 2021.



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Midtjylland har en række virksomheder inden for vedvarende energi og miljøteknologi, der arbejder med alt fra vindenergi, biogas og solenergi til vandteknologi og affaldshåndtering. Området er hjemsted for virksomheder, som er verdensførende indenfor grønne løsninger og en lang række virksomheder, der indgår i den grønne værdikæde. Grøn energi og miljøteknologi er derfor en stærk styrkeposition i Midtjylland.

Livsstil og mode er et andet klyngeområde, hvor Midtjylland har en stærk specialisering. Området har en række betydende modevirksomheder og designere. Endvidere har Midtjylland en lang tradition for at producere og forarbejde fødevarer og indeholder både store globalt orienterede virksomheder og højt specialiserede SMV'er. Også nye virksomheder, der arbejder med alt fra udvikling af fødevarerprodukter til agroteknologi og bæredygtig fødevarerproduktion, vinder frem.

Endelig er Midtjylland kendetegnet ved at have en stærk detailhandel, med en række store koncerner og tilhørende værdikæder, som er vigtige for

lokal beskæftigelse og vækst i andre erhverv, herunder turismen.

Muligheder og udfordringer

Midtjysk erhvervslivs fortsatte vækst kræver, at eksisterende styrkepositioner og stærke erhverv understøttes med bl. a. målrettet branchespecifik vejledning, at nye potentialer udnyttes, og at udfordringer imødekommes.

Grøn omstilling, cirkulær økonomi og grøn energiproduktion

Mange midtjyske SMV'er indgår som underleverandører i værdikæder, hvor store virksomheder og kunder stiller ESG-krav. Hvis midtjyske virksomheder skal gøre det til en konkurrencefordel, er fokus på dokumentation og compliance ift. grøn omstilling og bæredygtighed nødvendig. Udviklingen kræver, at SMV'erne i højere grad investerer i grøn teknologi og bæredygtige forretningsmodeller samt kan fastholde og tiltrække de nødvendige kompetencer. En vigtig ressource i denne proces er sparring med erhvervsfremme-, uddannelses- og beskæftigelsessystemernes aktører, GTS-institutter og videninstitutioner samt adgang til attraktive programbaserede tilbud.

Disruptive teknologier

Midtjyske SMV'er skal være forandringskabende og ikke kun forandringsparate, så nye disruptive teknologier bliver en konkurrencefordel og en forretningsmulighed frem for en trussel. Digitaliseringen har tidligere været et middel til effektivisering, men midtjyske virksomheder kigger ind i en fremtid, hvor digitalisering i højere grad handler om innovation, værdiskabelse og nye forretningsmodeller. Bl. a. Fødevarer som midtjysk styrkeposition står overfor store forandringer, da udnyttelse af digitale virkemidler i stigende grad vil tages i brug med henblik på grøn fødevarerproduktion. Samtidig stilles der store krav til omstilling af den midtjyske detailhandel, som konsekvens af væksten i e-handel. Flere sektorer står derfor overfor et øget behov for tilførsel af viden, som kan sikre implementering og udvikling af ny teknologi. Bl. a. Virksomhedsprogrammet kan bidrage til kompetenceløft samt koordinering af ydelser og viden- og uddannelsesinstitutionernes udbud af efter- og videreuddannelse.

Geopolitisk opbrud, ressourceknaphed og forsyningsikkerhed

Mange midtjyske SMV'er indgår i globale forsyningskæder, som er ramt af flaskehalse grundet geopolitisk opbrud. Manglende produktionsinput, øget konkurrence om begrænsede ressourcer og stigende energipriser har udfordret virksomhedernes konkurrenceevne samt skabt inflation. Hvis de midtjyske virksomheder skal fastholde deres konkurrencekraft og produktivitet, er der behov for, at der i fremtiden tænkes i skabelsen af robuste forsyningskæder. Råvaresubstitution, recirkulering af materialer, diversificering af energiforsyning og øget egenproduktion er eksempler på redskaber, der kan tages i brug. Samtidig vil en øget digitalisering og automatisering være nødvendig med henblik på at tilpasse arbejdskraftbehovet. Et fokus på omlægning af forsyningskæder og ændring i produktionen har potentiale til at styrke SMV'ernes konkurrenceevne, styrke leverancesikkerhed og sikre mindre miljømæssig belastning. Erhvervsfremmesystemets aktører kan imødekomme aktuelle udfordringer ved at vejlede virksomhederne i bl. a. udvikling af forretningsplaner og monitoreringsværktøjer, der tager højde for de risici, der følger af ressourceknaphed og usikre forsyningskæder.

Vandteknologi

Der er stort potentiale for vækst forbundet med vandteknologi. Midtjylland er med erhvervsfyrtårnet inden for vandteknologi foregangsregion for verdensførende, innovative, bæredygtige og effektive vandteknologiske løsninger til gavn for eksport, miljø, vækst, iværksætteri og beskæftigelse. Branchen beskæftiger allerede 18.000 medarbejdere, heraf en tredjedeli Midtjylland. Men potentialet er større. Der vil dog i fremtiden være behov for langsigtede investeringer, som gør det muligt for vandaktører at etablere solide partnerskaber og projekter. Endvidere skal der fokuseres på at udbrede fyrtårnet nationalt, lige såvel som midtjyske virksomheder i højere grad skal kunne anvende tilbud fra de øvrige erhvervsfyrtårne. Dette fordrer tættere kontakt mellem erhvervsfyrtårnene samt øget gensidig udveksling af informationer om tilbud og ydelser.

Konsolidering af midtjyske styrkepositioner

Produktionsindustrien er som den største midtjyske klynge vigtig for beskæftigelse og vækst i regionen. Det er derfor afgørende, at produktionsindustrien understøttes med henblik på at udvikle den eksisterende produktion og bibeholde stærke produktionsvirksomheder i regionen. En konsolidering af produktionsindustrien som midtjysk styrkeposition kræver udvikling af bæredygtig og automatiseret produktion samt udvikling af specialiserede produkter og services, der differentierer sig i den globale konkurrence. Indenfor fødevarer er der mulighed for fremadrettet vækst ved fokus på styrket fødevarerinnovation og cirkulær økonomi, mens også livsstil og mode kan fremmes med fokus på styrkede design- og produktionskompetencer samt investeringer i bæredygtig produktion. Endelig er det vigtigt at have øje for mulighederne for udvikling af nye potentielle styrkepositioner, eksempelvis inden for Life Science.

Større tilgængelighed i det samlede økosystem

Midtjyske virksomheders anvendelse af mulighederne i det samlede økosystem (lokal erhvervs-service, erhvervshus, klynger, statslige aktører og programmer mv.) kræver, at tilbuddene er overskuelige og sammenhængende. SMV'ernes møde med tilbuddene skal ske på deres præmisser og med afsæt i deres behov. Genkendelighed, overskuelighed, administrativ enkelthed og digital tilgængelighed er centrale kriterier. Økosystemet skal endvidere kunne sikre tilgængelighed og udvikling i hele Midtjylland med hensyntagen til lokale forskelle i erhvervsstruktur mv. Dette skal ske ved en tættere dialog med afsæt i virksomhedernes behov på tværs af systemer og aktører. Erhvervshus Midtjyllands knudepunktsfunktion spiller her en vigtig rolle.

Kompetenceforsyning

En koordineret indsats mellem aktører i erhvervsfremme-, uddannelses- og beskæftigelsessystemerne, videninstitutionerne og arbejdsmarkedets parter skal sikre, at virksomhederne har de nødvendige kompetencer til at gennemføre grøn omstilling, digitalisering mv. Det er afgørende, at unge vælger uddannelser, der kan imødekomme virksomhedernes behov, mens brugen af efter- og

videreuddannelse, lærlinge og samarbejde med uddannelses- og beskæftigelsessystemerne i højere grad skal være en prioritet i virksomhederne. Erhvervsfremmesystemets samspil med private rådgivere er endvidere et vigtigt element i at afdække kompetencebehovet i midtjyske SMV'er, mens inklusionsindsatser, udvidet praktik og tiltrækning og fastholdelse af udenlandske medarbejdere og studerende er vigtige aspekter ift. kompetenceforsyningen.

Iværksætteri

Midtjylland har en stærk entreprenørånd, hvilket kommer til udtryk ved en høj etablerings- og overlevelseshastighed samt en høj koncentration af vækstvirksomheder. Viden- og uddannelsesinstitutioner spiller en central rolle i udviklingen af den midtjyske entreprenørånd. Fokus på at understøtte tiltrækning af kapital, innovation, internationalisering og skaleringsprojekter er afgørende for at fastholde stærkt iværksætteri. Endelig kan samarbejde og synergi mellem de store virksomheder og iværksættere skabe vækst for begge parter. Et øget samarbejde giver iværksætterne adgang til ressourcer og ekspertise, som bidrager til hurtig og effektiv udvikling af iværksætternes produkter-

/services. Omvendt kan iværksætterne understøtte store virksomheder med innovation og nye forretningsmodeller. Samarbejde og synergi fordrer udvikling af platforme for sparring. Her kan de midtjyske inkubatormiljøer spille en central rolle.

Bæredygtig turisme

Turisme udgør en betydelig del af den midtjyske beskæftigelse og sammenhæng med en række øvrige centrale brancher, eks. detailhandel, fødevarer og gastronomi. Turismesektoren består for en central dels vedkommende af små familiedrevne virksomheder. For at kunne udfolde det fulde potentiale i turismen, herunder synergi-mulighederne ift. andre erhvervssektorer og bæredygtig udvikling, vil det være nødvendigt med bl. a. et målrettet kompetenceløft, inklusion af medarbejdere på kanten af arbejdsmarkedet eller et lavt uddannelsesniveau samt en styrket dataanvendelse. Endvidere er der behov for bæredygtige turismerelaterede infrastrukturelle indsatser, som fremmer private investeringer, og fastholder Midtjylland som en attraktiv destination for turister, herunder også erhvervsturister (eks. inden for kongres- og messeturisme).

Punkt 42: Bevilling til analyse på det specialiserede socialområde /v. Jesper Thyrring

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net godkender bevillingen.

Beslutning

KD-Net besluttede at igangsætte den kvantitative analyse, men udsætte stillingtagen til den kvalitative analyse til efteråret når resultatet af den kvantitative analyse foreligger. Den kvantitative analyse kræver ingen finansiering.

Beslutningen skal bl.a. ses i lyset af den første afrapportering fra ekspertudvalg på området samt en økonomiaftale for kommunerne med fokus på det specialiserede socialområde, der adresserer flere af de udgiftsdrivere og hypoteser, som ville blive undersøgt i den kvalitative del.

Sagsfremstilling

Som en del af takstaftalen 2023-24 har KD-Net bedt DASSOS igangsætte et analysearbejde med følgende indhold: [...] at kommuner og region i fællesskab udarbejder et overblik over udviklingen i den samlede økonomi på det specialiserede socialområde, herunder udviklingen i tillægstakster/ takstniveauer samt andre forhold, der har betydning for udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde, fx udviklingen i antallet af borgere med behov for støtte.

I den forbindelse er der under DASSOS nedsat en arbejdsgruppe. Arbejdsgruppens kommissorium som er godkendt af DASSOS er vedlagt til orientering.

Som led i gruppens arbejde er det vurderingen, at der er behov for indkøb af ekstern konsulentbistand, som efter aftale med KD-Nets formand finansieres inden for KD-Nets nuværende økonomiske ramme.

Det forventes at udgifterne til ekstern konsulentbistand vil ligge på cirka 120.000-150.000 kr.



Marts 2023

Kommissorium til analyse af udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde i Midtjylland

Baggrund for analysen

Som en del af takstaftalen 2023-24 har KD-Net bedt DASSOS igangsætte et analysearbejde med følgende indhold: [...] *at kommuner og region i fællesskab udarbejder et overblik over udviklingen i den samlede økonomi på det specialiserede socialområde, herunder udviklingen i tillægstakster/ takstniveauer samt andre forhold, der har betydning for udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde, fx udviklingen i antallet af borgere med behov for støtte.*

Opdraget fra KD-net lyder således, at DASSOS skal udarbejde et overblik over udviklingen i den samlede økonomi på det specialiserede socialområde med fokus på identifikation af de primære udgiftsdrivere på børne – og unge-området samt voksenområdet. Dette overblik suppleres med anbefalinger ift., hvilke muligheder kommunerne realistisk set har for at nedbringe udgifterne.

Nedenfor er en beskrivelse af, hvordan analysen tænkes gennemført. Arbejdet udføres af en fælles kommunal og regional arbejdsgruppe.

Trin 1: Afdækning af eksisterende viden

Der vurderes ikke at være behov for at igangsætte selvstændige analyser af, hvad der driver udgiftsudviklingen, da der allerede er udarbejdet analyser, som er helt eller delvist afsluttede, og som giver et billede af, hvad der driver udgifterne på det specialiserede socialområde. Til arbejdet foreslås fx benyttet Komponentens generelle analyse af de særligt dyre enkeltsager på voksenområdet, som kommer med bud på, hvad der er udgiftsdrivere. Desuden bør afrapporteringen fra ekspertudvalget og VIVE's rapport "Kapacitet og efterspørgsel på botilbudsområdet" (nov. 2022) inddrages.

På baggrund af materialet kan der udarbejdes et overblik, der beskriver udviklingen i udgiftsstigningerne.

Ansvarlig:

Den fælles kommunale og regionale arbejdsgruppe.

Trin 2: Kvalitativ analyse

Den eksisterende viden suppleres med en kvalitativ analyse, hvor der interviewes midtjyske botilbudsledere ift. deres konkrete erfaringer. Der inddrages 3-4 kommunale botilbud og 1-2 regionale botilbud. Dette suppleres med interviews af repræsentanter fra myndighedsområdet.

Relevante spørgsmål:

- Udviklingen i sammensætningen af beboere. Kan man genkende det generelle billede af, at borgerne får

flere og mere komplekse udfordringer?

- Hvordan fastsættes borgerens konkrete behov for støtte? Er det en myndighedsbeslutning?
- Botilbuddenes dialog med tilsynene og tilsynenes betydning for tilrettelæggelsen af tilbuddene, jf. problemstillingen med mange og konfliktende tilsyn. Hvad kommer det til at betyde for mængden af indsatser?
- Personaleflowet i tilbuddene, og hvordan muligheden for at tiltrække tilstrækkeligt kvalificeret personale er, da disse faktorer har betydning for både pris og kvalitet.
- Borgerflow – passer målgruppen stadig? Hvad er frekvensen ift. udskiftning af borgere? Hvordan med fraflytning – er der borgere, der fagligt set burde være et andet sted, men som det ikke er muligt at flytte?
- De fysiske rammer – er de tidssvarende? Hvis ikke – hvad har det af betydning?
- Andet?

Ansvarlig:

Det foreslås at indkøbe en ekstern konsulent, da det er en tidskrævende opgave, som også gerne skal løses komprimeret (dvs. over nogle uger).

Trin 2a: Verificer kvalitativ analyse med dataanalyse

Kan pointerne fra de kvalitative interviews bekræftes af de overordnede data. Fx hvis tilsynet har været på besøg mange gange med deraf følgende påbud, kan der så belyses en sammenhæng til udgiftsstigningen?

I denne analyse kunne man også krydse det med takstudviklingen på tilbuddet over de sidste 3-4 år. Altså giver udfordringerne fundet i den kvalitative analyse sig udtryk i højere takster?

Ansvarlig:

En mulig løsning kunne være en kombination af kommunale konsulenter, som kan håndtere opgave med dataanalyse, og en ekstern konsulentbistand til den kvalitative analyse.

Trin 3: anbefalinger fra Midtjylland

Der fremlægges på baggrund af ovenstående analyser forslag til, hvordan kommunerne kan gribe opgaven an fremadrettet med henblik på at nedbringe udgifterne på det specialiserede socialområdet. Der er ingen simple løsninger på udfordringerne. Ambitionen er at belyse, hvilke muligheder kommunerne realistisk set har.

Ansvarlig:

Den fælles kommunale og regionale arbejdsgruppe.

Opmærksomhedspunkter som skal indgå i analysen

Følgende aspekter skal tages i betragtning i arbejdet med analysen:

- Takstudviklingen og udviklingen i tillægstaksterne skal inddrages i arbejdet, jf. KKR's/KD-Nets bestilling, som det fremgår af takstaftalen 2023-24
- Problemet med konfliktende tilsyn Der er forskellige tilsyn, som kommer med modstridende krav. Der er brug for ét samlet tilsynskoncept. Konfliktende tilsyn er en udgiftsdriver
- Brugen af private tilbud er en udgiftsdriver
- Fysiske rammer er et parameter der skal kigges på ift., hvad der er udgiftsdrivere

Den fælles kommunale og regionale arbejdsgruppe:

Navn	Funktion	Mail	Kommune
Maria Eeg Smidt (formand arbejdsgruppen)	Teamleder Fælleskommunalt sekretariat	mesm@viborg.dk	Fælleskommunal
Morten Eriksen	Kontorchef	Morten.Eriksen@social.rm.dk	Regionen
Lars Bundgaard Leen	Sektionsleder for myndighed	LarsBundgaard.Leen@silkeborg.dk	Silkeborg
Kasper Hedegaard Vincents	Økonomisk konsulent	kahev@aarhus.dk	Aarhus
Anders Dahlwad Kristensen	Leder af økonomifunktionen	adak@horsens.dk	Horsens
Jan Kjeldmann	Økonomichef	jan.kjeldmann@randers.dk	Randers
Christian Brincker Nordbek	Chefkonsulent KKR Midtjylland	chbn@kl.dk	KKR
Thorbjørn Aagaard	Konsulent Fælleskommunalt sekretariat	ern@viborg.dk	Fælleskommunal

Arbejdsgruppen trækker viden fra blandt andet tilbudsområdet ind ad hoc, så øvrig relevant indsigt inddrages i analysearbejdet.

Finansiering

Der afsættes midler under KD-Net til ekstern konsulentbistand.

Tidsplan

Arbejdsgruppen afleverer sin analyse medio december 2023.

Analysen præsenteres på januar/februar 2024 DASSOS-mødet og sendes efterfølgende til KD-Net og KKR.

/Christian Brincker Nordbek og Thorbjørn Aagaard Nielsen – opdateret 17. april 2023

Punkt 43: GovTech Midtjylland /v. Jesper Thyrring

Resume

GovTech Midtjylland (GTM) blev etableret pr. 1. januar 2021 med formålet at danne et fællesskab på tværs af midtjyske kommuner og Region Midtjylland. I fællesskabet afdækkes, indkøbes og implementeres løsninger og infrastruktur, der støtter ibrugtagningen af ny teknologi i løsning af offentlige myndigheders udfordringer og opgaver.

Formålet er tredelt: 1) Effektivisering af den kommunale opgaveløsning gennem øget anvendelse af data og teknologiske redskaber, 2) stimulering af erhvervslivet i det midtjyske gennem OPI-udviklingsprojekter, fælles indkøb og positionering af Midtjylland som en spydspids på området samt 3) videndeling og styrkelse af medlemmernes viden, kompetencer og evne til at evaluere og ibrugtage ny teknologi.

GTM's nuværende bevilling udløber med udgangen af 2023.

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net drøfter sagen, herunder vilkår for ind- og udtrædelse af GovTech Midtjylland.

Beslutning

Jesper Thyrring indledte punktet.

KD-Net besluttede, at der udarbejdes en justeret model for ind- og udmelding der tager højde for Region Midtjyllands budgetplanlægning, samt en liste på de projekter der skal satses på fremadrettet.

KD-Net gjorde opmærksom på, at prøvehandlingerne ikke må være for længe før de enten nedlægges, hvis resultaterne er for uinteressante, eller overgår til et større driftsfokus. KD-Net opfordrede til færre, men mere fokuserede initiativer, hvor der satses på de store udviklingsprojekter. Færre kommuner skal deltage i projekterne (prøvehandling), og så skal resultaterne omdannes til plug-and-play modeller der kan udbredes til de øvrige kommuner.

Region Midtjylland er i øjeblikket i intern drøftelse om deres fortsatte engagement i GovTech Midtjylland, men ønsker, lig kommunerne, at der er større fokus på de store projekter. Derudover ser Region Midtjylland gerne, at både deres involvering i projekterne øges og interesser tilgodeses.

Jesper Thyrring bemærkede, at der er sket en eksponentiel udvikling på Artificial Intelligence (AI), og orienterede om, at GovTech Midtjylland kan give hjælp og sparring til kommunerne på dette område, ligesom de kan i forhold til velfærdsteknologi. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har annonceret en pulje på 72 mio. kr. til implementering og skalering af velfærdsteknologi. GovTech arbejder på at fremsende en ansøgning til puljen sammen med de kommuner som er interesserede. Link: [Implementering og skalering af velfærdsteknologi | Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse \(erhvervsfremmebestyrelsen.dk\)](https://erhvervsfremmebestyrelsen.dk)

Sagsfremstilling

Der forelægges årligt en skriftlig afrapportering til KD-Net på fremdrift, udfordringer, nye initiativer og budget. KD-Net drøfter i den forbindelse GovTech Midtjyllands (GTM) videre retning, herunder medlemsstatus og økonomi. Dertil etableres mulighed for at ind- eller udtræde som medlem af GTM-samarbejdet.

Der henvises til vedlagte bilag for fyldestgørende gennemgang af GTMs resultater for perioden 2021-2023.

Implementering af ny teknologi bliver mere og mere centralt i alle områder i den offentlige forvaltning i vores evne til at håndtere vilde problemer som klimaforandringer, demografiske udfordringer samt rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer for at nævne nogle.

Ny teknologi kan automatisere processer og derigennem frigive tid for medarbejdere til at fokusere på mere værdiskabende opgaver. Det kan også reducere risikoen for fejl og forbedre kvaliteten af arbejdet. Ny teknologi kan forbedre borgerservicen, f.eks. ved at reducere ventetiden, give bedre og mere personlige svar, og tilbyde flere kommunikationskanaler til borgere og virksomheder. Ny teknologi kan indsamle og analysere data på en mere effektiv måde, hvilket kan hjælpe myndigheder med at træffe bedre beslutninger og forbedre tjenester. Ved at arbejde aktivt og målrettet med ny teknologi kan offentlige myndigheder altså være bedre rustet til at håndtere fremtidige udfordringer og behov, og til at udvikle mere innovative og effektive tjenester.

For at lykkes endnu bedre med at ibrugtage ny teknologi er fællesskaber centrale.

Fællesskaber som GovTech Midtjylland giver:

- Øget mulighed for at dele viden og ressourcer, bedre mulighed for at identificere og udbrede værdiskabende løsninger på tværs af de offentlige myndigheder.
- Økonomiske fordele, da flere kan deles om udviklingsomkostningerne og få bedre priser ved større, fælles indkøb.
- Adgang til en større pulje af ekspertise med specialviden, der kan gøre det lettere for især mindre kommuner at komme i gang med at udnytte ny teknologi.
- Kobling til andre fælleskommunale samarbejder, f.eks. KL/KOMBIT.

Et videreført GovTech Midtjylland vil have:

- Øget fokus på at bære initiativer og projekter ind på strategisk niveau via KD-Net, da der har vist sig behov for indgang til de deltagende organisationer via flere kanaler ved udbredelse af initiativer og projekter for at sikre tilslutning.
- Fokus på at tydeliggøre businesscasen i de projekter og initiativer, der etableres, så de bagvedliggende rationaler for aktiv deltagelse i projekter og etablering af løsninger bliver synlige. Her kan et forslag være at der arbejdes med afsæt i f.eks. KL's katalog [Ti tidsbesparende teknologier med dokumenteret effekt](#) eller det netop udgivne katalog [Ti climateknologier med dokumenteret effekt](#) hvor GTM kan støtte

kommunerne i at implementere løsninger fra disse kataloger i en rækkefølge prioriteret af KD-Net eller Styregruppen.

- Øget fokus på at støtte tværsektorielt udviklingssamarbejde mellem kommunerne og Region Midtjylland og identificere og dele erfaringer og løsninger på begge sider.
- Skærpet fokus på at identificere og udbrede løsninger, der allerede virker og har skabt en positiv nytteværdi i enkelte kommuner/Regionen. Dette kan ske ved at øge GTMs rolle som facilitator af dialogen mellem medlemmerne og gennem Følgegruppen finde de gode cases, der har virket for én kommune eller for Region Midtjylland og udbrede kendskabet herom til de øvrige medlemmer.
- Fortsat fokus på at etablere og udbrede fælles infrastruktur for ny teknologi der kan lette medlemmernes anvendelse af f.eks. IoT-sensorer, robotter, Virtual Reality m.v. effektivt, billigt, med let adgang til GTMs ekspertise på bl.a. teknik og implementering og med udgangspunkt i nationale og EU-rammer på området.

Ind- og udtræden af samarbejdet

Proceduren for ind- og udtræden er således, at sagen drøftes igen på KD-Net mødet d. 25. august, hvor der gives tilsagn om, hvorvidt man ønsker at 1) fortsætte, 2) udmelde sig eller 3) melde sig ind for perioden 1. januar 2024 til 31. december 2024. Da den eksisterende bevilling udløber d. 1. januar 2024, gives denne frist af hensyn til fastholdelse af medarbejdere og den generelle udvikling og drift af GovTech Midtjylland i 2024. Udtræden fungerer således, at medlemskabet fortsætter løbende år +1 år før udmelding træder i kraft, med undtagelse af 2023 hvor udtrædelse træder i kraft 1. januar 2024:

Senest tilkendegivelse om udmelding af GovTech	Udmelding af GovTech træder i kraft
KD-Net mødet d. 25. august 2023	1. januar 2024
31. december 2024	1. januar 2026
31. december 2025	1. januar 2027
31. december 2026	1. januar 2028
Senest tilkendegivelse om indmelding	
Alle årets dage med forholdsmæssig betaling efter indmeldingsmåned.	

Gives der fx tilsagn om indmelding d. 13. marts opkræves betaling for 1. marts – 31. december.

Indtil nu har GovTech Midtjyllands årlige budget været et fast beløb. Med modellen gøres budgettet variabel, og afhænger således af antallet af medlemmer. Det gør at den enkelte kommunes finansielle bidrag er den samme uagtet antallet af medlemmer.

Tilbage melding på ind-, udtræden eller ønsket fortsat medlemskab kan gives mundtligt på KD-Net mødet eller skriftligt til KD-Net sekretariatet, Alexander Byskov:
alexander.byskov@randers.dk.

Videreført GovTech Midtjylland - Uddybet sagsfremstilling

3. maj 2023 // side 1 af 5

Baggrund

Grundformålet med etableringen af GTM er her i 2023 fortsat fuldgyldigt:

Implementering af ny teknologi bliver mere og mere centralt i alle områder i den offentlige forvaltning: Ny teknologi kan automatisere processer og frigive tid for medarbejdere til at fokusere på mere værdiskabende opgaver. Det kan også reducere risikoen for fejl og forbedre kvaliteten af arbejdet. Ny teknologi kan forbedre borgerservicen, f.eks. ved at reducere ventetiden, give bedre og mere personlige svar, og tilbyde flere kommunikationskanaler til borgere og virksomheder. Ny teknologi kan indsamle og analysere data på en mere effektiv måde, hvilket kan hjælpe myndigheder med at træffe bedre beslutninger og forbedre tjenester. Ved at arbejde aktivt og målrettet med ny teknologi kan offentlige myndigheder altså være bedre rustet til at håndtere fremtidige udfordringer og behov, og til at udvikle mere innovative og effektive tjenester.

For at lykkes endnu bedre med at ibrugtage ny teknologi er fællesskaber centrale:

Fællesskaber giver mulighed for at dele viden og ressourcer: Hvis flere kommuner går sammen om at lære om og implementere ny teknologi, kan de dele deres viden og erfaringer. Det betyder, at den enkelte kommune ikke behøver at starte fra bunden og kan lære af de fejl og succeser, som andre kommuner allerede har oplevet.

Fællesskaber giver økonomiske fordele: Implementering af ny teknologi kan være dyrt, især hvis det er en mindre kommune, der står alene. Ved at samarbejde med andre kommuner kan der opnås stordriftsfordele, hvor omkostningerne fordeles mellem flere parter. Derudover kan der opnås adgang til flere midler og ressourcer, når der arbejdes sammen.

Fællesskaber giver en større pulje af ekspertise: Implementering af ny teknologi kræver ofte specialviden og ekspertise. Hvis flere kommuner går sammen om at lære om og implementere ny teknologi, kan de drage fordel af en større pulje af eksperter og specialister, der kan hjælpe med at løse problemer og udfordringer.

GOVTECH MIDTJYLLAND

DOKK1

Hack Kampmanns Plads 2
8000 Aarhus Cwww.govtechmidtjylland.dk
mail@govtechmidtjylland.dk

Kontaktperson:

Kim Stannov Søvsø

GTMs væsentlige resultater 2021-2023

3. maj 2023 // side 2 af 5

Pr. 1. maj 2023 er de væsentlige resultater disse:

- Der er etableret en række IoT-løsninger og -projekter på tværs af en række medvirkende kommuner:
 - Aktivitetsbaseret rengøring på offentlige toiletter der reducerer kørsel og timeforbrug samt øger den oplevede service for borgere
 - Aktivitetsbaseret indretning af kontorfacilitete der reducerer energiforbrug og optimerer bygningsanvendelse med afsæt i opsamlede data fra sensorer og bygningsystemer
 - Persontællingsløsning til byrum og naturområder der giver indsigt i anvendelsen af rekreative områder og flowet i by og bygninger
 - Sensorløsning til forbedret indeklima og hygiejne på skoler der reducerer sygefravær og skaber ansvar for eget læringsmiljø hos elever og personale
 - Parkeringsløsninger der reducerer søgetrafik og trængsel i byen
 - Temperaturmåling i køleskabe der letter egenkontrol og registrering
 - Detektering af vandspild på toiletter der reducerer vandspild
 - GPS-tracking af kommunalt inventar der kan tyverisikre udstyr og reducere spildtid forbundet med at finde specifikt udstyr
 - Flådestyring der optimerer den kommunale bilpark og fjerner overkapacitet
 - Temperaturmåling i kommunale bygninger der hjælper med at holde fokus på effektiv driftstemperatur i vinterhalvåret
 - IoT-starter-kits og lånekasser, der hjælper kommunerne godt i gang med arbejdet med IoT
- Der er etableret en prisbillig og robust infrastruktur til udnyttelsen af Internet of Things på tværs af alle forretningsområder. Eksempler herpå kan være optimeret flådestyring, bleer på ældreområdet, trafikstyring, energioptimering i bygninger, forbedret indeklima i skoler og daginstitutioner og meget andet. Denne infrastruktur er etableret på EU standardkomponenter og i tråd med EU's rammeprogrammer for digitalisering, datastrategi og infrastruktur ([Data](#)

3. maj 2023 // side 3 af 5

[Spaces¹](#)), lovgivning for interoperabilitet ([Interoperability Act²](#)) og regulering af kunstig intelligens ([AI Act³](#)). Flere af GTMs medlemmer har taget infrastrukturen i brug og har dermed taget genvejen henimod at sikre, at man opsamler, lagrer og anvender IoT-data i tråd med de tiltag, der sker på EU-niveau såvel som på nationalt niveau hos bl.a. KL.

- Der er hjemtaget 4,3 mio. kr. til GTM til arbejdet med et ”signaturprojekt” omhandlende kunstig intelligens på bygningsområdet. Projektet udføres i et samarbejde mellem Syddjurs Kommune, Favrskov Kommune og Aarhus Kommune
- Der er etableret et fagligt stærkt IoT-netværk for GTMs medlemmer, hvor udfordringer, ideer og løsninger drøftes på tværs af organisationer og forretningsområder
- Der er etableret samarbejde med andre etablerede aktører på området for ny teknologi, særligt bemærkes et stærkt samarbejde med Fællesskabet for Dynamiske Data (F2D2) under Gate21 på Sjælland, KL samt Nordic IoT Centre

I tillæg hertil indgår GTM i en række bredere aktiviteter, som støtter op om at give Midtjylland et stærkt økosystem for digitalisering af både offentlige organisationer og det private erhvervsliv. Disse strækker sig udover GTMs aktuelle bevillingsperiode:

- GTM har medvirket til etableringen af en midtjysk European Digital Innovation Hub (EDIH) kaldet Tech Circle⁴. Hovedformålet er at styrke den digitale omstilling og udvikling og derved fremme det brede optag af digitale teknologier hos SMV’ere og i den offentlige sektor i hele EU. På tværs af EU består EDIH-netværket af omkring 150 EDIH’er, som er delvist støttet af Europakommisionens Digital Europe Programme. Her er stærke synergier til GTMs arbejde, hvor vi gennem samarbejdet med Tech Circle kan spille medlemmernes udfordringer ind i et stærkt og fokuseret samarbejde med SMV’er
- GTM indgår som partner i den danske *Test and Experimentation Facility for AI and Robotics* (TEF)⁵; et EU-initiativ, der skal accelerere udviklingen af ansvarlig kunstig intelligens (AI) inden for byer og bysamfund. Samlet budget er 300 mio. kr.

¹ <https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/events/common-european-data-spaces-and-data-economy>

² https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_22_6907

³ <https://www.danskindustri.dk/brancher/di-digital/nyhedsarkiv/nyheder/2023/1/ny-ai-lovgivning-er-lige-pa-trapperne/>

⁴ www.techcircle.dk

⁵ <https://via.ritzau.dk/pressemeddelelse/danmark-skal-lede-stor-europaeisk-satsning-pa-kunstig-intelligens?publisherId=11125833&releaseld=13669672>

- GTM er spydspids i anvendelsen af robotter i den kommunale kontekst og har i samarbejde med Odense Robotics ansat en konsulent der arbejder for at skabe en midtjysk styrkeposition på området for udendørs mobile robotter til at reducere beskidt, repetetativt, nedslidende eller farligt arbejde der i dag udføres af medarbejdere
- GTM deltager i et Interreg-støttet projekt kaldet *InnoTech Task Force*⁶ med en række aktører i Danmark og Sverige. Projektet har til hensigt at skabe et bedre fundament for ibrugtagning af ny teknologi med fokus på at imødekomme de organisatoriske og kompetencemæssige udfordringer, der opleves i dag

3. maj 2023 // side 4 af 5

Se i øvrigt yderligere detaljer vedr. opfyldelse af de 11 opstillede mål for GTM for perioden 2021-2023 i øvrigt bilag.

Hvad skal GTM lykkes med i den kommende tid?

- GTM skal skubbe på for yderligere ibrugtagning af den fælles GTM-infrastruktur på IoT-området og herigennem sikre, at flere aktører i GTM får håndgribelige og økonomiske effekter ud af anvendelsen af IoT på tværs af fagområder. GTM skaber infrastrukturen og tilbyder dedikeret ekspertise på bl.a. teknik og implementering og sikrer rette sammenhæng med nationale og EU-tiltag på IoT-området
- Vi skal i højere grad lykkes med at bringe KD-Net i spil, når vi vil igangsætte nye initiativer eller sikre lokal tilslutning. Her vil et øget strategisk fokus via KD-Net bidrage til at lokal, aktiv deltagelse prioriteres højere
- IT- og digitaliseringschefer såvel som fagchefer skal yderligere få øjnene op for at udnytte GTM som en forlængelse af deres lokale ressource – som et ekstra greb på digitaliseringsområdet med helt særlige kompetencer, der kan bringes i spil i både konkrete løsninger men også til at løfte den enkelte afdelings forestillingsevne – altså evnen til at spotte der hvor ny teknologi kan give en fordel
- Oversætte og implementere nationale og internationale tiltag på områder som datastandardisering og infrastruktur til lokale redskaber, der gør det let for GTMs medlemmer at komme i gang med den konkrete anvendelse af ny teknologi
- Arbejde for at ”indstationere” medarbejdere fra medlemmerne som f.eks. projektleder på konkrete aktiviteter mhp. at sikre forankring lokalt og sikre at løsningerne kobles tæt til den hverdag, hvor de skal ibrugtages. Kan være deltid eller fuldtid afhængigt af opgave og muligheder

⁶ Se <https://interreg-oks.eu/da/larkannaoss/projektbanken/projekt/innotech-taskforce.1413.html>

3. maj 2023 // side 5 af 5

Anbefalede teknologi-temaer for det videre arbejde i GTM

- **IoT-sensorer** med fokus på fortsat udbredelse og ibrugtagning med tydelig forretningsmæssig værdi
- **Robotter** med fokus på samarbejdet med den nationale robotklynge under Odense Robotics. Bidrage til at præge lovgivningen, så flere repetetative, beskidte eller farlige opgaver i fremtiden kan løses af robotter
- **Kunstig intelligens** hvor særligt teknologi som ChatGPT har sig på dagsordenen og giver både muligheder og udfordringer hos offentlige myndigheder og rejser både etiske og sikkerhedsmæssige spørgsmål
- **Virtual Reality og Augmented Reality** som skaber digitale lag til støtte i den virkelige verden på bl.a. sundhedsområdet, hvor VR allerede anvendes til bedre og billigere træning af f.eks. sundhedspersonale

Valg af konkrete teknologi-temaer kan med fordel ske via en involverende proces i Følgegruppen (med afsæt i aktuelle behov) eller Styregruppen (et mere strategisk fokus) – eller en kombination heraf.

Spør	Aktivitet	Beskrivelse	Favrskov	Hedensted	Herning	Holstebro	Horsens	Ikast-Brande	Lemvig	Norrdjurs	Odder
Sensorløsninger (IoT)											
	IoT-løsning: Aktivitetsbaseret rengøring på offentlige toiletter	Sensorer til detektering af anvendelse mhp. optimering af rengøring, unormal anvendelse, tilpasning af åbningstider ift. sæson og aktiviteter, reduceret kørsel og arbejdstid m.v.	Aktiv deltager							Aktiv deltager	
	IoT-løsning: Aktivitetsbaseret indretning af kontorfaciliteter	Sensorer på arbejdsstationer og i lokaler fortæller om anvendelsesmønstre mhp. optimering af arealudnyttelse, energiforbrug, rengøring m.v.									
	IoT-løsning: Persontællingsløsning til byrum og naturområder	Sensorer til tælling af personer i byrum, bygninger eller i rekreative områder. Indsigt i anvendelse mhp. optimering af f.eks. renhold, affaldsindsamling, erhvervs- og byudvikling m.v.			Initiativtager, og deltager						
	IoT-løsning: Sensorløsning til forbedret indeklimate og hygiejne på skoler	Sensorer der måler indeklimate og tilskynder elever til at bidrage til god hygiejne i eget klasselokale. Bedre indeklimate og hygiejne giver mindre sygefravær hos lærere og elever og reducerer omkostninger til rengøring								Anvender alternativ løsning.	
	IoT-løsning: Parkeringsløsning	Sensorer på parkeringspladser kan fortælle om belægningsgrad, detektere ulovligt parkerede biler og muliggøre parkeringshenvisning til bilister til f.eks. ledige pladser med lader								Aktiv deltager	
	IoT-løsning: Temperaturmåling i køleskabe til egenkontrol	Sensorer i køleskabe automatiserer egenkontrol og sikrer opmærksomhed på rette temperatur ved opbevaring af fødevarer og medicin på institutioner, lokalcentre m.v.								Dialog	

IoT-løsning: Detektering af vandspild på toiletter	Sensorer monteret på vandtilslutning afslører løbende toiletter og uhensigtsmæssige brugsmønstre mhp. reduceret vandforbrug, bedre hygiejne m.v.				Aktiv deltager (Mangler at sætte sensorerne op)
IoT-løsning: GPS-tracking af kommunalt inventar	Sensorer monteret på kommunalt udstyr bidrager til sikring mod tyveri og letter arbejdsgange hvor medarbejdere deles om udstyr (entreprenørudstyr, vogne m.v. inde og ude). Kan også anvendes til opfølgning på f.eks. afspærringstilladelser				Initiativtager og aktiv deltager
IoT-løsning: Vand-/varmemålere via LoRaWAN	Anvendelse af fælles IoT-infrastruktur til at opnå bedre økonomi ved etablering/udskiftning af målere. Data bliver mere tilgængeligt for anvendelse bredere, f.eks. i energiledelse, arealoptimering m.v.	Sparring og teknisk assistance. Kompliceret proces med mange aktører.			
IoT-løsning: Vandstandsmålinger i å, sø og hav	Sensorer monteret i vand måler på vandstand, flow m.v. mhp. optimering af f.eks. grødeskæring, varsling til borgere ved oversvømmelse m.v. Kan også måle vandkvalitet.				Kunne ikke få faglig forankring lokalt
IoT-løsning: Monitorering af maritim trafik	Monitorering og klassificering af maritim trafik vha. kamera og AI.				
IoT-løsning: Monitorering af trafik med kameraer og kunstig intelligens	Monitorering og klassificering af trafik vha. kamera og AI.				Dialog vedr. opstart pågår
IoT-løsning: Flådestyring af kommunale køretøjer	Udbredelse af løsningen "FleetOptimizer" til GTMs kommune		Aktiv, har meldt sig til første bølge		
IoT-løsning: Starter-kits	Forskellige starter-kits til ibrugtagning af IoT	Har tilkendegivet ønske	Har meldt sig til første bølge	Har tilkendegivet ønske	Dialog vedr. opstart pågår

IoT-infrastruktur: Fælles OS2iot-plattform til sensorløsninger, håndtering af data m.v.	Har ibrugtaget den fælles IoT-infrastruktur til prisbillig og struktureret udnyttelse af sensorer i f.eks. ovenstående løsninger	Er på platformen		Er på den fælles platform. Og har 2 projekter (snart 3) på fælles dataplattform	Er på den fælles OS2IoT	
Signaturprojekt om kunstig intelligens i bygninger		Formel projektdeltager				

Individuel sparring

Individuel sparring	Der er rettet henvendelse om sparring, praktisk hjælp m.v. hos GTM mhp. at udnytte de fælles ressourcer, viden og kompetencer der er adgang til	Opstart af OS2IoT, inklusiv flytning af gateways	Oplæg for "Teknologi Forum" i Herning. Dialog vedr. leverandørdrøftelser.	Sparring i forhold til OS2IoT og loraWanudstyr	Ja, GTM har bistået med rådgivning til etablering af lokalt LoRaWAN-netværk	Sparring ift. trafikmonitorering
---------------------	---	--	---	--	---	----------------------------------

Formidling og videndeling

Masterclass webinar: VR til oplæring på sundhedsområdet	Webinar om brugen af VR med indlæg fra virksomheder, forskning og kommune	Deltog	Deltog		Deltog	Deltog
Masterclass webinar: Kunstig intelligens til borgerservice	Hør hvordan Egedal Kommune med kunstig intelligens og talegenkendelse har forbedret borgerservicen og samtidigt aflastet deres medarbejdere			Deltog		Deltog
MasterClass webinar: Vandbesparelse ved løbende toiletter	Præsentation af prisvindende løsning der bidrager til bl.a. besparelser på vandregningen i kommunale bygninger. Erfaringer fra Vejle.	Har sendt denne besked: Vores ejendomsfolk har desværre ikke kapacitet til at gå ind i projektet.		Deltog		Deltog

Randers	Ringkøbing-Skjern	Skanderborg	Skive	Struer	Syddjurs	Aarhus	Region Midtjylland
---------	-------------------	-------------	-------	--------	----------	--------	--------------------

Aktiv deltager

Aktiv deltager

Aktiv deltager

Aktiv deltager Aktiv deltager

Aktiv deltager Aktiv deltager

Aktiv deltager

Aktiv deltager Aktiv deltager

Har selv
indkøbt
sensorer, og
ønsker ikke at
deltage

Ville gerne
bidrage, Men
usecasen er
ikke relevant
for dem.

Initiativtager

Dialog vedr.
opstart pågår Dialog vedr.
opstart pågår

Har meldt sig
til første bølge

Har
tilkendegivet
ønske



Er ved at teste platformen af, men er ikke formelt tilsluttet

Er på den fælles platform

Har vist interesse, men er ikke tilsluttet

Formel projektdeltager

Formel projektdeltager

Ja, GTM har afholdt IoT-workshops hos Syddjurs (2021) samt faciliteret et spor på innovationsdag (2023) og sparring omkring dataplatform, os2iot mm. af 2 omgange (2023)

Ja, GTM har afholdt workshop om kunstig intelligens på jordområdet

Deltog

Deltog

Deltog

Deltog

Deltog

Deltog

Deltog

Deltog

Deltog

Deltog

Deltog

Målbillede og status 2021-2023

3. maj 2023 // side 1 af 4

Status på målopfyldelse pr. 1. maj 2023

Med afsæt i det oprindeligt opstillede målbillede for GovTech Midtjyllands (GTM) arbejde for perioden 2021-2023 afgives her en status.

Rød = forventes ikke opfyldt

Gul = på vej mod opfyldelse, men der udestår fortsat arbejde

Grøn = målet forventes opfyldt eller er opfyldt nu

Grå = ikke aktuel

GOVTECH MIDTJYLLAND

DOKK1

Hack Kampmanns Plads 2

8000 Aarhus C

www.govtechmidtjylland.dk

mail@govtechmidtjylland.dk

Kontaktperson:

Kim Stannov Søvsø

Mål 1	Status
<p>Der er implementeret en række IoT-løsninger på tværs af kommunerne. Løsningerne er valgt på baggrund af politisk fokus og tværgående strategier kombineret med faglig estimeret nytte-værdi på tværs af kommunerne.</p> <p><i>Status:</i></p> <p>Der bibeholdes fremadrettet et fokus på miljø- og teknikområdet men derudover afdækkes muligheder for udnyttelsen af IoT inden for andre områder, f.eks. i sundheds- og omsorgssektoren.</p> <p>Der er etableret en fælles OS2iot-instans som kan "kickstarte" brugen af IoT hos medlemmerne og som fungerer som grundlag for let udrulning af IoT-løsninger. Flere kommuner er kommet på løsningen eller er på vej.</p> <p>Løsninger/projekter der er etableret:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktivitetsbaseret rengøring på offentlige toiletter • Aktivitetsbaseret indretning af kontorfaciliteter • Persontællingsløsning til byrum og naturområder • Sensorløsning til forbedret indeklima og hygiejne på skoler • Parkeringsløsninger • Temperaturmåling i køleskabe i relation til egenkontrol • Detektering af vandspild på toiletter • GPS-tracking af kommunalt inventar • Flådestyring via LoRaWAN • Vand-/varmemålere via LoRaWAN • Temperaturmåling i kommunale bygninger • IoT-starter-kits og lånekasser, der skal hjælpe kommunerne godt i gang <p>Sværere end forventet at sikre tilslutning til projektarbejdet blandt medlemmerne på de initiativer, der igangsættes fra GTMs side. Forskellige former for opfordringer til samarbejde har været afprøvet. Ligeledes udfordret på, at nogle løsninger</p>	<p>På vej mod opfyldelse, men der udestår fortsat arbejde</p>

ikke er helt så modne som de italesættes af leverandørerne og er derfor svære(re) at implementere i praksis.	
--	--

3. maj 2023 // side 2 af 4

Mål 2	Status
Der etableret en markedsplads for teknologiske løsninger – særligt IoT-løsninger – som kommunerne får inspiration fra.	Opfyldt
<i>Status:</i> Der er etableret et ydelseskatalog indeholdende bl.a. "startpakker" med nødvendigt udstyr til at komme i gang med IoT. Der har været afholdt 8 webinarer eller fysiske events omkring bl.a. Virtual Reality på sundhedsområdet og kunstig intelligens i borgerservice til inspiration. Der afholdes kvartalsvise IoT-netværksmøder med oplæg fra IoT-leverandører.	

Mål 3	Status
Indkøb – herunder udbud – af IoT-løsninger understøttes med juridisk dokumentation, skabeloner til kravspecifikationer etc.	På vej mod opfyldelse, men der udestår fortsat arbejde
<i>Status:</i> Opnås bl.a. gennem standardisering af krav og procedurer, hvis man kobler sig på OS2iot samt ved at sikre dokumentation for proces og resultater i ethvert initiativ så løsninger og viden let kan spredes. Afhænger af mål 1 – de konkrete løsninger.	

Mål 4	Status
Der er gang i mindst to EU-finansierede projekter, der understøtter behov i kommunerne.	Opfyldt
<i>Status:</i> Opfyldt, bl.a. gennem GTMs rolle i den kommende EDIH – European Digital Innovation Hub i Midtjylland samt den danske TEF – Test and Experimentation Facility. Dertil deltager GTM i et Interreg-støttet projekt sammen med en række andre aktører i Danmark og Sverige (<i>InnoTech Task Force</i>)	

Mål 5	Status
Der er skaffet ekstern finansiering mindst svarende til den kommunale finansiering.	Opfyldt
<i>Status:</i> Der er hentet 4,3 mio. til Signaturprojekt om kunstig intelligens på bygningsområdet. Samarbejdet mellem Odense Robotics og Aarhus Kommune indgår i GovTech Midtjylland-arbejdet. GovTech Midtjyllands rolle i EDIH + TEF (se mål 4) vil udløse yderligere ressourcer til at styrke arbejdet med teknologi. Støtte fra Interreg til InnoTech Task Force-projektet.	

3. maj 2023 // side 3 af 4

Mål 6	Status
<p>Der er 6 faste medarbejdere og løbende 1 -2 løntilskudspersoner ansat. Derudover er der en konstant frivillig indstationering af medarbejdere fra de deltagende kommuner.</p> <p><i>Status:</i> Der har været lidt uskiftning i bemanningen, men aktuelt er der 4 fuldtidsansatte, en medarbejder delt mellem GTM og Odense Robotics samt en erhvervs-PhD knyttet til GTM og en projektleder tilkøbt fra Aarhus Kommune på timebasis til et Interreg-støttet projekt. Dertil er der via EDIH og TEF-programmerne yderligere ressourcer som supplerer GTMs arbejde i et tæt samarbejde med et regionalt perspektiv.</p>	Opfyldt
Mål 7	Status
<p>Kommuner fra andre regioner har anmodet om at være med</p> <p><i>Status:</i> Vejele, Kolding, Varde har udvist interesse. Torshavn og Aarhus Universitet har rettet konkrete henvendelser.</p> <p>Styregruppens holdning til eventuel ekspansion har været drøftet men henvendelserne blev ikke til konkrete forespørgsler da man i Region Syd i stedet ville arbejde for at etablere et lignende fællesskab.</p>	Opfyldt
Mål 8	Status
<p>GovTech Midtjylland har etableret samarbejder med andre etablerede aktører på området for ny teknologi og deler/modtager erfaringer, dokumentation, teknologi m.v.</p> <p><i>Status:</i> GTM har etableret tæt samarbejde med Fællesskabet for Dynamiske Data (F2D2) – en tilsvarende organisation på Sjælland under Gate21. Her holdes kvartalsvise møder mhp. viden-deling og erfaringsudveksling og der samarbejdes om f.eks. deltagelse på messer og konferencer.</p> <p>Herudover samarbejdes løbende med bl.a. KL, Nordic IoT Center (FORCE), Aarhus Universitet og der er sammen med GeoMidt etableret et praktiker-netværk for IoT, som mødes fire gange årligt.</p>	Opfyldt
Mål 9	Status

Der er stor tilfredshed blandt kommunerne og Region Midtjylland med initiativets resultater.	Opfyldt
<i>Status:</i> Der er ikke foretaget en egentlig måling.	
Der udtrykkes tilfredshed blandt de partnere, som har engageret sig aktivt i fællesskabets initiativer eller har fået konkret hjælp fra GTM til f.eks. afholdelse af workshops i egen organisation, bistand til leverandørdialog, teknisk assistance til etablering af lokalt IoT-netværk m.v.	

3. maj 2023 // side 4 af 4

Mål 10	Status
KD-net har netop besluttet at forlænge GovTech Midtjylland med yderligere 3 år.	Afventer KD-Net
<i>Status:</i> Proces for videreførelse pågår.	

Mål 11	Status
Der er sket løbende inddragelse af fagpersoner for at sikre relevans ud i organisationerne	Opfyldt
<i>Status:</i> Der sker inddragelse af relevant fagpersonale i alle de initiativer, der startes.	

Budgetforslag 2024

25% af budget fordelt på antal kommuner, 75% fordelt på indbyggertal				
Kommune	Indbyggertal	Kommuneandel	Sum baseret på indbyggertal	Samlet bidrag pr. år 2024
Aarhus	361544	38.819	581.773	620.592
Randers	99931	38.819	160.802	199.622
Horsens	96480	38.819	155.249	194.069
Herning	89952	38.819	144.745	183.564
Skanderborg	65138	38.819	104.816	143.635
Holstebro	58978	38.819	94.903	133.723
Ringkøbing-Skjern	56348	38.819	90.671	129.491
Favrskov	49408	38.819	79.504	118.324
Hedensted	47609	38.819	76.609	115.429
Skive	45069	38.819	72.522	111.341
Syddjurs	44207	38.819	71.135	109.954
Ikast-Brande	42540	38.819	68.453	107.272
Norddjurs	36978	38.819	59.503	98.322
Odder	23626	38.819	38.017	76.837
Struer	20794	38.819	33.460	72.280
Lemvig	19371	38.819	31.171	69.990
I alt	1.157.973	621.111	1.863.333	2.484.444
Region Midtjylland				278.757

Befolkningstal opd. pr. 1.1.2023, Danmarks Statistik. Viborg, Silkeborg og Samsø deltager aktuelt ikke i samarbejdet

Punkt 44: Strategi- og handlingsplan for Europæisk Kulturregion /v. Erik Hattens

Resume

På KD-Net mødet d. 14. april 2023 blev Erik Hattens udpeget som KD-Nets tovholder på kulturområdet, og dermed pladsen i formandskabet for Europæisk Kulturregions (EKR) partnerskab. EKR er aktuelt i proces omkring udarbejdelsen af en revideret strategi og ny handlingsplan 2024. Kommunerne er, via Erik Hattens og udvalgte repræsentanter fra kommunerne, en del af processen.

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net drøfter input til Europæisk Kulturregions reviderede strategi og nye handlingsplan 2024.

Beslutning

Jesper Kaas Schmidt igangsætter en mailrunde, hvor kommunerne får mulighed for at fremsende deres input til den kommende strategi- og handlingsplan for Europæisk Kulturregion.

Når der foreligger et udkast til revideret strategi og handlingsplan, vil det blive forelagt KD-Net forud for politisk behandling i KKR Midtjylland.

Sagsfremstilling

Region Midtjylland er tovholder på Europæisk Kulturregion (EKR), hvor også sekretariatet er pladseret. De midtjyske kommuner er, via Erik Hattens, repræsenteret i partnerskabets formandskab. I partnerskabet sidder også kulturdirektørerne fra de midtjyske kommuner. Grundet COVID19 blev det besluttet at fortsætte gældende handlingsplan i 2023. Processen omkring udarbejdelsen af en revideret strategi og ny handlingsplan frem mod 2024 er nu påbegyndt. Sekretariatet for Europæisk Kulturregion arbejder aktuelt på en tidsplan for dette arbejde. Tidsplanen præsenteres på KD-Net mødet. Den endelige strategi behandles på KD-Net mødet.

Økonomi

Den hidtidige finansieringsmodel er, at kommunerne bidrager med 1 kr. pr. år pr. indbygger og, at regionen matcher dette beløb. Den aktuelle aftale er at kommunernes bidrag alene går til konkrete aktiviteter, hvilket i praksis betyder at midlerne forbliver i kommunerne indtil aktiviteterne behøver finansiering.

Identificerede temaer og grundprincipper for partnerskabet 2.0

Aktuelle drøftelser – som kan læses i opsamlingsnotatet – er på baggrund af en evaluering fra 2023 om samarbejdet i Europæisk Kulturregion. Evalueringen bevirkede en række anbefalinger inden for følgende fem temaer: 1) formål, 2) indsatsområder, 3) værdi vs. ressourcer, 4) organisering og 5) politisk ejerskab.

Under disse temaer har partnerskabet bl.a. drøftet følgende. Indsatsområderne fra gældende strategi og handlingsplan forventes fastholdt, men med kommunikation som en integreret indsats i de øvrige tre eksisterende indsatsområder. De konkrete indsatser under de nuværende fire indsatsområder fastholdes ligeledes. Kommunerne ønskes aktiveret mere i, at operationalisere partnerskabet og de konkrete indsatser, som

partnerskabet prioriterer at fokusere på. Desuden ønskes det politiske niveau trukket tættere på samarbejdet gennem deltagelse i et årligt strategimøde og kulturforum. Styregruppen tænkes konverteret til et nyt organ, som inkluderer det politiske niveau i kraft af udvalgsformænd og en organisering, der tager højde for kommunernes forskellige strukturer.

Det bemærkes, at opsamlingsnotatet vedr. partnerskabet 2.0 er udarbejdet på baggrund af drøftelserne i partnerskabet. Notatet er således 'work-in-progress', hvorfor der kan ske ændringer undervejs i processen.



Dato 16. maj 2023

Partnerskabet Europæisk Kulturregion - frem mod 2024 og en version 2.0

BAGGRUND

Læringsevalueringen af Europæisk Kulturregion (EKR) har præsenteret en række anbefalinger inden for fem overordnede temaer:

1. Formål
2. Indsatsområder
3. Værdi vs. ressourcer
4. Organisering
5. Politisk ejerskab

Temaerne og de dertil knyttede anbefalinger er drøftet på tværs af fællessekretariat, styregruppe og regionen på fællesmødet 8. marts. På mødet blev samlet op i plenum, ligesom styregruppen efterfølgende kort fulgte op på input og overvejelser på et separat møde.

På denne baggrund er det besluttet at gentænke partnerskabets samarbejde og organisering for fremtiden, hvilket omsættes i en revideret strategi og ny handlingsplan for 2024 og frem.

Sekretariatet for EKR har efterfølgende samlet skriftligt op på fællesmødet, hvilket har dannet afsæt for videre drøftelse af partnerskabet 2.0 på styregruppemødet 2. maj. Styregruppens overvejelser og beslutninger er derpå inkorporeret i opsamlingen og præsenteres her samlet som grundlag for mødet 22. maj, hvor fællessekretariatet arbejder videre med at forme EKR 2.0.

Overordnet er det besluttet:

- **at skærpe formålet med partnerskabet og 'skære missionen til'**
Herunder at tydeliggøre EKR's placering og 'arbejdsdeling' i forhold til hhv. det kommunale og nationale niveau samt de regionale kulturaftaler.
- **at relancere partnerskabets fokus på 'det europæiske perspektiv'**
Europæisk udsyn og samarbejde vedbliver at være et vigtigt fokus - som en gennemgående tematik og indsats blandt øvrige prioriterede indsats, ikke som overligger herfor.
- **at forenkle strukturen i partnerskabet via en reorganisering**
Med blandt andet det formål at give mere kraft til det operationelle samt at skabe mere politisk ejerskab.

Ovenstående beslutninger udfoldes i det følgende under hvert af evalueringens fem overordnede temaer. Under hvert tema opstilles konklusioner og/eller mulige udfaldsrum i relation til revideringen af EKR til et 'EKR 2.0'.

1. FORMÅL

Der er enighed om at præcisere formålet med partnerskabet og skabe et nyt narrativ for den vision, der sætter retning for partnerskabet.

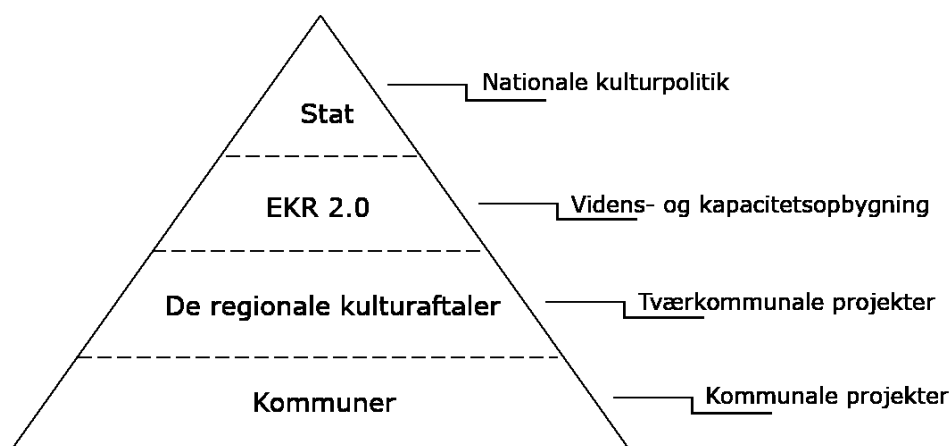
En overordnet målsætning er fortsat mere og bedre kultur til flere, og her er partnerskabets fokus på videns- og kapacitetsopbygning og det at styrke det midtjyske kulturliv og de midtjyske kulturaktører i deres udviklingsarbejde. Partnerskabets relevans er dermed at finde 'et step' før borgerne.

Følgende grundlag blev stadfæstet:

- a.** Vi skal samarbejde om det, vi ikke kan selv hver især – og som ikke ligger i det, man allerede gør i en kommune eller kulturaftale.
- b.** Viden og netværk er omdrejningspunkt for partnerskabet. Det handler om viden om kulturen i Region Midtjylland specifikt og det at styrke kulturen her - herunder med udsyn til resten af landet og Europa.

Ad. a

I formålsbeskrivelsen for EKR 2.0 skal der være fokus på en klar arbejdsdeling, hvor vi tager højde for de opgaver og indsatser, der allerede varetages af hhv. stat, de regionale kulturaftaler og kommuner. Større projekter og fælles projekter varetages allerede i de regionale kulturaftaler og på kommunalt niveau – hvor de også understøttes af en større økonomi. EKR 2.0 skal være en 'overligger' ift. disse niveauer og opgaver. Dvs. det er ikke partnerskabets opdrag at arbejde direkte ind i og styrke de regionale kulturaftaler, ligesom vi arbejder mindre projektorienteret og mere vidensorienteret - med fokus på viden og kapacitetsopbygning, der kan løfte kulturaktørerne og udvalgte tværkommunale dagsordener.



Ad. b

Det overordnede fokus for EKR 2.0 er fokus på viden, der kan understøtte vores kulturaktører og styrke rammerne for udviklingen af det midtjyske kulturliv. Igennem videndeling og -opbygning vil vi understøtte og opkvalificere vores kulturaktører i at arbejde professionelt med at skabe gode og bedre kulturtilbud til gavn for de midtjyske borgere. Her er 'udsyn' centralt det være sig til det nationale/statslige niveau, til Europa mv.

Partnerskabet ønsker at lære af og samarbejde med de bedste, herunder internationale parter. Det europæiske udsyn og samarbejde er derfor fortsat højt prioriteret, ligesom muligheder for EU finansiering anses som et vigtigt værktøj til at arbejde med og udvikle partnerskabets udvalgte indsatser.

Udgangspunktet for det europæiske og internationale samarbejde i øvrigt er, at det skal bidrage til at virkeliggøre den strategi og de tematikker, der vælges som fokus for partnerskabet. Derfor er europæisk og internationalt udsyn centralt, herunder at holde sig

opdateret på EU's programmer, dagsordener og tematikker og være optaget af at profilere sig som en god samarbejdspartner i denne sammenhæng. Med afsæt i de midtjyske behov og udfordringer og kulturaktørernes kapacitetsopbygning er det centralt at afsøge europæiske muligheder for læring, samarbejde og funding.

2. INDSATSOMRÅDER

Der er ikke et ønske om at indskrænke indsatsområderne, men at tænke dem mere tematisk. Følgende grundlag blev stadfæstet:

- a. Eksisterende indsatser under de nuværende fire indsatsområder fastholdes, men vi trækker stregerne på ny, så indsatserne understøtter en mere tematisk tilgang til samarbejdet.
- b. Kommunikation udgår som selvstændigt indsatsområde, men er fortsat en integreret del af diverse indsatser, hvormed opgaverne knyttet hertil ikke ændrer sig.

Ad. a

Der kan med fordel udvælges nogle faste tematikker for samarbejdet, som ligger i forlængelse af partnerskabets fokus og formål. Det være sig vidensdeling og vidensopbygning, opkvalificering, udviklingsvilkår mv. Til at understøtte de faste tematikker er udvalgte, gennemgående indsatser. Her er der som sagt lagt op til at fastholde de konkrete indsatser, som fremgår nedenfor.

I regi af disse indsatser er det muligt at arbejde med nogle variable temaer, som defineres eksempelvis årligt eller for en flerårig periode. Det være sig kulturhuse, digital omstilling, bæredygtighed, frivillighed, kultur-sundhed, kultur-bæredygtighed, kultur-demokrati, kultur-konkurrenceevne m.v.

Gennemgående indsatser:

- **Genvej til Europa og mikropuljen** (*netop revideret i en 2.0 version*)
som vedrører støtte til og kompetenceudvikling af vores kulturaktører i forhold til at indgå i europæiske partnerskaber og understøtte europæisk projektudvikling samt skabe synlighed i Europa om midtjyske kompetencer og ressourcer på kulturområdet.
- **Kulturforum**
som er målrettet primært kommunale og regionale politikere og dermed vedrører politisk ejerskab og forankring samt netværk.
- **Midtjysk Kulturakademi**
som vedrører vidensopbygning og opkvalificering af de midtjyske kulturaktører som led i at sikre kulturaktørerne de bedste vilkår for at udvikle sig professionelt.
- **Kulturmødet Mors**
som er målrettet kulturaktører* og vedrører vidensopbygning, opkvalificering og netværk med nationalt udsyn.

**Det er besluttet, at idet kulturforum målrettes politikerne, bør Kulturmødet målrettes kulturaktører. Dette imødekommer desuden den udfordring, som flere kommuner beskriver hvad angår det at få deres politikere til at prioritere kulturmødet grundet bl.a. budgetforhandlinger mv.*

Ad. b

Kommunikation vedbliver at være centralt for partnerskabets aktiviteter og varetages – som det også er sket hidtil – som en integreret del af diverse indsatser. Praksis og økonomiske midler allokert til kommunikationsopgaven (se nedenfor) er dermed uændret, opgaven er

fortsat rettet mod kulturaktører, kommuner og interessenter (ikke borgerrettet) og konkrete opgaver omfatter fortsat:

- Videreudvikling af midtikulturen.dk som digital videndelingsplatform for Midtjysk Kulturakademi.
- Kommunikation og synlighed via partnerskabets hjemmeside og sociale medier.
- Produktion af markedsføringsmaterialer, programmer, merchandise i forbindelse med afvikling af Kulturforum, Kulturmødet Mors og andre arrangementer.

3. VÆRDI VS. RESSOURCER

Det er bred enighed om at arbejde med at aktivere kommunerne og involvere de kommunale kulturkonsulenter mere i det konkrete arbejde med at udmønte partnerskabets gennemgående indsats og dermed mere aktivt løfte opgaven i samarbejde med regionen.

Dette udfoldes i afsnit 5.1 'Sådan samarbejder vi'.

3.1 Økonomi og budget

Der er ikke lagt op til at ændre noget ift. den økonomiske struktur og ramme for partnerskabet. Det betyder også, at den overordnede budgetmæssige fordeling på diverse indsats videreføres.

Der skal dog være fokus på at sikre den rette balance mellem ressourcer og værdiskabelse. Konkret handler det om et fokus på at balancere partnerskabets samlede investering i tid og kroner med ambitionsniveau og de konkrete aktiviteter og tiltag, som søsættes.

Der er i dag afsat 400.000 kr. i budgettet til sekretariatsbistand. Region Midtjylland stiller minimum 3 årsværk til rådighed for arbejdet med at servicere partnerskabet og udmønte indsatserne konkret. Det vedrører fx en 'sekretær' til koordinering, planlægning og afvikling af møder inkl. opfølgning, en projektleder på Midtjysk Kulturakademi, en kommunikationsfaglig medarbejder på kommunikationsopgaven. Hertil arbejder flere konsulenter med udmøntning af Kulturmødet Mors, Kulturforum, Genvej til Europa (inkl. konsulenter i CDEU), mikropulje mv.

4. ORGANISERING

Det er besluttet at forenkle strukturen i partnerskabet via en reorganisering, herunder for at sikre mere kraft og mandat til det operationelle arbejde i et fællessekretariat 2.0 og sikre mere politisk ejerskab og forankring.

Følgende grundlag blev stadfæstet:

- a. Styregruppen gentænkes/konverteres til et nyt 'organ' med politisk ophæng. Dette fora mødes to gange årligt og kommunerne, regionen samt CDEU udvælger selv en repræsentant til dette fora. Dog skal det være en repræsentant med tilknytning til det politiske niveau i kommunen, ligesom det skal være den samme person, der kontinuerligt deltager på møderne.
De to årlige møder vil bestå af ét møde, hvor repræsentanterne mødes for sig selv, og én møde, hvor kulturudvalgsformænd også deltager, og som afvikles ifm. det årlige Kulturforum.

Ad a.

Det at have et politisk organ som led i at skabe bedre politik forankring i EKR 2.0 regi vurderes vigtigt, da EKR også handler om at løfte kulturpolitikken i det midtjyske og at være undersøgende på, hvad som udgør god kulturpolitik i kommunerne.

Det er besluttet, at det skal være op til den enkelte kommune at udvælge kommunens repræsentant i det nye organ. Dette for at imødekomme kommunernes forskellige strukturer og organisering på kulturområdet. Blot er det besluttet, at det skal være en repræsentant tæt på det politiske udvalg og niveau i kommunen. Der er endnu ikke givet navn til dette nye organ.

b. Fællessekretariatet bliver den nye "styregruppe".

Ad b. Udmøntningen af strategien for EKR 2.0 skal ligge primært hos fællessekretariatet, som skal være den drivende kraft i EKR-samarbejdet. Der er endnu ikke givet endeligt navn til fællessekretariatet 2.0, men det er drøftet, om fællessekretariatet skal skifte navn til styregruppen.

c. Det er besluttet at gentænke fællessekretariat 2.0 i en form, hvor det er op til den enkelte kommune at udpege en repræsentant og vurdere, hvorvidt man lader sig repræsentere ved fx en kulturchef eller kulturkonsulent. Blot skal den kommunale repræsentant have beslutningsmandat med fra egen kommune.

d. På tværs af de respektive nye fora, skal det være den samme repræsentant, der deltager fra gang til gang. Dvs. vi beslutter at være loyale mod den struktur, der aftales og der sendes som udgangspunkt ikke stedfortrædere.

e. De forskellige niveauer skal bruges forskelligt og lavpraktisk ikke forholde sig til samme dagsorden 1:1. Det nye organ skal sætte kulturpolitisk retning og udstikke de strategiske sigtelinjer, fællessekretariat 2.0 skal udmønte strategien og være udførende.

f. Regionen er – som i dag – fortsat partner på lige fod med kommunerne og påtager sig ligeledes fortsat den overordnede sekretariatsrolle på vegne af partnerskabet.

4.1 Sådan samarbejder vi

Kommunerne bør aktiveres mere i at operationalisere partnerskabet og de konkrete indsatser, som partnerskabet prioriterer at fokusere på.

Fællessekretariatet har fået som opdrag at komme med forslag til, hvordan kommunerne tager mere ejerskab og engageres mere i det direkte arbejde. Dette ved at opstille mulige modeller for samarbejdet i praksis, som er realistiske og som aktiverer flere parter i samarbejdet.

Med afsæt i en ambition om "et 'EKR i flere hastigheder", er det besluttet, at der skal skabes rum for, at nogle kommuner engagerer sig mere end andre. Samt at hver kommune kan gå mere aktivt ind i udvalgte tematikker og således skrue op og ned for deres aktive bidrag alt afhængigt af, hvor relevant et givent tema eller tiltag er for den enkelte kommune.

Konkrete forslag jf. ovenstående er indtil videre:

a. Kommunerne er skiftevis værter ved møderne, som går på tur efter et fast rul (man bytter internt hvis nødvendigt) Værtskommunen er tovholder på den aktuelle dagsorden – i dialog med sekretariatet.

b. At der nedsættes arbejdsgrupper, interessegrupper mv., således at ikke alle behøver at samarbejde om alt. Dette har været forsøgt tidligere med varierende succes, så hvordan skabes rammerne for, at ikke kun regionen er driver her? Eksempelvis:

- nedsætter vi i større omfang arbejdsgrupper på konkrete opgaver og tematikker.
- nedsætter vi 'interessegrupper' ud fra temaer, som er særligt relevante og interessante for nogle kommuner. Hvad skal i så fald være rammer og formål for en interessegruppe?
- kan en kommune med en særlig profil/et særligt videns- og styrkeområde være tovholder på udvalgte tematikker i EKR 2.0.

5. POLITISK EJERSKAB

Der er enighed om, at det fortsat er vigtigt at fokusere på at øge det politiske ejerskab til EKR 2.0. Følgende grundlag blev stadfæstet:

- a. Kulturforum som gennemgående indsats har høj prioritet og kobles som nævnt med et møde i det nye organ (kulturdirektør/fagchefer og udvalgsformænd).
- b. Formandskabsbesøg har fungeret godt til at understøtte det politiske ejerskab og øge den politiske bevågenhed på partnerskabet.

6. AFSÆT FOR VIDERE DRØFTELSE

Sammenfattet er identificeret en række strategiske grundprincipper for partnerskabet EKR 2.0, som er kvalificeret i styregruppen på mødet 2. maj. Det er disse grundprincipper, som partnerskabet 2.0 skal stå på rent strategisk og som dermed danner grundlag for Fællessekretariatets videre arbejde med at udforme strategi og handlingsplan for EKR 2.0, herunder på det kommende møde 22. maj.

Identificerede grundprincipper for partnerskabet 2.0 er:

Formål:

- a. Det europæiske er centralt som et middel til at realisere EKR's strategi og tematikker.
- b. EKR vil være kendt nationalt og internationalt, så EKR og dets aktører fremstår som en attraktiv samarbejdspartner.
- c. Vi arbejder med generelt udsyn – vi vil lære af de bedste ift. hvordan vi arbejder med kulturudvikling i det midtjyske.
- d. Fokus på viden- og kapacitetsopbygning.
- e. Partnerskabet opererer 'et step før' borgerne – med fokus på kulturaktørerne, kulturudvikling, rammer og udviklingsvilkår.

Indsatsområder/temaer:

- f. Partnerskabets indsatsområder fastholdes – kommunikation som en integreret indsats i de øvrige tre eksisterende indsatsområder.
- g. Konkrete indsatser under de nuværende fire indsatsområder fastholdes.
- h. Der arbejdes med konkrete temaer, som fastlægges i et årshjul.

Organisering og politisk forankring:

- i. Styregruppen konverteres til et nyt organ, som inkluderer det politiske niveau i kraft af udvalgsformænd og en organisering, der tager højde for kommunernes forskellige struktur.
- j. Fællessekretariatet gentænkes med vægt på mere mandat, mere drivkraft i udmøntning af strategi og ift. selve organiseringen.
- k. De økonomiske midler i samarbejdet geares gerne bl.a. via hjemtagning af EU-midler.
- l. Politikerne trækkes tættere på samarbejdet gennem deltagelse i et årligt strategimøde og kulturforum.

Sådan samarbejder vi:

- m. Kommunerne aktiveres mere i at operationalisere partnerskabet og de konkrete indsatser, som partnerskabet prioriterer at fokusere på.
- n. Der etableres et partnerskab 'i flere hastigheder'.

AKTIVITETSKATALOG

Europæisk Kulturregion 2020-2022 (2023)

Bilag med oversigt over udvalgte aktiviteter



Kataloget giver i listeform et overblik over udvalgte aktiviteter under Europæisk Kulturregion for handlingsplanens periode 2020-2022. Grundet COVID-19, som satte mange aktiviteter på hold, er det tidligere besluttet at forlænge handlingsplanen med 2023. Kataloget inkluderer derfor et kig på pt. planlagte aktiviteter i 2023, ligesom aktivitetsniveauet i 2020 skal læses i lyset af coronakrisen.

Oversigten er tænkt som et supplement til evalueringen af Europæisk Kulturregion gennemført af konsulentfirmaet Ineva i efteråret 2022/vinteren 2023. Evalueringen vedrører selve samarbejdet – ikke de gennemførte aktiviteter - og aktivitetskataloget har derfor alene til formål at give et mere samlet billede af aktiviteter gennemført i regi af partnerskabet. Oversigten inkluderer større og gennemgående aktiviteter og er ikke nødvendigvis udtømmende.

Kataloget er bygget op så det følger strategiens fire spor og de konkrete initiativer, som er beskrevet i Europæisk Kulturregions 3-årige handlingsplan for perioden 2020-2022:

1. Styrkelse af det europæiske samarbejde og udsyn.
2. Kulturforum.
3. Forbedring af kulturaktørernes udviklingsvilkår.
4. Kommunikation.

De fire indsatsområder spiller sammen og påvirker gensidigt hinanden, og flere aktiviteter understøtter dermed flere indsatser.

1. STYRKELSE OG UDSYN

1.a. Genvej til Europa – rådgivning og kompetenceudvikling

Indsatsen består af projektrådgivning, kompetenceudvikling af kulturaktører og at skabe synlighed omkring midtjyske aktørers styrkepositioner, herunder som led i at matche relevante regionale og europæiske partnere. Genvej til Europa omfatter 1,3 årsværk og varetages af to CDEU-konsulenter i hhv. Midtjylland og Bruxelles.

Projektrådgivning:

- Genvej til Europa har mellem 50-75 unikke møder eller rådgivningsforløb med kulturaktører hvert år.

Dertil kommer:

- Opsøgende indsatser målrettet biblioteker og musik- og kulturskoler, hvor samtlige aktører er blevet kontaktet mhp. individuelt rådgivningsmøde
- Kontordage hos de kommuner, der ønsker det
- Oplæg for kulturledernetværk og kulturudvalg

År	2020	2021	2022
Hjemtag til midtjyske kulturaktører til projekter, som Genvej til Europa har rådgivet	1,4 mio. kr.	900.000 kr.	3 mio. kr.

1.b. Workshops og webinarer

Genvej til Europa afholder løbende fysiske workshops og digitale webinarer, herunder i lyset af COVID-19 og nedlukninger i 2020 og 2021. Arrangementerne laves ofte i samarbejde med eksterne aktører, fx Creative Europe Desk Denmark eller Uddannelses- og forskningsstyrelsen, og tematikkerne fastsættes ud fra aktuelle ansøgningsmuligheder eller i synergi med Midtjysk Kulturakademi.

2020			
Aktivitet	Format	Indhold	Reach
Webinarrække under corona nedlukning	Online webinar	Om corona, klima, kultur og kreative erhverv samt Genvej til Europa-indsatsen	Mellem 15 – 70 deltagere per gang
Kulturprojekter om/for børn og unge i EU	Online webinar	Fokus på EU-projekt-muligheder for/om børn og unge	20-30 deltagere
Nordiske og europæiske udviklingsmidler	Online webinar	Hvordan nordiske kulturmidler kan støtte op omkring EU-projekter	20-30 deltagere

2021			
Aktivitet	Format	Indhold	Reach
Lancering af Erasmus+	Online webinar	Lancering af det nye E+ program i samarbejde med Uddannelses- og forskningsstyrelsen og med de øvrige danske regionskontorer i Bruxelles	200+ deltagere
Creative Europe-programmet for kulturaktører	Workshops i Herning og i Aarhus	Workshop om Creative Europe med Creative Europe Desk Denmark .	8 i Herning, 25 i Aarhus

2022			
Aktivitet	Format	Indhold	Reach
Muligheder for kulturforvaltninger i Creative Europe	Online webinar	Målrettet webinar til kommuner i Midtjylland i samarbejde med Creative Europe Desk DK	15 deltagere
Erasmus+-akkrediteringer for kulturforvaltninger	Workshop i Vejle	Informationsmøde om E+ akkreditering for kommuner i samarbejde med Uddannelses- og forskningsstyrelsen og de øvrige danske regionskontorer i Bruxelles.	50 deltagere
Creative Europe og partnerskaber	Workshop på Museum Skanderborg	Workshop om Creative Europe og de gode partnerskaber	25 deltagere

1.c Pulje til udvikling af europæiske projekter og samarbejder

Mikropuljen under Europæisk Kulturregion (herefter betegnet EKR) understøtter de indledende faser i midtjyske kulturaktørers arbejde med udvikling af europæiske kulturprojekter med særligt fokus på de mindre EU-erfarne aktører. 57 projekter har modtaget støtte til projektudvikling i perioden 2020-2022. Hovedparten af bevillingerne været er på det maksimalt mulige støttede beløb på 30.000 kr. Der er hovedsageligt søgt om støtte til deltagelse i partnern møder og frikøb af timer til projektmodning og ansøgningskrivning.

År	2020	2021	2022
Antal årlige ansøgningsrunder	Løbende	4	3
Antal støttede projekter	7	28	22

I 2023 revideres mikropuljen på baggrund af erfaringer frem til nu, herunder med fokus på at skabe mere optimal kobling af støtte midler og rådgivning i Genvej til Europa.

1.d Deltagelse i europæiske netværk og samarbejder samt studieture

Europæiske netværk, hvor EKR er repræsenteret:

- Culture Action Europe – Sekretariatet for EKR og CDEU deltager
- Districts of Creativity – Aarhus Kommune deltager på vegne af regionen
- Det uformelle European Capital of Culture / ECOC netværk – Aarhus Kommune deltager på vegne af EKR

Øvrig interessevaretagelse og projektledelse

- Deltagelse i økosystem i forbindelse med afsøgning af EKR's indtrædelse i Knowledge and Innovation Community (KIC) inden for kultur og kreative erhverv
- Koordinator på Nordisk Kulturfondsprojektet "Kulturens unikke rolle i en bæredygtig dagsorden" med deltagelse af regionens kulturteam og kulturinstitutioner i Midtjylland samt kulturpartnere fra Sverige og Finland
- Indgive hørings svar til Europa-kommissionen på vegne af EKR om diverse kulturrelaterede emner

Studieture

Genvej til Europa afholder årligt en studietur til Bruxelles, som grundet COVID-19 har været aflyst i 2020 og 2021. Der har været arrangeret studieture til Bruxelles for kulturaktører i perioden 2016-2019.

2022			
Tema	Program	Location	Reach
Kultur og bæredygtighed	Fokus på grøn omstilling og bæredygtighed og oplæg fra Europa-parlamentariker, EU-kommissionen og lokale kulturaktører.	Bruxelles	20 kulturaktører og -konsulenter

2023			
Tema	Program	Location	Reach
Opfølgning på Kulturforum 2022	Formålet er at få viden om, hvordan andre lande og byer i Europa arbejder med temaerne bæredygtighed og digitalisering på kulturområdet.	York, England	22 deltagere fra EKR partnerskabet

2023			
Tema	Program	Location	Reach
Klimakrise og Bæredygtighed	Deltagelse i europæisk museumskonference v. NEMO, Network of European Museum Organisations	Lahti, Finland	-

1.e Europæisk synlighed og tiltrækning af europæiske arrangementer

I hele perioden 2020-2022 er der arbejdet målrettet med at tiltrække europæiske konferencer og arrangementer til regionen, herunder gennem aktiv deltagelse i europæiske netværk samt interessevaretagelse i Bruxelles. Det har foreløbigt resulteret i følgende:

2021	
Aktivitet	Venue/vært
Konferencen Cultural Impact Now / European Network of Cultural Centres / ENCC og Trans Europe Halles	Maltfabrikken, Ebeltoft

2023	
Aktivitet	Venue/vært
IETM konference og årsmøde / International Network for Contemporary Performing Arts	Performing Art Platform, Aarhus

2025	
Aktivitet	Venue/vært
NEMO konference og årsmøde / Network of European Museum Organisations	Museum Horsens, Horsens

2. KULTURFORUM

2.a Kulturforum – kulturfagligt og kulturpolitisk topmøde

Konferencen har været afviklet i 2021 (udskudt fra 2020 grundet COVID-19) og i 2022.

2021			
Tema	Program	Venue og vært	Reach
Kulturhuset – det nye demokratiske samlingssted?	Oplæg af bl.a. Erlend Høyersten (AroS) Pia Stræde Palmelund (Slagteriet) og Peter Gran Boesen (Urban Goods)	Maltfabrikken, Ebeltoft • Ane Cortzen	Ca. 100 politikere og embedsmænd fra RM

2022			
Tema	Program	Venue og vært	Reach
De politiske rammer for omstilling af kulturlivet – bæredygtighed og digitalisering	Oplæg af bl.a. Ulrik Wilbek (borgmester, Viborg) Mads Thimmer (Innovation Lab) og Lotte Hansen (Hansen & Ersbøll Agenda)	Paletten, Viborg • Anja Bo	Ca. 100 politikere og embedsmænd fra RM

2023 – afvikles 3. oktober			
Tema	Program	Venue og vært	Reach
Internationalisering – hvorfor? (arbejdstitel)	-	Naturkraft, Ringkøbing -	-

2.b Synliggørelse af Europæisk Kulturregion på Kulturmødet Mors

Kulturmødet 2020 var grundet COVID-19 udelukkende digitalt og EKR stod bag to debatter om henholdsvis digitalisering og kultur som sundhedsfremme. I 2021 var Kulturmødet primært lokalt i Region Nordjylland grundet COVID-19, og her deltog EKR ikke.

I 2022 var EKR tilbage på Kulturmødet med egen scene »Lysskoven«. Der var flere debatter, herunder internationale, kunstneriske indslag, musik fra regionens ungdomsmiljøer i SPOT på Midten og velbesøgt netværkeri. Nedenfor (2022) listes ikke det samlede program, men udvalgte high-lights.

2020 / digitalt		
Tema	Program	Vært og moderator
'Kulturens digitale potentialer'	Panel: Bl.a. Margrethe Vestager (EU kommissær), Esben Danielsen (daværende direktør, LOA) og Christina Østerby (daværende direktør, Gyldendals Bogklubber)	EKR • Christiane Vejlø
'Kultur og sundhed'	Panel: Svend Brinkmann (professor), Søren Brostrøm (direktør, SST), Karen Grøn (direktør, Trapholt)	RM og EKR • Lise Rønne

2022 i Lysskoven		
Tema	Program - Udvalgte highlights	Vært og moderator
'Kunst og kultur som nødberedskab'	Panel: Bartosz Bartoszewicz, viceborgmester, Gdynia, Polen og Nils Fietje (WHO)	CultureForHealth, EKR, RM • Svend Brinkmann
'Har kulturbranchen et ledelsesproblem?'	Panel: Laura Hay Ugglå (cand.jur. og bestyrelsesmedlem), Ronnie Hansen (CCO), Gitta Malling (direktør, Limfjordsteatret)	Midtjysk Kulturakademi • Julie Lindegaard
Politikere i kulturbestyrelser (i forlængelse af debat)	Samtalesalon for politikere, embedsværk og fagchefer med deltagelse af Ronnie Hansen og Laura Hay Ugglå. Faciliteret af Finn Schumacker, Danske Kulturbestyrelser	Midtjysk Kulturakademi, Danske Kulturbestyrelser
ART HACK LIVE TALKS: Kunst og erhvervsfremme – en kærlighedshistorie?	Panel: Bl.a. Lars Bertolt Winther, BARC, Lotte Kofod Ludvigsen (direktør Bora Bora), Michael Folmer Wessman (chefkonsulent Dansk Erhverv)	ART HACK • Peter Gran Boesen
'Kultur som driver for en bæredygtig omstilling'	Panel: Bl.a. Per Smedegaard (direktør, Teater Svalegangen), Peter Skoven (director, Down The Drain/ Northside) og Simon Elsborg Nygaard (bæredygtighedspsykolog og -konsulent)	Midtjysk Kulturakademi • Anja Bo

3. FORBEDRING AF KULTURAKTØRERNES UDVIKLINGSVILKÅR

3.a Videnopbygning gennem undersøgelser, evaluering og kortlægning

Følgende analyser og undersøgelser er udarbejdet enten af EKR eller med støtte fra EKR:

2020		
Tema	Udarbejdet...	Understøttende / opfølgende aktiviteter
Kulturhuse i Region Midtjylland	for EKR af Urban Goods i samarbejde med Hannah Oxenvad Svarrer og netværket Art Hack	<ul style="list-style-type: none"> • Webinar, 7. oktober 2020 v. Urban Goods • Podcast-serien »Kulturen er i huset«. Maj 2021. Vært: Ane Cortzen • Kulturforum 2021 satte fokus på kulturhusenes betydning • Tema om Kulturhuse på Midtikulturen.dk, 2021

2021		
Tema	Udarbejdet...	Understøttende / opfølgende aktiviteter
Musikuddannelse i Region Midtjylland - rapport fra forundersøgelse	med støtte fra EKR af Videncenter for Musik i Region Midtjylland og VIA University College	Arbejdsgruppe nedsat, arbejder videre på baggrund af forundersøgelsens resultater

2022		
Tema	Udarbejdet...	Understøttende / opfølgende aktiviteter
De midtjyske kulturaktørers internationalisering	for EKR af Center for Kulturevaluering, Aarhus Universitet	Analyseresultaterne bruges fremadrettet til at finjustere EKR's internationale indsatser, bl.a. mikro-puljen.
De midtjyske kommuners europæiske potentiale på kulturområdet	for EKR af Efiko	

Understøttelse af samarbejdet med de kulturfaglige netværk på tværs af regionen

Regionens kulturfaglige netværk involveres løbende i EKR's aktiviteter. MMU- Midtjyske Museers Udviklingsråd, SceNet, BUM – Børnekulturens Netværk og Art Hack har bl.a. været involveret i aktiviteterne på Kulturmødet Mors i 2018-2019 og 2021. Art Hack var desuden involveret i Kulturhusanalysen og Kulturforum i 2020. Senest har blandt andre Videncenter for Musik stået bag analysen/forundersøgelsen 'Musikuddannelse i Region Midtjylland' i 2021.

3.b Midtjysk Kulturakademi – temabaserede workshops og seminarer

I maj 2021 vedtog partnerskabet initiativet Midtjysk Kulturakademi som en del af partnerskabets arbejde med indsatsen til forbedring af kulturaktørernes udviklingsvilkår. Akademiet står på to ben og har ekstra økonomi med fra regionen i form af strategiske udviklingsmidler og lønkroner.

Udvalgte fokusområder for 2022 og frem er digitalisering og bæredygtighed. Akademiet er integreret med videndingsplatformen midt-kulturen.dk og Akademiets digitale tematikker behandles således under strategiens spor 4, Kommunikation.

Hertil har Midtjysk Kulturakademi været afsender på to debatter og en samtalesalon på Kulturmødet Mors i 2022 (er listet ovenfor under Kulturmødet Mors).

Øvrige aktiviteter i akademiet indtil nu omfatter:

DIGITALISERING

2021			
Aktivitet	Format	Indhold	Reach
Sådan oplever danskerne – i region Midtjylland	Online seminar	Nye målgrupper og segmentering. Samarbejde med DI og Epinion.	120 deltagere
Forstå dine gæster – og nå ud til nye	2 x online workshop	Indføring i at bruge segmenteringsværktøjet med udgangspunkt i egen institution	20 aktører / 40 deltagere
Kick off: Digitalisering forfra – fra reaktion til strategi	Live stream / webinar	Digitaliseringens potentialer og konkrete udfordringer i kulturbranchen	100 deltagere
Rådgivning om digital omstilling	Mini-pulje	Støttemidler til SMV kulturinstitutioner til uvildig rådgivning om digital omstilling. Uddelt 480.000 kr.	10 aktører støttet med 40-50.000 kr.

2021-2022			
Aktivitet	Format	Indhold	Reach
Udviklingsforløb: Digitalisering forfra – fra reaktion til strategi	Kursus / 4 moduler	Digital strategi og digitalisering som redskab til at skabe forandring og udvikle forretningen	15 aktører/ 30 deltagere
Arven efter MMEEx / Digital Kulturhjælp	Kortlægning/ regionalt vidensmiljø	Mulige modeller ift. at fastholde et regionalt vidensmiljø inden for digital formidling. Samarbejde m MMU og Innovation Lab.	-

2022			
Aktivitet	Format	Indhold	Reach
Kom videre med segmenteringsværktøjet 'Sådan oplever danskerne'	Workshop 1, Silkeborg 13. okt.	Undervisning i database-ret værktøj og praksis til publikumsudvikling. W1: At styrke målgruppefokus i udviklingsarbejdet. W2: At integrere værktøjet i brugerundersøgelser	10 aktører / 20 deltagere
	Workshop 2, Viborg 3. nov.		

2023			
Aktivitet	Format	Indhold	Reach
Udvikling af explainer om digitalisering i kulturlivet	Filmproduktion	Leverandør: Herman Ditte, Viborg	Kulturaktører bredt
Videreudvikling af 'Sådan oplever danskerne'	Værktøj og implementering	Partnerskab med Epinion, Dansk Industri og Top Attraktioner	Kulturaktører bredt

BÆREDYGTIGHED

2021-2022		
Aktivitet	Format	Indhold
Kulturens unikke rolle i en bæredygtig dagsorden	Kortlægning, EU pilotprojekt	Identificering af best cases, udvikling af best practice modeller, videndeling. Samarbejde m. Nordisk Kulturfond, CDEU og partnere i Danmark, Sverige og Finland

2022			
Aktivitet	Format	Indhold	Reach
Pilotforløb på 'Culture Plan Earth	Strategiforløb v. Hansen & Ersbøll Agenda	Udvikling af bæredygtighedsstrategi/identificering af forretningspotentialer for egen institution.	3 kulturinstitutioner
Kan kulturen redde verden?	Konference på Dokk1, Aarhus	Kulturen som driver i den bæredygtige omstilling.	130 deltagere
'Culture Plan Earth' forløb	Open call – strategiforløb v. Hansen & Ersbøll Agenda	Udvikling af bæredygtighedsstrategi/identificering af forretningspotentialer for egen institution.	10 kulturinstitutioner
Udvikling af kulturens verdensmål og bæredygtighedsindeks	Værktøj og implementering	Udvikling baseres på de samlet 13 kultur-institutioners deltagelse i Culture Plan Earth. Der tilknyttes følgegruppe og afdækkes løbende partnerskaber med kommuner, regionale og nationale aktører.	Kulturaktører bredt
'Kultur som driver for en bæredygtig omstilling'	Debat på Kulturmødet Mors	Teater svalegangen, Northside, Visit Aarhus, bæredygtighedskonsulent – Moderator: Anja Bo	Lysskoven pænt besøgt

ØVRIGE

2021-2022			
Aktivitet	Format	Indhold	Reach
Interessentanalyse	Analyse og arbejdsredskab	Bred kortlægning af udviklingsbehov, udfordringer og præferencer blandt de midtjyske kulturaktører.	188 deltagere/ svarprocent 63%

4. KOMMUNIKATION

4.a Hjemmesider og nyhedsbrev

Europæisk Kulturregions officielle hjemmeside

www.kulturregion.dk indeholder generel information om partnerskabet, Genvej til Europa, Mikropuljen og Midtjysk Kulturakademi.

Den primære aktivitet på kulturregion.dk er opdatering af nyhedsoversigten, som månedligt deler mellem 8-10 nyheder om aktiviteter og tiltag inden for EKR.

Midt i kulturen

www.midtikulturen.dk blev lanceret i lyset af COVID-19 for at understøtte forsat videndeling og erfaringsudveksling i en tid, hvor det fysiske møde var en umulighed.

Sitet blev i 2021 integreret med Midtjysk Kulturakademi og har siden da fungeret som akademiets digitale videndlingsplatform.

Temaer på Midt i kulturen

Nr.	Tema	Publiceret / publiceres
1	Kunst og kulturen i en krisetid	September 2020
2	Kultur og sundhed	December 2020
3	Talentudvikling	Marts 2021
4	Kulturhuse	Maj 2021
5	Bæredygtighed	November 2021
	Udbygning med nyt indhold	November 2022
6	Digitalisering	November 2021- april 2022
	Udbygning med nyt indhold	Forår 2023
7	Genstart	Februar 2022
8	Det gode partnerskab	Oktober 2022
9	Vækstlag (kommende tema)	Forår 2023
10	Målgrupper/segmentering/publikumsudvikling (kommende tema, ikke titlet)	Efter 2023

Der er fokus på at dyrke temaerne over tid og både digitalt og 'analogt' igennem fysiske aktiviteter. Udvalgte aktiviteter omfatter:

Tema om Kulturhuse – opfølgning i samarbejde med Art Hack og Urban Goods:

- Webinar som opfølgning på EKR's analyse 'Kulturhuse i Region Midtjylland'
- Udvikling af podcastserien 'Kulturen er i huset' i fire afsnit med Ane Cortzen som vært.
- Fire digitale workshops som opfølgning på og med afsæt i hvert af de fire podcastafsnit, hvor kulturkonsulenter, politikere, kulturaktører m.fl. diskuterede kulturhusenes rolle.

Tema om bæredygtighed – opfølgning i regi af Midtjysk Kulturakademi:

- Temaet står på skuldrene af EU-projektet vedr. 'Kulturens unikke rolle i den bæredygtige dagsorden'
- Temaet er udbygget med nyt indhold i november 2022 som direkte opfølgning på konferencen 'Kan kulturen redde verden?' på Dokk1.

Tema om digitalisering – opfølgning i regi af Midtjysk Kulturakademi:

- Temaet er opbygget over tid på baggrund af og i takt med kick off på og afvikling af kurset 'Digitalisering forfra – fra reaktion til strategi'.
- Temaet udbygges med nyt indhold i forår 2023

Midt i kulturen i tal¹

2020 (sep-dec)			
Brugere	Nye brugere	Sessioner	Sider pr. session (gns.)
1.636 brugere	1.636 nye brugere	2.059 sessioner	1,16 sider

2021			
Brugere	Nye brugere	Sessioner	Sider pr. session (gns.)
5.173 brugere	5.026 nye brugere	7.288 sessioner	1,79 sider

2022			
Brugere	Nye brugere	Sessioner	Sider pr. session (gns.)
3.518 brugere	3.346 nye brugere	4.671 sessioner	1,51 sider

Nyhedsbrev fra midtikulturen.dk

- Udsendelse af nyhedsbreve blev muligt fra april 2021.
- Der er siden april 2021 udsendt 16 nyhedsbreve med en frekvens på otte nyhedsbreve årligt.
- Nyhedsbrevet har pt. 989 abonnenter, hvilket er en stigning på 122,75 % siden 1. november 2021, hvor antallet var 444 abonnenter.
- Abonnenterne har en gennemsnitlig åbningsrate på 55% og gennemsnitlig klikrate på 5,8%, beregnet på tal frem til og med november 2022 (dvs. fordelt på 14 nyhedsbreve). Til sammenligning viser opgørelser fra 2021 at den gennemsnitlige åbningsrate ligger på 12,6% - 25,5% og den gennemsnitlige klikrate varierer mellem 1,1% og 4,1%.²

1 Opgørelserne er foretaget af bureauet Culture Works, som er vores samarbejdspartner på Midt i kulturen.

2 Kilde: Er min e-mail marketing en succes? Benchmarks anno 2021 | TEXTA

4.b. Sociale medier

Der er i gennemsnit delt mellem 4-10 opslag på hhv. Facebook og LinkedIn månedligt. Hertil kommer annoncer på sociale medier i forbindelse med promovering af arrangementer og projekter samt kampagner for temaerne på Midt i Kulturen.

Sociale medier	Reach
Facebook	
Europæisk Kulturregion (side)	55.900 følgere
Europæisk Kulturregion – for kulturaktører i Region Midtjylland (gruppe)	512 medlemmer
LinkedIn	
Europæisk Kulturregion (side)	621 følgere

Opgjort pr. 27. februar 2023

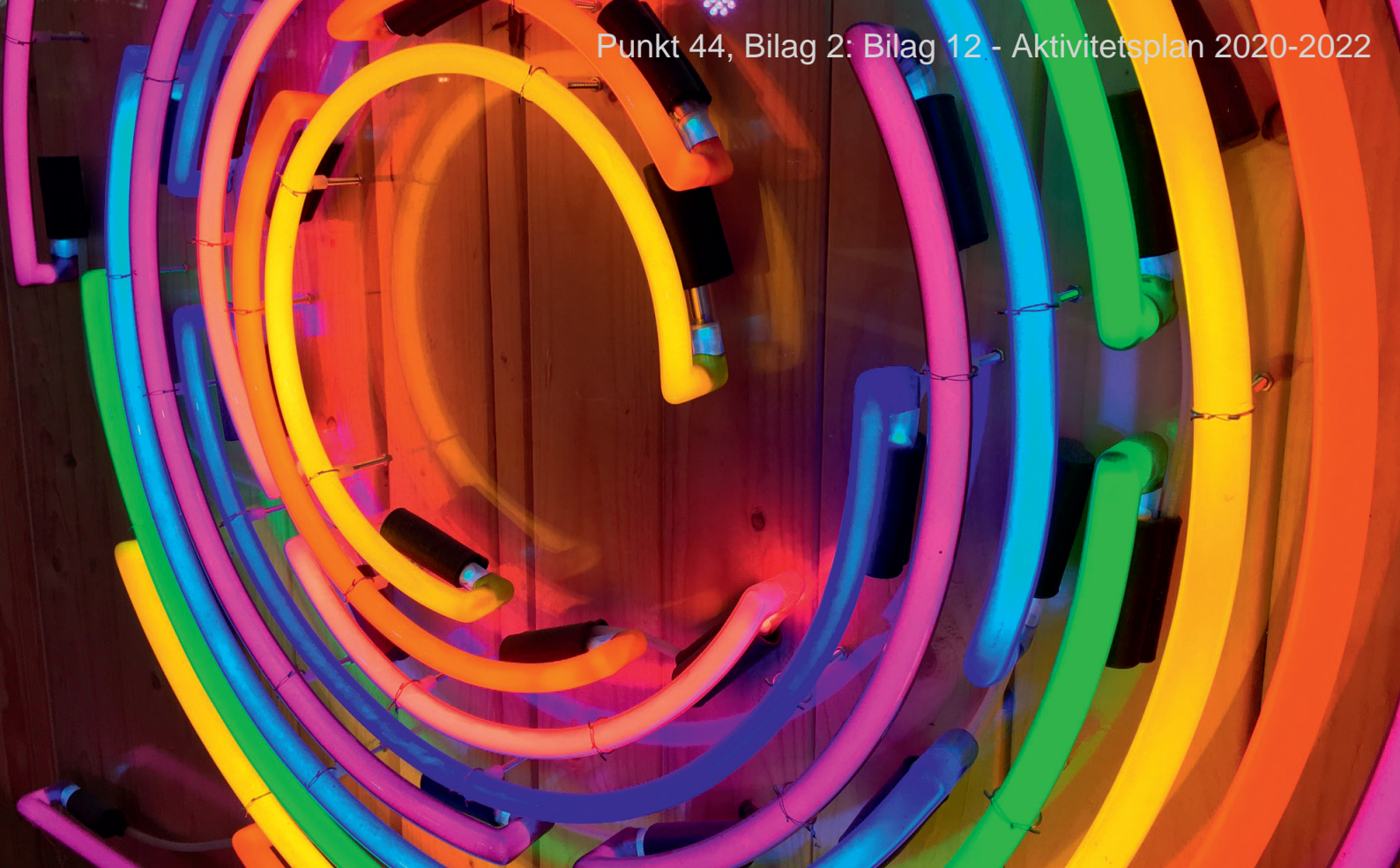
4.c PR og promovering

Der er løbende gennemført pressearbejde i form af udarbejdelse af pressemeddelelser og pressetips samt annoncering i forbindelse med blandt andet Kulturmødet Mors, Kulturforum og konferencer.

Der er løbende produceret tryksager og merchandise i forbindelse med Kulturmødet Mors, Kulturforum og konferencer, hvor EKR fremgår tydeligt med logo. Dette omfatter blandt andet programmer, muleposer, beachflag, kuglepenn, postkort, blokke og lignende.

Kulturforum og Midtjysk Kulturakademi har – med vægt på Europæisk Kulturregion som partnerskab - været promoveret i Kulturen på P1 ved henholdsvis Henrik Lodberg, Kontorchef Region Midtjylland samt Bettina Kiilsgaard Henriksen, Udviklingskonsulent og Anders Kühnau, Formand for regionsrådet, begge Region Midtjylland.

Hertil har TV MidtVest haft tradition for at lave et indslag fra EKR's Lysskoven på Kulturmødet Mors.



Find Europæisk Kulturregion her:



www.kulturregion.dk



<https://www.facebook.com/Kulturregion>



<https://www.linkedin.com/company/kulturregion/>

Besøg Midtjysk Kulturakademis videndelsplatform – 'Midt i kulturen':



www.midtikulturen.dk



Kataloget er udarbejdet af sekretariatet for Europæisk Kulturregion i februar 2023



Dato 24.02.2020

Handlingsplan for Europæisk Kulturregion 2020-2022

Indhold:

- Indledning
- Udvikling af europæisk samarbejde og udsyn
- Kulturforum
- Forbedring af kulturaktørers udviklingsvilkår
- Kommunikation
- Økonomi

Indledning:

Visionen for Europæisk Kulturregion er følgende:

Europæisk Kulturregion vil sikre kulturaktører og andre samarbejdspartnere en stærk udviklingsplatform med europæisk perspektiv, skabe flere og nye muligheder for kulturaktører, borgere og besøgende samt sikre fortsat national og europæisk synlighed.

Europæisk Kulturregion er en manifestation af de fortsat høje ambitioner på kulturområdet i det midtjyske efter titlen som Europæisk Kulturhovedstad 2017.

Handlingsplanen beskriver de fire overordnede og indbyrdes sammenhængende indsatsområder i strategien, der skal være med til at understøtte kulturlivet til gavn for borgerne i Region Midtjylland gennem et overordnet fokus på europæisk samarbejde og udsyn:

1. Udvikling af europæisk samarbejde og udsyn
2. Kulturforum
3. Forbedring af kulturaktørers udviklingsvilkår
4. Kommunikation

Under hvert indsatsområde er der beskrevet en række konkrete initiativer. De fire indsatsområder spiller sammen og påvirker gensidigt hinanden, og flere aktiviteter understøtter flere indsatser.

Handlingsplanen er 3-årig og dækker perioden 2020-2022. Efter to år evalueres samarbejdet, og der tages der stilling til, hvorvidt strategi og handlingsplan skal revideres.

1. UDVIKLING AF EUROPÆISK SAMARBEJDE OG UDSYN

Et stærkt kulturliv i udvikling er et kulturliv, der samarbejder på tværs af både kommune- og landegrænser. Det er i mødet med andre kulturer, udfordringer og løsninger, at vi finder inspiration til nytænkning og udvikler os. Kulturhovedstadsåret medførte en lang række nye europæiske samarbejder og projekter i det midtjyske kulturliv. Mange af disse netværk og samarbejder lever stadig videre, men der er fortsat brug for en fælles kulturindsats med fokus på europæisk samarbejde og udsyn for at understøtte udviklingen af nye initiativer og projekter i Region Midtjylland.

Europæisk Kulturregion er den fælles platform, hvor det midtjyske kulturliv kan mødes og finde inspiration samt udvikle nye europæiske samarbejdsprojekter og netværk.

Indsatsområdets overordnede formål

Indsatsen skal styrke det midtjyske kulturlivs kompetencer og muligheder for at arbejde europæisk:

- Gennem støtte til udvikling af europæiske projekter og partnerskaber samt rådgivning og vejledning i forhold til europæiske støttemuligheder.
- Gennem kompetenceløft og deltagelse i europæiske netværk, studieture og udvekslinger.
- Ved at synliggøre det midtjyske kulturliv og Europæisk Kulturregion i Europa gennem deltagelse i europæiske konferencer og udvekslinger samt tiltrækning og afholdelse af europæiske netværks- og kulturarrangementer.

Initiativer:

Rådgivning og kompetenceudvikling (Genvej til Europa)

Særligt de små og mellemstore kulturaktører og -institutioner er tilbageholdende mht. at indgå i europæisk samarbejde bl.a. på grund af manglende kendskab til eksisterende muligheder og begrænsede administrative ressourcer. Derfor fortsætter Region Midtjyllands kulturrådgivningsprogram "Genvej til Europa", der arbejder med:

- Kompetenceudvikling og rådgivning i forbindelse med udvikling af europæiske projekter.
- Afholdelse af workshops i ansøgningskrivning og rådgivning om europæiske støttemuligheder.
- Matchmaking og hjælp til at finde relevante regionale og europæiske partnere.

Pulje til udvikling af europæiske projekter og samarbejder

Det er en udfordring for aktører, der arbejder med potentielle europæiske projekter, at der ikke findes finansiering til at dække alle de udgifter, der leder op til et europæisk samarbejde som f.eks. partnern møder, ansøgningskrivning mv. Europæisk Kulturregion udmønter derfor en pulje til udvikling af europæiske projekter, partnern møder, ansøgningskrivning, projektledelse etc. Puljen kan både søges af kulturaktører, der ønsker at søge europæisk finansiering og af mindre aktører, der blot søger nye samarbejdspartnere eller inspiration.

Deltagelse i europæiske netværk og samarbejder samt årlig studietur

Europæisk Kulturregion vil styrke videndelingen mellem de mange midtjyske kulturaktører, der deltager i europæiske kulturfaglige netværk og sørge for, at denne viden deles i forbindelse med Europæisk Kulturregions arrangementer som f.eks. kulturforum, workshops og seminarer. Europæisk Kulturregion arrangerer desuden årligt en faglig studietur for kulturaktører og kulturkonsulenter.



Europæisk synlighed og tiltrækning af europæiske arrangementer

Europæisk Kulturregion vil løbende arbejde for at påvirke europæisk kulturpolitik inden for udvalgte relevante mærkesager og hermed sætte fokus på det midtjyske kulturliv i en europæisk kontekst. Dette vil vi bl.a. gøre gennem input til og høringssvar på europæiske programforslag, dialog med parlamentarikere, centrale embedsmænd i EU og europæiske kulturelle interesseorganisationer mm. Det fælles sekretariat bag Europæisk Kulturregion vil desuden arbejde for at tiltrække europæiske netværks- og kulturarrangementer til Region Midtjylland.

Succeskriterier

- Kulturinstitutioner og –aktørers muligheder og kompetencer inden for at arbejde europæisk styrkes og flere europæiske samarbejder og projekter etableres.
- Tiltrækning af og deltagelse i europæiske kulturarrangementer og øget synlighed for Europæisk Kulturregion i relevante europæiske fora.



2. KULTURFORUM

Europæisk Kulturregion har en ambition om at understøtte aktørenes og institutionernes udviklingsvilkår samt at realisere gode kulturoplevelser for borgerne. Det sker blandt andet ved at hente inspiration og skabe udviklingsrum for aktørernes dialog, refleksion over udviklingstendenser i samfundet samt hvilke muligheder og udfordringer, det giver for kulturen og dens samspil med omgivende sektorer.

Indsatsområdets overordnede formål

Indsatsområdet Kulturforum består dels af et 1-dags Kulturforum i form af et fagligt træf mellem aktører og politikere og dels af tilstedeværelse med selvstændigt program på Kulturmødet Mors. Indsatsområdet skal bidrage til at styrke idéudviklingen, inspirationsrummet og netværksdannelsen mellem forskellige aktører i kulturlivet og bidrage til at skabe synlighed og dialog mellem aktører og politikere.

Med indsatsområdet Kulturforum skabes en fælles referenceramme og fælles fortællinger om regionens kulturliv for kulturaktører, politikere og borgere i regionen. Kulturforum skal være med til at brande Europæisk Kulturregion både på den regionale, nationale og internationale kulturscene.

Initiativer:

Indsatsens formål understøttes ved følgende to initiativer:

Kulturforum – kulturfagligt og kulturpolitisk topmøde

Kulturforum er et årligt kulturfagligt og kulturpolitisk træf, som Europæisk Kulturregion tilbyder aktører inden for kulturområdet for at imødekomme behovet for at komme i dialog med andre og hente inspiration - fra hinanden, fra andre regioner, fra andre sektorer, fra europæiske cases, netværk eller partnere. Kulturforum er en slags fagligt topmøde. Kulturforum skal desuden være et mødested for politikerne i kommuner og region, hvor de kan foretage en temperaturmåling på kulturlivet i Europæisk Kulturregion og være med til at sætte retning for Europæisk Kulturregion fremover.

I 2020 gennemføres Kulturforum som et eksperimenterende initiativ, der skal teste forummets format og fokusering og afholdes enten i forbindelse med eller i samarbejde med TEH's (Trans Europe Halles) og ENCC's (European Network of Cultural Centers) konference Create Change på NyMalt i Ebeltøft 4.-7. juni 2020, så der sikres synergi mellem Kulturforum og de to internationale netværks tilstedeværelse i Danmark.

Kulturforum vil fokusere på udvalgte tematikker af relevans for kulturens udvikling og skabe videndeling, match-making og faglig inspiration for regionens kulturaktører. I forbindelse med forummet afholdes også et kulturpolitisk topmøde for kulturudvalgsformænd, kulturudvalgsmedlemmer, kulturrådmand og regionsrådets politikere.

Synliggørelse af Europæisk Kulturregion på Kulturmødet Mors

Europæisk Kulturregion står bag en selvstændig scene (Lysskoven) og programflade med bl.a. dialog, debatter og showcases på Kulturmødet Mors.

Kulturmødet på Mors har i løbet af de sidste syv år udviklet sig til at være det mest betydningsfulde nationale mødested for kulturlivet i Danmark og er derfor en vigtig partner for Europæisk Kulturregion. Samtidig er Europæisk Kulturregion også en vigtig partner for Kulturmødet – særligt i forhold til det internationale perspektiv, som Kulturmødet ønsker at udvikle i de kommende år.

På Kulturmødet giver Europæisk Kulturregion smagsprøver på regionens kulturliv, bringer relevante tematikker i spil og profilerer Europæisk Kulturregion ved at invitere relevante



europæiske og internationale partnere til dialog om europæisk kultursamarbejde. Tilstedeværelsen skal skabe synlighed for Europæisk Kulturregion på den nationale kulturscene, styrke internationale kontakter og bidrage til dialog mellem kulturaktører, politikere og borgere om de mange spændende kulturtilbud og -initiativer, der findes i regionen.

Programmet for Lysskoven udvikles i tæt dialog med regionens kulturfaglige netværk og det fælles sekretariat for Europæisk Kulturregion.

Succeskriterier:

- Kulturforum og tilstedeværelsen på Kulturmødet Mors skal styrke dialogen og videndelingen mellem aktører, politikere og borgere i regionen samt nationale og internationale relationer i Europæisk Kulturregion.
- Bred geografisk repræsentation blandt deltagerne på Kulturforum.
- Der skal laves en deltagerevaluering efter Kulturforum, som fokuserer på, om der er skabt nye relationer, samarbejder og interesse for internationale netværk blandt deltagerne samt om deltagerne oplever, at det har været værdifuldt at være med.
- Øget synlighed for Europæisk Kulturregion blandt deltagerne på Kulturforum og Kulturmødet Mors.



3. FORBEDRING AF KULTURAKTØRERS UDVIKLINGSVILKÅR

Europæisk Kulturregion vil fremme videndeling og kompetenceopbygning for at styrke kulturaktørerne i hele regionen. Erfaringerne fra kulturhovedstadsprojektet og det fortsatte tværregionale samarbejde om kultur skal udnyttes til at skabe den bedst mulige platform for videndeling i et ellers fragmenteret kulturliv.

For at sikre et rigt og mangfoldigt kulturliv i Region Midtjylland ønsker Europæisk Kulturregion at gennemføre aktiviteter, der kan understøtte, at viden og idéer kan flyde frit på tværs af fagligheder til gavn for hele kulturlivet.

Indsatsen vil koncentrere sig om emner, der er af generel interesse for kulturaktørerne, og dermed ikke specifikke emner inden for kulturfaglige genrer.

Indsatsområdets overordnede formål

Indsatsen skal styrke videndeling og kompetenceopbygning blandt kommuner, region, kulturinstitutioner og -aktører gennem:

- Igangsættelse af undersøgelser for at styrke videngrundlaget om kulturen, kulturens udviklingsvilkår og kulturens betydning i vores region.
- Afholdelse af temabaserede workshops og seminarer.
- Understøttelse af og samarbejde med kulturfaglige netværk på tværs af regionen.

Initiativer

Videnopbygning gennem undersøgelser, evaluering og kortlægning.

For at styrke kulturindsatsen i Europæisk Kulturregion er der behov for mere viden om kulturlivet, kulturaktørernes udviklingsvilkår og kulturens betydning i vores region.

Denne nye viden skal bruges til:

- At styrke kulturaktørerne i deres daglige arbejde.
- At øge synligheden af kulturens positive effekter for samfundet.
- At skabe overblik og styrke den offentlige kulturindsats i regionen.

Fra 2020 vil Europæisk Kulturregion derfor tage initiativ til at gennemføre undersøgelser, der har til formål at styrke viden om kulturlivet i regionen. Konkret kan der både blive tale om desk research, i forbindelse med afdækning af den kulturelle infrastruktur i regionen, og om kvantitative eller kvalitative undersøgelser der kan være med til at kaste lys over kulturaktørernes udviklingsvilkår og synspunkter. Undersøgelsernes design og fokus vil blive kvalificeret gennem dialog med de regionale kulturnetværk og vil blive forelagt Europæisk Kulturregions sekretariat.

Temabaserede workshops og seminarer

Viden skal opdyrkes og deles om temaer, som er vigtige for kulturlivet i Region Midtjylland. Europæisk Kulturregion afholder eller støtter 2-4 arrangementer (workshops/seminarer) pr. år med fokus på inspiration og kompetenceopbygning inden for forskellige temaer, der er relevante for en bred skare af kulturaktører. Disse arrangementer kan også inkludere andre interessenter fra andre brancher eller offentlige instanser.

Europæisk Kulturregion vil i de kommende år primært fokusere på kompetenceopbygning inden for følgende områder:

- Europæisk samarbejde
- Publikumsudvikling med fokus på nye målgrupper



- Nye og bæredygtige forretningsmodeller
- Tværsektorielt samarbejde
- Kompetenceudvikling inden for kulturkommunikation
- Tendenser og muligheder fra ind- og udland.

De konkrete emner vil blive udvalgt gennem en afdækning af behov i kultursektoren og i tæt dialog med blandt andre de kulturfaglige netværk i regionen. Afviklingen af de temabaserede workshops og seminarer vil desuden ofte ske i tilknytning til Europæisk Kulturregions kulturforum.

Netværksdannelse og aktivt brug af netværkene

Europæisk Kulturregion vil styrke faglige netværk og interessefællesskaber, hvor der er behov. De kulturfaglige netværk i regionen vil fremover blive tilbudt en mere central rolle i udviklingen af Europæisk Kulturregions aktiviteter.

Succeskriterier:

- Større overblik over og indblik i kulturlivets udviklingsvilkår, herunder graden af internationalisering og udfordringerne forbundet hermed.
- Afholdelse af 2-4 temabaserede workshops og seminarer pr. år med stor tilslutning.
- Styrkelse af dialogen mellem kulturaktører, kulturfaglige netværk og Europæisk Kulturregion omkring prioriteter og udfordringer.



4. KOMMUNIKATION

En stærk og strategisk kommunikationsindsats er central for at bidrage til synligheden af kunst og kultur i regionen og for at skabe bred opbakning til Europæisk Kulturregion.

Kommunikationen spiller en væsentlig rolle for, at arbejdet i Europæisk Kulturregion kan komme kulturaktører og borgere i regionen til gode gennem oplysning og dialog om samarbejdet og aktuelle initiativer og projekter. Kommunikationen i Europæisk Kulturregion skal støtte op om regionens kulturliv og være med til at formidle udvalgte nyheder, arrangementer og historier på en fælles platform, der har bedre muligheder for at nå bredt ud både regionalt, nationalt og internationalt end langt de fleste af kulturaktørernes og kommunernes egne kanaler. Samtidig skal et fokus på intern kommunikation med kulturaktører skabe et fælles videngrundlag og derigennem sammenhængskraft i projektet både indadtil og udadtil.

Indsatsområdets overordnede formål

Kommunikationsindsatsens hovedformål er at understøtte strategien for Europæisk Kulturregion ved at skabe synlighed for samarbejdet og kulturlivet i Region Midtjylland generelt samt at sikre kultursamarbejdet en stemme på den regionale, nationale og europæiske kulturscene.

Indsatsen fokuserer på at skabe synlighed for Europæisk Kulturregion ved at:

- Informere om udviklingen i samarbejdet i Europæisk Kulturregion både internt i det midtjyske kulturliv og eksternt til borgere i regionen, medier samt nationale og internationale aktører.
- Skabe en fælles platform for videndeling mellem kulturaktører, region og kommuner.
- Formidle nyheder, arrangementer og gode historier fra kulturlivet i Region Midtjylland til borgere i regionen.
- Promovere Europæisk Kulturregion i forbindelse med større arrangementer i regi af kultursamarbejdet som f.eks. Kulturforum.

Konkrete initiativer:

Hjemmeside

- Hjemmeside på dansk og engelsk med info om samarbejdet, info om kommunerne, nyheder, kontaktinformation og pressemateriale målrettet både kulturaktører og andre samarbejdspartnere, borgere og medier. Hjemmesiden har til formål at informere om Europæisk Kulturregion og aktiviteterne inden for samarbejdet.

Offentlig Facebookside

- Facebookside med udvalgte nyheder og arrangementer målrettet borgere i regionen. Facebooksiden skal være med til at hjælpe kulturaktører i Region Midtjylland til øget synlighed og oplyse borgerne om kulturlivet i regionen. Samtidig giver siden mulighed for at nå ud til et stort publikum og dermed skabe øget opmærksomhed på Europæisk Kulturregion.

Intern Facebookgruppe for kulturaktører

- Lukket Facebookgruppe for kulturaktører i regionen, hvor alle kan lave opslag med kulturnyheder, info om projekter og puljer, søge samarbejdspartnere mm. Formålet med Facebookgruppen er at øge videndelingen samt skabe relationer og samarbejde mellem regionens kulturaktører.

Pressearbejde



- Produktion og udsendelse af pressemeddelelser og pressetips/pitches til udvalgte medier og journalister, når der er nyheder fra Europæisk Kulturregion, som kan have interesse for omverdenen. Det kan fx være i forbindelse med arrangementer eller større projekter.

Nyhedsbrev

- Der etableres et nyhedsbrev på forsøgsbasis uden fast udsendelsesfrekvens målrettet kulturaktører, kommunale kulturkonsulenter og andre samarbejdspartnere og interessenter. Det kan eksempelvis indeholde information om Europæisk Kulturregions igangværende projekter, aktuelle kulturpuljer og EU-projekter, nyheder fra kulturverdenen i Danmark og Europa samt gode historier fra konkrete projekter. Målet med nyhedsbrevet er at udvikle det europæiske og internationale perspektiv i Europæisk Kulturregion samt at skabe en fælles vidensdelings- og nyhedsplatform, som kan komme kulturaktører og kulturkonsulenter i regionen til gode.

Det Regionale Kommunikationsnetværk

- Netværk med repræsentanter fra kommunikationsafdelingerne i samtlige kommuner, der deltager i Europæisk Kulturregion. Netværket er i perioder hvilende og aktiveres efter behov. Medlemmerne af netværket modtager løbende information fra sekretariatet om udviklingen i Europæisk Kulturregion. Formålet med kommunikationsnetværket er at skabe rød tråd i kommunikationen af Europæisk Kulturregion i alle kommuner og regionen samt i fællesskab at hjælpe hinanden til at skabe synlighed for projektet i alle kommuner. Der afholdes desuden et årligt seminar for kulturaktører og kommunale kommunikationsmedarbejdere med fokus på kompetenceudvikling inden for kulturkommunikation.

Promovering af arrangementer/projekter i regi af Europæisk Kulturregion

- Promovering nationalt/internationalt via for eksempel annoncering, tekst- og videofortællinger, kampagner på sociale medier, produktion af tryksager og merchandise. Denne indsats aktiveres i forbindelse med større arrangementer/projekter.

Succeskriterier:

- Facebooksiden holder niveauet af følgere, rækkevidde for opslag og engagementsrate fra 2019.
- Presseomtale i forbindelse med alle større nyhedslanceringer og begivenheder i Europæisk Kulturregion. Kan både være lokalt, nationalt eller internationalt alt efter nyheds- og arrangementstype.
- Afholdelse af et årligt seminar med fokus på kompetencer inden for kulturkommunikation for kulturaktører og kommunale kommunikationsmedarbejdere.
- Større kendskab til Europæisk Kulturregion og det midtjyske kulturliv blandt kulturaktører og andre centrale interessenter.



ØKONOMI (beløb i kr.)

Indsatser (beløb i kr.)	2020	2021	2022
Udvikling af europæisk samarbejde			
Genvej til Europa *)	-	-	-
Pulje til udvikling af europæiske projekter og samarbejde	600.000	400.000	400.000
Deltagelse i europæisk netværk og samarbejder mm.	200.000	300.000	300.000
Europæisk synlighed og tiltrækning af europæiske arrangementer	100.000	100.000	100.000
I alt	900.000	800.000	800.000
Kulturforum			
Kulturforum - kulturfagligt og kulturpolitisk topmøde	300.000	400.000	400.000
Synliggørelse af Europæisk Kulturregion på Kulturmødet på Mors	400.000	400.000	400.000
I alt	700.000	800.000	800.000
Forbedring af kulturaktørers udviklingsvilkår			
Vidensopbygning - undersøgelser, evaluering og kortlægning	400.000	300.000	400.000
Temabaserede workshops	200.000	300.000	200.000
Netværksdannelse og aktivt brug af netværk	0	0	0
I alt	600.000	600.000	600.000
Kommunikation	400.000	400.000	400.000
I alt	2.600.000	2.600.000	2.600.000

*) : Finansieres af Region Midtjylland





EUROPÆISK
KULTURREGION
STRATEGI



Koncert med Velvet Volume til åbningsfest for Europæisk Kulturregions festival GENOPDAG på ARoS i Aarhus 31. maj 2019.
Foto: Rune Borre-Jensen.

VISION

Europæisk Kulturregion vil sikre kulturaktører og andre samarbejdspartnere en stærk udviklingsplatform med europæisk perspektiv, skabe flere og nye muligheder for kulturaktører, borgere og besøgende samt sikre fortsat national og europæisk synlighed.

Europæisk Kulturregion er en manifestation af de fortsat høje ambitioner på kulturområdet i det midtjyske efter titlen som Europæisk Kulturhovedstad 2017.

STRATEGI

Europæisk Kulturregion skal arbejde strategisk med at styrke kulturlivet til gavn for borgerne gennem et overordnet fokus på europæisk samarbejde og udsyn.

Strategien omfatter:

1. Styrkelse af det europæiske samarbejde og udsyn

Det kan f.eks. omhandle:

- Tiltrækning og afholdelse af europæiske netværks- og kulturarrangementer.
- Fælles ansøgninger til europæiske kulturprogrammer.
- Projektrådgivning og hjælp til fundraising (som det eksisterende Genvej til Europa-program).
- Evt. påvirkning af europæisk kulturpolitik indenfor udvalgte mærkesager.

2. Kulturforum

Et årligt kulturforum for kulturinstitutioner, -aktører og politikere.

Kulturforums formål er:

- At skabe vidensdeling, matchmaking og faglig inspiration for kulturaktører.
- At skabe synlighed for kulturlivet i hele regionen (evt. gentagelse af uddelingen af Den Midtjyske Kulturpris).
- At fungere som mødested og prioriteringsrum for politikerne i forhold til kommende indsatser, valg af tematikker mv. i Europæisk Kulturregion og erstatter således de hidtidige politiske topmøder.

3. Forbedring af kulturaktørernes udviklingsvilkår

- Styrkelse af vidensdeling og kompetenceopbygning blandt kommuner, region, kulturinstitutioner og -aktører gennem netværk og temabaserede workshops og seminarer. Eksempler på temaer kunne være "kultur og landdistrikter", "gadekunst", "kultur og sundhed", "digitale udfordringer og muligheder for kulturlivet" m.v.
- Understøttelse af og samarbejde med kulturfaglige netværk på tværs af regionen.

4. Kommunikation

En central kommunikationsindsats for Europæisk Kulturregion:

- Hjemmeside, Facebookside, tilstedeværelse på Kulturmødet Mors m.m., der skal styrke synligheden af regionens kulturliv i ind- og udland.



Teaterprojektet "Livets Vand" rejste på Gudenåen og gjorde stop i flere kommuner under Europæisk Kulturregions festival GENOPDAG.
Foto: Gorm Branderup.



Figuren nedenfor viser strategiens elementer:





EUROPÆISK UDSYN OG SAMARBEJDE

Et stærkt kulturliv til gavn for borgere og besøgende udvikles gennem en stadig tilgang af ny inspiration og erfaringer til kulturinstitutionernes og kunstneres arbejde. Internationalt samarbejde og udveksling er vigtigt i en globaliseret verden, hvor konkurrence om idéer, talenter og opmærksomhed er en del af hverdagen.

Kulturhovedstadsåret viste, at kulturlivet i det midtjyske kan spille en væsentlig rolle på den europæiske scene, og det gik ikke ubemærket hen. Kulturen i det midtjyske har internationale ambitioner, som bakkes op af kommuner og region som en del af den fortsatte udvikling af vores region. Med navnet Europæisk Kulturregion sendes et signal om, at kommunerne og regionen ønsker et kulturliv på internationalt niveau til gavn for udviklingen af vores region.

De europæiske ambitioner kræver et stærkt lokalt og regionalt samarbejde. De færreste kulturaktører og -institutioner har internationalt samarbejde som deres kerneydelse, og ikke mange har de fornødne ressourcer og kontakter i forvejen. Regionen og kommunerne opfordres til at stadfæste de europæiske ambitioner i deres respektive kulturstrategier.

Vandringsforestillingerne "Betonkadaver" i Lemvig Kommune (øverst) og "Spådommen om Høje Stene" i Favrskov Kommune (til højre) inviterede publikum med på smukke og sanselige rejser ved bunkere på kanten af Vesterhavet og blandt Jernalderens konger. Fotos: Gorm Branderup.





GENOPDAG bød på masser af kulturaktiviteter for børn i hele regionen - blandt andet til børnekulturfestival i Aarhus.
Foto: Gorm Branderup. © Karoline H. Larsen/VISDA.

ORGANISERING

Der er opbakning til at fortsætte med en styringsmodel, der baserer sig på den nuværende model. Til at sikre den ledelsesmæssige forankring etableres en styregruppe bestående af kredsens af kommunernes kulturdirektører, regionens udviklingsdirektør samt en kommunaldirektør udpeget af kommunaldirektørnetværket. Styregruppen mødes to gange årligt og har bl.a. ansvar for at godkende handlingsplaner, herunder at udstikke de økonomiske rammer for udmøntning af handlingsplaner.

Styregruppen suppleres af et fælles sekretariat bestående af kommunale og regionale embedsmænd (kulturchefer/konsulenter) svarende til den kreds, der i perioden 2018-19 har udgjort den regionale styregruppe. Det fælles sekretariat varetager i praksis udmøntningen af samarbejdet og kan nedsætte arbejdsgrupper m.v. efter behov. Gruppen opfylder desuden rollen som regionalt kulturnetværk for kommuner og region og skal inddrage eksterne interessenter i forbindelse med arbejdet, f.eks. i forbindelse med udarbejdelse af handlingsplaner. Disse aktører kan være aktører fra kulturlivet, kompetencer fra f.eks. netværkene på museums- og scenekunstmrådet m.v., internationalt samarbejde, uddannelse og erhvervsliv.

Øverste ansvarlige for Europæisk Kulturregion er det politiske niveau i region og kommuner. Rammerne for samarbejdet fastlægges i Kontaktudvalget mellem Regionsrådets formand og borgmestrene fra regionens 19 kommuner.

Region Midtjylland tilbyder i lighed med perioden 2018-19 at stå for sekretariatsfunktionen og faciliteringen af Europæisk Kulturregion og herudover at varetage den fælles centrale kommunikationsindsats. Udkast til handlingsplan for 2020 og 2021 udarbejdes af den nuværende regionale styregruppe i efteråret 2019 og forelægges direktørkredsen til godkendelse i december 2019.

FINANSIERING

Den hidtil besluttede finansieringsmodel fastholdes således, at kommunerne bidrager med 1 kr. pr. år pr. indbygger, og Region Midtjylland matcher beløbet. Budgettet bliver således 2,6 mio. kr. pr. år.

Der kan senere ske en vurdering af, hvorvidt der skal arbejdes for at tilvejebringe yderligere kapital/fondsmidler til at indfri et ambitionsniveau, der ligger udover det nuværende budget.

Kommunernes finansiering af Europæisk Kulturregion går alene til aktiviteter under strategiens punkt 1) europæisk samarbejde og udsyn samt punkt 4) det årlige kulturforum. Punkt 2) vedrørende forbedring af kulturaktørernes udviklingsvilkår og punkt 3) vedrørende kommunikationsindsatsen finansieres af Region Midtjylland, evt. i samarbejde med en eller flere kommuner på ad hoc-basis.

SUCCESPARAMETRE OG EVALUERING

For at kunne vurdere effekterne af Europæisk Kulturregion og for at kvalificere de enkelte elementer af strategien er der behov for en evaluering. Det kræver, at der i fællesskab identificeres klare succesparametre for at opnå de strategiske mål i Europæisk Kulturregion og en metode til at følge op på disse.



"Sange til Verden" kombinerede verdensmål med big band i børnehøjde i skabelsen af syv nye sange skrevet af unge MGK-elever fra regionen med inspiration fra FN's verdensmål. Projektet kulminerede i en række koncerter under GENOPDAG-festivalen. Foto: Gorm Branderup.

Punkt 44, Bilag 4: Bilag 10 - Strategi, Europæisk Kulturregion (gældende)

Kultur på hjul binder regionen sammen

GENOPDAG var fuld af kunst og kultur udenfor de traditionelle scener, og flere projekter rejste gennem regionen på hjul. Det Silkeborg-baserede teater Magistraten forvandlede en gammel London-dobbeltdekkerbuss til den rullende kulturinstitution "Linje S", der bl.a. besøgte en række boligsociale områder i regionen. Kunstpartiet, der til daglig har hjemme i Holstebro, rykkede ud med Kunst-bulancen og "kultur uden recept" i flere kommuner.

Fotos: Gorm Branderup og Kunstpartiet.



Europæisk Kulturregion på Kulturmødet
Europæisk Kulturregion har skabt scenen Lyskoven på Kulturmødet Mors, der bl.a. byder på kulturdebatter og præsenterer smagsprøver fra det midtjyske kulturliv. Her er det den internationale performancegruppe IKARUS fra Odin Teatret - Nordisk Teaterlaboratorium i Holstebro, der optræder i Lyskoven på Kulturmødet 2019.
Foto: Niels Åge Skovbo.



Kultur og sundhed

Scenekunst-projektet "Rethink Ageing", der deltog i åbningsfesten for GENOPDAG på AROs med performance "Rise to the Future of Being", sætter ligesom Kunst-balancen fokus på koblingen mellem kultur og sundhed. Gennem skabelsen af scenekunst med deltagere i aldersgruppen 60+ udforsker projektet kraft, skrøbelighed og kroppens aldring.
Foto: Michael Harder/Svalholm Dans.



© Karoline H. Larsen/VISDA.



Kreativitet og leg

Børn over hele regionen fik i løbet af GENOPDAG-festivalen mulighed for at eksperimentere, lege med kunsten og selv være med til at skabe. På billederne ses glimt fra de to store børnekulturfestivaler i Aarhus og Ringkøbing, som begge var en del af GENOPDAG-programmet.
Fotos: Gorm Branderup.

EUROPÆISK KULTURREGION

FORTÆLLINGER • KREATIVITET • FÆLLESSKABER



Punkt 45: Landstal for opholdstilladelse 2024 /v. Jesper Kaas Schmidt

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

KD-Net tog sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det følger af integrationslovens § 6, at Udlændingestyrelsen hvert år senest den 1. maj skal udsende meddelelse om det antal flygtninge, som styrelsen påregner, at der skal meddeles opholdstilladelse til i det kommende år (landstallet).

Udlændingestyrelsen har den 30. april 2023 fremsendt landstallet for 2024.

Udlændingestyrelsen vurderer på det nuværende grundlag, at der i 2024 vil blive givet opholdstilladelse til 550 flygtninge, som vil skulle visiteres til kommunerne.

Landstallet for 2023 fastsættes således til 550 personer, hvoraf de midtjyske kommuners andel er 141.

Det bemærkes i forbindelse med fastsættelse af landstallet for 2024, at personer, der søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, ikke indgår i det fastsatte landstal men fordeles efter særlovens og tilhørende bekendtgørelsens bestemmelser.

Sagen behandles på det kommende møde i KKR Midtjylland den 21. juni 2023, med en forventet indstilling om, at KKR Midtjylland godkender Udlændingestyrelsens beregnede fordeling af flygtninge i 2024 mellem de 19 midtjyske kommuner.



**Udlændinge- og
Integrationsministeriet**

Udlændingestyrelsen

Kommunernes Landsforening
Weidekampsgade 10
2300 København S

30. april 2024

Udlændingestyrelsen

1. Asylkontor

Farimagsgade 51A

4700 Næstved

Tlf.: 35 36 66 00

www.nyidanmark.dk

Sagsnummer 23/108198

Sagsbehandler: hnlp

Landstal for 2024

Det følger af integrationslovens § 6, at Udlændingestyrelsen hvert år senest den 1. maj skal udsende meddelelse om det antal flygtninge, som styrelsen påregner, at der skal meddeles opholdstilladelse til i det kommende år (landstallet).

Det forventede antal visiteringer for et år fastsættes på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen, herunder anerkendelsesprocenten. Skønnet over antallet af visiteringer er erfaringsmæssigt særdeles vanskeligt at foretage, idet indrejsetallets størrelse og sammensætningen af ansøgerne kan variere betydeligt fra måned til måned, afhængigt af flygtningestrømmenes bevægelser, både globalt og regionalt. Sammensætningen af gruppen af ansøgerne har endvidere afgørende betydning for længden af sagsbehandlingstiden, da der er forskel på, hvor mange samtaler, det er nødvendigt at afholde med ansøgerne, ligesom anerkendelsesprocenten i høj grad påvirkes af asylansøgers nationalitet.

Udlændingestyrelsen vurderer på det nuværende grundlag, at der i 2024 vil blive givet opholdstilladelse til 550 flygtninge, som vil skulle visiteres til kommunerne.

Landstallet for 2024 fastsættes således til 550 personer.

Det bemærkes i den forbindelse, at personer, der søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, ikke indgår i det fastsatte landstal, jf. §

30, stk. 1, i lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven). Personer, som meddeles opholdstilladelse efter særloven, fordeles i stedet efter reglerne i særlovens § 30, Side 2 af 12 stk. 3-4, samt efter reglerne i bekendtgørelse nr. 1504 af 8. december 2022 om forholdsmæssige kommunetal for 2022 til fordeling af personer omfattet af lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

Regionskvoter for 2024

Det følger af integrationslovens § 7, stk. 1, at Udlændingestyrelsen fastsætter det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte regioner i et kommende kalenderår. De fastsatte regionskvoter udsendes samtidig med landstallet.

Regionskvoterne fastsættes således:

2024	
Region	Antal
Region Hovedstaden	135
Region Sjælland	81
Region Syddanmark	125
Region Midtjylland	141
Region Nordjylland	68
Total (landstal)	550

Kommunekvoter for 2024

Det følger af § 2, stk. 4 i bekendtgørelse nr. 550 af 5. maj 2022 om boligplacering af flygtninge, at til brug for indgåelse af aftaler om kommunekvoter, jf. § 5, stk. 1, udsendes sammen med landstallet de i § 8 nævnte opgørelser, dvs. en opgørelse over befolkningen, jf. § 8, stk. 1, en opgørelse over antallet af indvandrere og flygtninge, jf. § 8, stk. 2, og en opgørelse over antallet af familiesammenførte til flygtninge, jf. § 8, stk. 5.

På den baggrund vedlægger Udlændingestyrelsen de nævnte opgørelser i bilag A.

Udlændingestyrelsen skal nu bede kommunerne i hver region om at søge at indgå en aftale om kommunekvoter for 2024, jf. integrationslovens § 8, stk. 1. Udlændingestyrelsen anbefaler, at eventuelle aftaler indeholder en stillingtagen til, hvorvidt aftalen fortsat skal gælde, hvis landstallet for 2024 på et senere tidspunkt bliver ændret. Aftalen skal meddeles Udlændingestyrelsen inden den 10. september 2023.

Har kommunalbestyrelserne inden for en region ikke inden den 10. september 2023 givet meddelelse til Udlændingestyrelsen om indgåelse af en aftale om kommunekvoter for 2024, fastsætter Udlændingestyrelsen inden den 30. september 2023 for hver kommune i regionen det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte kommuner i det kommende år, jf. integrationslovens § 8, stk. 3.

Hvis der ikke indgås aftale om kommunekvoter, agter styrelsen at fastsætte kommunekvoterne således som anført i bilag B.

Spørgsmål vedrørende proceduren omkring landstallet og kvoterne kan rettes til Udlændingestyrelsen, specialkonsulent, Hanne Lopdrup, e-mail hnlp@us.dk, telefonnummer, 35 30 87 15.

Spørgsmål vedrørende de bagvedliggende beregninger for landstallet kan rettes til Udlændingestyrelsen, Per Würtz Jacobsen, telefonnummer 23 24 22 80, e-mail prjc@us.dk

Med venlig hilsen



Dorthe Nielsen

Bilag A: Opgørelse, jf. boligplaceringsbekendtgørelsens § 8**Opgørelse over indbyggere samt flygtninge og indvandrere bosat i kommunerne pr. 1. januar 2023**

Kommune nr. og kommune	Indbyggertal pr. 1. januar 2023, ekskl. Christiansø	Antallet af udenlandske statsborgere fra ikke-vestlige lande bosat i kommunerne pr. 1. januar 2023, ekskl. Christiansø, fordelt på opholdsgrundlag	Antal asylansøgere indkvarteret på centre pr. 15. april 2023
Danmark i alt	5.932.561	327.468	2.037
Region Hovedstaden	1.891.778	138.936	296
101 København	653.664	51.219	
147 Frederiksberg	104.664	6.370	
151 Ballerup	50.039	4.075	
153 Brøndby	37.128	5.816	
155 Dragør	14.609	471	
157 Gentofte	74.838	3.582	
159 Gladsaxe	70.001	6.042	
161 Glostrup	23.635	2.190	
163 Herlev	29.215	2.666	
165 Albertslund	27.530	3.740	
167 Hvidovre	53.443	4.737	
169 Høje-Taastrup	55.258	6.913	
173 Lyngby-Taarbæk	58.434	3.006	
175 Rødovre	42.563	4.086	
183 Ishøj	23.457	4.018	
185 Tårnby	43.042	2.779	
187 Vallensbæk	17.031	1.864	
190 Furesø	42.077	2.489	
201 Allerød	26.061	1.167	231
210 Fredensborg	41.689	2.845	
217 Helsingør	63.399	3.719	
219 Hillerød	54.159	3.049	
223 Hørsholm	24.715	1.195	65
230 Rudersdal	57.193	2.693	
240 Egedal	45.202	2.035	
250 Frederikssund	46.117	1.928	
260 Halsnæs	31.466	1.512	
270 Gribskov	41.547	1.477	
400 Bornholm	39.602	1.253	

Region Sjælland	849.857	39.481	155
253 Greve	51.507	3.798	
259 Køge	62.458	3.532	
265 Roskilde	90.446	4.195	
269 Solrød	24.216	1.022	
306 Odsherred	32.977	1.048	
316 Holbæk	73.440	3.552	
320 Faxe	37.344	1.266	
326 Kalundborg	48.602	1.897	
329 Ringsted	35.906	2.133	
330 Slagelse	79.728	4.570	
336 Stevnns	23.692	753	
340 Sorø	30.444	1.033	
350 Lejre	28.930	983	155
360 Lolland	39.921	1.685	
370 Næstved	84.574	4.098	
376 Guldborgsund	60.231	2.427	
390 Vordingborg	45.441	1.489	

Region Syddanmark	1.237.413	61.510	700
410 Middelfart	39.961	1.408	
420 Assens	40.944	1.163	
430 Faaborg-Midtfyn	52.253	1.625	
440 Kerteminde	23.991	895	
450 Nyborg	32.262	1.487	
461 Odense	207.762	14.779	
479 Svendborg	59.735	2.405	
480 Nordfyns	29.726	982	
482 Langeland	12.384	349	36
492 Ærø	6.008	166	
510 Haderslev	55.353	2.571	
530 Billund	27.021	1.251	
540 Sønderborg	74.380	4.045	67
550 Tønder	36.878	1.306	186
561 Esbjerg	115.758	5.360	247
563 Fanø	3.426	93	
573 Varde	49.995	1.630	
575 Vejen	42.924	1.747	
580 Aabenraa	59.002	2.691	
607 Fredericia	52.173	3.118	
621 Kolding	94.528	5.532	
630 Vejle	120.949	6.907	164

Region Midtjylland	1.358.879	64.807	663
615 Horsens	96.480	5.461	
657 Herning	89.952	4.372	58
661 Holstebro	58.978	2.496	392
665 Lemvig	19.371	571	
671 Struer	20.794	925	
706 Syddjurs	44.207	1.271	
707 Norddjurs	36.978	1.277	
710 Favrskov	49.408	1.604	
727 Odder	23.626	820	
730 Randers	99.931	4.502	
740 Silkeborg	99.400	3.918	
741 Samsø	3.775	96	
746 Skanderborg	65.138	2.328	
751 Århus	361.544	24.356	
756 Ikast-Brande	42.540	2.026	213
760 Ringkøbing-Skjern	56.348	1.964	
766 Hedensted	47.609	1.412	
779 Skive	45.069	1.501	
791 Viborg	97.731	3.907	

Region Nordjylland	594.634	22.734	223
773 Morsø	19.927	600	
787 Thisted	43.383	1.528	
810 Brønderslev	36.540	1.237	
813 Frederikshavn	58.864	2.181	
820 Vesthimmerland	36.431	1.180	223
825 Læsø	1.789	20	
840 Rebild	30.908	795	
846 Mariagerfjord	41.859	1.515	
849 Jammerbugt	38.364	1.089	
851 Aalborg	222.571	10.245	
860 Hjørring	63.998	2.344	

Opgørelse over familiesammenføringer til flygtninge tilgået kommune i 2022

Kommune	Familiesammenføringer til flygtninge, tilgået kommunen i 2022
Region Hovedstaden	
101 København	16
147 Frederiksberg	1
151 Ballerup	-
153 Brøndby	3
155 Dragør	1
157 Gentofte	9
159 Gladsaxe	11
161 Glostrup	1
163 Herlev	-
165 Albertslund	1
167 Hvidovre	2
169 Høje-Taastrup	6
173 Lyngby-Taarbæk	5
175 Rødovre	-
183 Ishøj	1
185 Tårnby	2
187 Vallensbæk	-
190 Furesø	5
201 Allerød	2
210 Fredensborg	1
217 Helsingør	-
219 Hillerød	1
223 Hørsholm	5
230 Rudersdal	2
240 Egedal	3
250 Frederikssund	9
260 Halsnæs	2
270 Gribskov	1
400 Bornholm	9
Region Hovedstaden i alt	99

Region Sjælland	
253 Greve	2
259 Køge	5
265 Roskilde	8
269 Solrød	1
306 Odsherred	4
316 Holbæk	8
320 Faxe	4
326 Kalundborg	1
329 Ringsted	3
330 Slagelse	7
336 Stevns	1
340 Sorø	4
350 Lejre	2
360 Lolland	3
370 Næstved	14
376 Guldborgsund	2
390 Vordingborg	7
Region Sjælland i alt	76

Region Syddanmark	
410 Middelfart	3
420 Assens	1
430 Faaborg-Midtfyn	1
440 Kerteminde	4
450 Nyborg	5
461 Odense	11
479 Svendborg	3
480 Nordfyns	2
482 Langeland	1
492 Ærø	-
510 Haderslev	7
530 Billund	2
540 Sønderborg	5
550 Tønder	7
561 Esbjerg	6
563 Fanø	-
573 Varde	5
575 Vejen	3
580 Aabenraa	2
607 Fredericia	2
621 Kolding	7
630 Vejle	16
Region Syddanmark i alt	93

Region Midtjylland	
615 Horsens	10
657 Herning	9
661 Holstebro	7
665 Lemvig	-
671 Struer	2
706 Syddjurs	1
707 Norddjurs	3
710 Favrskov	7
727 Odder	8
730 Randers	4
740 Silkeborg	5
741 Samsø	-
746 Skanderborg	2
751 Århus	20
756 Ikast-Brande	5
760 Ringkøbing-Skjern	3
766 Hedensted	6
779 Skive	3
791 Viborg	12
Region Midtjylland i alt	107

Region Nordjylland	
773 Morsø	-
787 Thisted	5
810 Brønderslev	-
813 Frederikshavn	12
820 Vesthimmerland	1
825 Læsø	-
840 Rebild	8
846 Mariagerfjord	2
849 Jammerbugt	2
851 Ålborg	30
860 Hjørring	2
Region Nordjylland i alt	62

Danmark i alt	437
----------------------	------------

Bilag B: Beregnede kommunekvoter 2024

Region Hovedstaden	
101 København	45
147 Frederiksberg	14
151 Ballerup	4
153 Brøndby	-
155 Dragør	2
157 Gentofte	5
159 Gladsaxe	-
161 Glostrup	-
163 Herlev	2
165 Albertslund	-
167 Hvidovre	1
169 Høje-Taastrup	-
173 Lyngby-Taarbæk	5
175 Rødovre	2
183 Ishøj	-
185 Tårnby	4
187 Vallensbæk	-
190 Furesø	1
201 Allerød	3
210 Fredensborg	4
217 Helsingør	9
219 Hillerød	7
223 Hørsholm	-
230 Rudersdal	8
240 Egedal	6
250 Frederikssund	1
260 Halsnæs	4
270 Gribskov	8
400 Bornholm	-
Region Hovedstaden i alt	135

Region Sjælland	
253 Greve	3
259 Køge	5
265 Roskilde	9
269 Solrød	4
306 Odsherred	4
316 Holbæk	5
320 Faxe	4
326 Kalundborg	9
329 Ringsted	2
330 Slagelse	5
336 Stevns	4
340 Sorø	3
350 Lejre	4
360 Lolland	5
370 Næstved	2
376 Guldborgsund	10
390 Vordingborg	3
Region Sjælland i alt	81

Region Syddanmark	
410 Middelfart	6
420 Assens	9
430 Faaborg-Midtfyn	11
440 Kerteminde	1
450 Nyborg	1
461 Odense	13
479 Svendborg	9
480 Nordfyns	5
482 Langeland	2
492 Ærø	1
510 Haderslev	3
530 Billund	3
540 Sønderborg	7
550 Tønder	1
561 Esbjerg	15
563 Fanø	1
573 Varde	6
575 Vejen	6
580 Aabenraa	9
607 Fredericia	6
621 Kolding	7
630 Vejle	3
Region Syddanmark i alt	125

Region Midtjylland	
615 Horsens	5
657 Herning	7
661 Holstebro	5
665 Lemvig	4
671 Struer	2
706 Syddjurs	9
707 Norddjurs	5
710 Favrskov	4
727 Odder	-
730 Randers	15
740 Silkeborg	15
741 Samsø	1
746 Skanderborg	12
751 Århus	25
756 Ikast-Brande	3
760 Ringkøbing-Skjern	9
766 Hedensted	5
779 Skive	7
791 Viborg	8
Region Midtjylland i alt	141

Region Nordjylland	
773 Morsø	5
787 Thisted	5
810 Brønderslev	8
813 Frederikshavn	1
820 Vesthimmerland	8
825 Læsø	1
840 Rebild	-
846 Mariagerfjord	7
849 Jammerbugt	8
851 Aalborg	13
860 Hjørring	12
Region Nordjylland i alt	68

Danmark i alt	550
----------------------	------------

Punkt 46: Udpegninger til regionalpolitiske fora vedr. den regionale udviklingsplan /v. Jesper Kaas Schmidt

Indstilling

1) Det indstilles, at KD-Net formandskabet bemyndiges til at udpege de administrative repræsentanter.

2) Det indstilles, at KD-Net anmoder regionen om et overblik over de kommende udpegninger til de resterende fire regionalpolitiske fora.

Beslutning

KD-Net godkendte begge indstillinger, herunder at;

- KD-Net formandskabet bemyndiges til at udpege de administrative repræsentanter fra folkeskole/udskoling til forummet vedr. arbejdskraft.
- Region Midtjylland anmodes om et overblik over de kommende udpegninger til de resterende fire regionalpolitiske fora.

Sagsfremstilling

Regionsrådet har besluttet, at der i revisionen af Regional Udviklingsstrategi 2019-2030 fokuseres på otte udfordringer, som er beskrevet i "Fælles om bæredygtige løsninger", som er vedhæftet som bilag.

Regionrådet vil i de kommende år nedsætte regionalpolitiske fora, ét for hver af de otte udfordringer. Regionsrådet har besluttet, at de regionalpolitiske fora sammensættes af kommuner, stat, videninstitutioner, erhvervsliv, civilsamfund, organisationer og region.

For hvert af de otte udfordringer udarbejdes et kommissorium, som godkendes af regionsrådet. Primo 2023 blev de første to fora nedsat omkring "unge uden for" og "biodiversitet"

Til efteråret starter de næste to fora op omkring "mobilitet" og "arbejdskraft". Regionen har fremsendt vedlagte kommissorier.

Vedr. udpegning af de politiske repræsentanter

Der skal udpeges to politiske repræsentanter til hvert af fora'erne. Det er KKR's formandskab der står for den politiske udpegning. Forslag til politiske repræsentanter kan i lighed med seneste runde sende til Christian Nordbek i KKR sekretariatet chbn@kl.dk. De forslag der allerede er modtaget til de to aktuelle fora er noteret og behøver ikke blive genfremsendt.

Til det fora'et omkring arbejdskraft anmoder regionsrådet desuden om, at vi fra kommunal side udpeger en repræsentant for folkeskole/udskoling. Det er KD-Net der står for den administrative udpegning.



Kommissorium - Regionalpolitisk forum om arbejdskraft

Region Midtjylland inviterer kommuner, borgere, forsknings- og uddannelsesinstitutioner, virksomheder m.fl. til samarbejde om at udvikle konkrete løsninger og initiativer, der er svar på nogle af de store udfordringer, som Midtjylland står over for. En af udfordringerne er arbejdskraft. Løsninger og initiativer vil indgå i Regional Udviklingsstrategi for Midtjylland.

1-30-76-93-21

Side 1

Udfordringen

Udviklingen på arbejdsmarkedet bliver i de kommende år fortsat præget af den stigende digitalisering og den grønne omstilling. Det gælder også i Midtjylland, som kommer til at opleve øgede krav til arbejdsstyrkens kompetencer. Den grønne omstilling skal løftes på tværs af sektorer, stillinger og uddannelsesniveauer og vil stille nye krav til alle typer jobfunktioner. Digitalisering kommer også til at spille en væsentlig rolle i den grønne omstilling og vil stille nye krav til jobfunktioner og arbejdsmetoder og dermed til arbejdsstyrkens kompetencer.

Fremskrivninger viser, at der på landsplan frem mod 2030 vil mangle 100.000 medarbejdere i industrien – alene til at dække de opgaver, der følger af de beslutninger, der på nuværende tidspunkt er truffet vedr. den grønne omstilling. Det er især de ikke-faglærte, smedeuddannede, mekanikere og industriteknikere, der efterspørges.

Ligeledes har der gennem flere år været et stigende mismatch mellem udbud og efterspørgsel af arbejdskraft inden for naturvidenskab, teknologi, ingeniørvidenskab og matematik (STEM-området). Fremskrivninger viser, at udfordringen vil vokse i fremtiden.

Endelig ses der også rekrutteringsudfordringer på velfærdsområdet. I andet halvår af 2021 var hver tredje forsøg på at rekruttere medarbejdere til sundhed og socialvæsen forgæves, og i 2030 vil der mangle 7.000 sundhedsansatte i Midtjylland. Der ses således et

presserende behov for at finde nye løsninger for at sikre midtjyske virksomheder arbejdskraft med de nødvendige kompetencer i fremtiden.

Der nedsættes et regionalpolitisk forum om arbejdskraft, som skal arbejde med at finde løsninger på følgende spørgsmål i 2. halvår 2023:

- Hvordan kan vi styrke efter- og videreuddannelse i Midtjylland?
- Hvordan kan vi sikre flere personer med STEM-kompetencer i arbejdsstyrken?
- Hvordan kan vi øge antallet af faglærte i den midtjyske arbejdsstyrke?

Det regionalpolitiske forum afgiver en række anbefalinger, som medlemmerne derefter søger implementeret gennem deres respektive organisationer.

Arbejdsform

Regionalpolitisk forum om arbejdskraft arbejder i 2. halvår 2023.

Udfordringen er kompleks og kræver at mulige løsninger udforskes fra forskellige perspektiver, inden anbefalinger til løsninger og initiativer foreligger. Der arbejdes i tre møder:

- Første møde fokuserer på, hvad vi ved om problemets omfang (data og analyser) samt hvilke spørgsmål, der giver mest mening at arbejde videre med.
- Andet møde fokuserer på mulige svar på de definerede spørgsmål.
- Tredje møde fokuserer på anbefalinger til handlingsanvisende løsninger og initiativer.

Der kan til møderne inviteres andre relevante aktører, som skal bidrage med nye vinkler.

Når det regionalpolitiske forum har afgivet anbefalinger til løsninger og initiativer, behandles det af regionsrådet i forhold til hvilke løsninger og initiativer Region Midtjylland kan realisere.

Anbefalingerne fra Regionalpolitisk forum om arbejdskraft indgår ligeledes i den regionale udviklingsstrategi, der sendes i høring i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og i offentlig høring.

Det regionalpolitiske forum sekretariatsbetjenes af regionens administration under ledelse af udviklingsdirektøren.

Deltagere

Regionalpolitisk forum om arbejdskraft sammensættes af repræsentanter fra kommuner, stat, forsknings og uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv, civilsamfund, organisationer og region. Region Midtjylland er formand.

Deltagerne repræsenterer mange forskellige interesser og facetter med henblik på at få en mangfoldig dialog og diskussion. Listen af deltagere er ikke endelig, idet det foreslås at enkelte nøgleaktører inviteres til at være med til at pege på 4-5 aktører med perspektiver, der ikke er repræsenteret på den nuværende liste.

Der vil blive inviteret deltagere fra følgende aktørkreds:

- To kommunalbestyrelsesmedlemmer (udpeges af KKR Midtjylland)
- Kommunernes repræsentanter i Rådet for Fremtidens Kompetencer
- Folkeskole/udskoling
- Dansk Erhverv
- DI
- Horesta
- Dansk Metal
- FH Midtjylland
- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord
- Erhvervshus Midtjylland
- Innovationsnetværk
- Erhvervsskolerne
- SOSU-skole
- Erhvervsakademi
- VIA University College
- Aarhus Universitet
- STX- og HF-uddannelse
- VUC-uddannelse
- Dansk Handicap Forbund
- Region Midtjylland, Koncern HR
- SAMFUNDSFORMERNE
- Små og store virksomheder



Kommissorium - Regionalpolitisk forum om mobilitet

Region Midtjylland inviterer kommuner, borgere, videninstitutioner, virksomheder m.fl. til samarbejde om at udvikle konkrete løsninger og initiativer, der er svar på nogle af de store udfordringer, som Midtjylland står over for. En af udfordringerne er mobiliteten. Løsninger og initiativer vil indgå i Regional Udviklingsstrategi for Midtjylland.

1-30-76-93-21

Side 1

Udfordringen

Menneskers mulighed for at bevæge sig fra A til B er afgørende for såvel den enkelte som for virksomheders konkurrenceevne. Uden nem adgang til at være mobil, kan vi ikke komme i skole, på arbejde, til læge, besøge venner og familie, handle ind, deltage i kulturevents og meget andet.

Men mobiliteten er udfordret, måske fordi vores liv, vaner og behov har ændret sig, måske er der andre årsager, det skal regionalpolitisk forum om mobilitet bl.a. interessere sig for.

Vi kan se, at den kollektive trafik er under pres. Færre passagerer bruger den kollektive trafik, samtidig med at udgifterne til bus, tog og letbane stiger, bl.a. som følge af øget inflation og den generelle pris- og lønudvikling. Det skaber en ond cirkel, hvor færre passagerer fører til, at der må reduceres i den kollektive trafik for at skabe økonomisk balance, hvilket kan føre til at flere fravælger den kollektive trafik, der så yderligere må reducere.

Samtidig er antallet af biler stigende. Det er blevet billigere at købe biler, og flere ejer både to og tre biler. Undersøgelser viser, at 7 ud af 10 bruger bilen til arbejde. Med den onde cirkel for den kollektive trafik er konsekvensen, at endnu flere vælger bilen.

Tendensen med flere biler ses i hele Midtjylland. I de større byer er der ellers et bredt udbud af kollektiv trafik og mikromobilitets-

løsninger som delecycler eller elløbehjul. Men antallet af biler i byerne er fortsat stigende. Det øger trængslen, skaber frustration over at sidde i kø og belaster både klima og miljø. I de mindre byer og landsbyer er udbuddet af kollektiv transport og mikromobilitetsløsninger mindre, og her opleves et stort behov for mere fleksible mobilitetsløsninger. I både land og by efterspørges bedre sammenhæng mellem de forskellige mobilitetstilbud.

Der er brug for at gentænke den kollektive transport. Vi skal finde nye løsninger på borgeres og virksomheders behov for fleksibilitet. Vi skal finde nye måder at skabe sammenhæng mellem de fysiske og teknologiske muligheder, der er til rådighed. Og vi skal tage udgangspunkt i det behov, som borgerne rent faktisk har.

Derfor nedsættes et regionalpolitisk forum, som skal arbejde med at finde løsninger på følgende spørgsmål:

1. Hvis svaret er øget mobilitet, hvad er så spørgsmålene?
2. Hvordan udvikler vi en sammenhængende mobilitet, hvor det er attraktivt at fravælge bilen eller kombinere den med andre transportformer?
3. Hvordan løser vi borgernes behov for mobilitet på en måde, der er både økonomisk og miljømæssigt bæredygtigt?

Det regionalpolitiske forum afgiver en række anbefalinger, som medlemmerne derefter søger implementeret gennem deres respektive organisationer.

Arbejdsform

Regionalpolitisk forum om mobilitet arbejder i 2. halvår 2023.

Udfordringen er kompleks og kræver at mulige løsninger udforskes fra forskellige perspektiver, inden anbefalinger til løsninger og initiativer foreligger. Der arbejdes i tre møder:

1. Første møde fokuserer på, hvad vi ved om problemets omfang (data og analyser) samt hvilke spørgsmål, der giver mest mening at arbejde videre med.
2. Andet møde fokuserer på mulige svar på de definerede spørgsmål. Her inviteres eventuelt relevante videnpersoner til at deltage i drøftelsen med regionalpolitisk forum.
3. Tredje møde fokuserer på anbefalinger til handlingsanvisende løsninger og initiativer.

Der kan til møderne inviteres andre relevante aktører, som skal bidrage med nye vinkler.

Når det regionalpolitiske forum har afgivet anbefalinger til løsninger og initiativer, behandles det af regionsrådet i forhold til hvilke løsninger og initiativer Region Midtjylland kan realisere.

Anbefalingerne vil ligeledes indgå i den regionale udviklingsstrategi, der sendes i høring i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og i offentlig høring.

Det regionalpolitiske forum sekretariatsbetjenes af regionens administration under ledelse af udviklingsdirektøren.

Deltagere

Regionalpolitisk forum om mobilitet er sammensat af aktører med mange forskellige interesser og facetter med henblik på at få en mangfoldig dialog og diskussion.

Deltagerne repræsenterer mange forskellige interesser og facetter med henblik på at få en mangfoldig dialog og diskussion. Listen af deltagere er ikke endelig, idet det foreslås at enkelte nøgleaktører inviteres til at være med til at pege på 4-5 aktører med perspektiver, der ikke er repræsenteret på den nuværende liste.

Der vil blive inviteret deltagere fra følgende aktørkreds:

- To kommunalbestyrelsesmedlemmer (udpeges af KKR Midtjylland)
- Midttrafik
- Aarhus Letbane
- Midtjyske Jernbaner
- Arriva
- DSB
- Keolis
- Passagerrådet i Midtjylland
- Dansk PersonTransport
- Ungdomsuddannelse i Østjylland
- Ungdomsuddannelse i Vestjylland
- VIA University College
- Aalborg Universitet
- Aarhus Kommune, Teknik og Miljø
- Region Midtjylland, Koncern HR
- Transportministeriets kontor for kollektiv trafik
- Skole og Samfund
- Ældresagen
- Dansk Handicapforbund
- Cyklistforbundet
- Landsbyfællesskab i Stjær
- FDM
- Dansk Industri
- SAMFUNDSFORMERNE
- Analysefirmaet IS IT A BIRD
- Byens Bil
- Donkey republic (delecykler)
- Voi (deleløbehjul)
- Terma



FÆLLES OM BÆREDYGTIGE LØSNINGER

Revision af Regional Udviklingsstrategi
for Midtjylland

INDHOLD

_____	s. 03	Bæredygtig udvikling i Midtjylland
_____	s. 04	Sammen om løsningerne
_____	s. 05	Vilde problemer i Midtjylland
_____	s. 06	Hvordan hjælper vi unge, der står udenfor?
_____	s. 08	Hvordan forhindrer vi, at blomsterne forsvinder?
_____	s. 10	Hvordan får vi flere til at stige på?
_____	s. 12	Hvor finder vi arbejdskraften?
_____	s. 14	Hvordan mindsker vi forbruget?
_____	s. 16	Hvordan får vi arealer nok til den grønne omstilling?
_____	s. 18	Hvordan understøtter vi det gode liv på landet?
_____	s. 20	Hvad gør vi, når vandet kommer?
_____	s. 22	Regionalpolitiske fora

INTRO

BÆREDYGTIG UDVIKLING I MIDTJYLLAND

Midtjylland står over for en række store og vilde problemer. Mange problemer deler vi med resten af Danmark og med resten af verden. Når vi taler klimaforandringer eller forsyningsikkerhed, er det ikke særlige midtjyske problemstillinger, men noget som det meste af verden slås med.

Det fritager ikke midtjyske myndigheder, virksomheder, videninstitutioner, organisationer og borgere fra at forsøge at løse problemerne. Vores fælles styrker og kompetencer giver os en særlig mulighed for at spille en rolle i løsningen af vilde samfundsproblemer i og uden for Midtjylland.

I Midtjylland har myndigheder, virksomheder, videninstitutioner, organisationer og borgere store ambitioner om en bæredygtig udvikling og gør allerede meget. Det er et godt udgangspunkt for at arbejde med bæredygtige løsninger, så udviklingen

lokalt, regionalt og internationalt i højere grad sker til gavn for klode og mennesker.

Ingen kan løse vilde problemer alene, men vi kan alle bidrage til partnerskaber for at finde gode løsninger til gavn for Midtjylland.

Vi ser frem til samarbejdet! ●



Anders Kühnau
Regionsrådsformand



VERDENSMÅL
for bæredygtig udvikling

INTRO

SAMMEN OM LØSNINGERNE

Samarbejde og dialog er centralt for at skabe en bæredygtig udvikling i Midtjylland.

Region Midtjylland inviterer i de kommende år repræsentanter for politik, viden, erhverv, civilsamfund og organisationer til at samarbejde om en række spørgsmål, der kalder på løsninger skabt i fællesskaber.

Samarbejdet sker i regionalpolitiske fora, der nedsættes løbende i 2023-2024, hvor foraene arbejder med anbefalinger til løsninger.

Løsningerne skal måske realiseres i fællesskaber, og måske af enkeltaktører. Det vil vise sig, når forslag til løsninger foreligger. Region Midtjylland kan indgå i realiseringen af nogle af løsningerne, og andre løsninger vil være mere oplagte for kommuner, stat, videninstitutioner, virksomheder, borgere og organisationer at realisere.

De regionalpolitiske foras anbefalinger indgår i revisionen af Regional Udviklingsstrategi. Den regionale udviklingsstrategi kan omfatte lov-hjemlede opgaver inden for regional udvikling og i tilknytning hertil den fremtidige udvikling i regionen, infrastruktur, udvikling i yderområderne, natur og rekreative formål, grøn omstilling og klimatilpasning og eventuelle grænseoverskridende samarbejder. ●



INTRO

VILDE PROBLEMER I MIDTJYLLAND

Region Midtjylland inviterer repræsentanter for politik, viden, erhverv, civilsamfund og organisationer til at samarbejde i regionalpolitiske fora om en række spørgsmål, der kalder på bæredygtige løsninger skabt i fællesskaber.

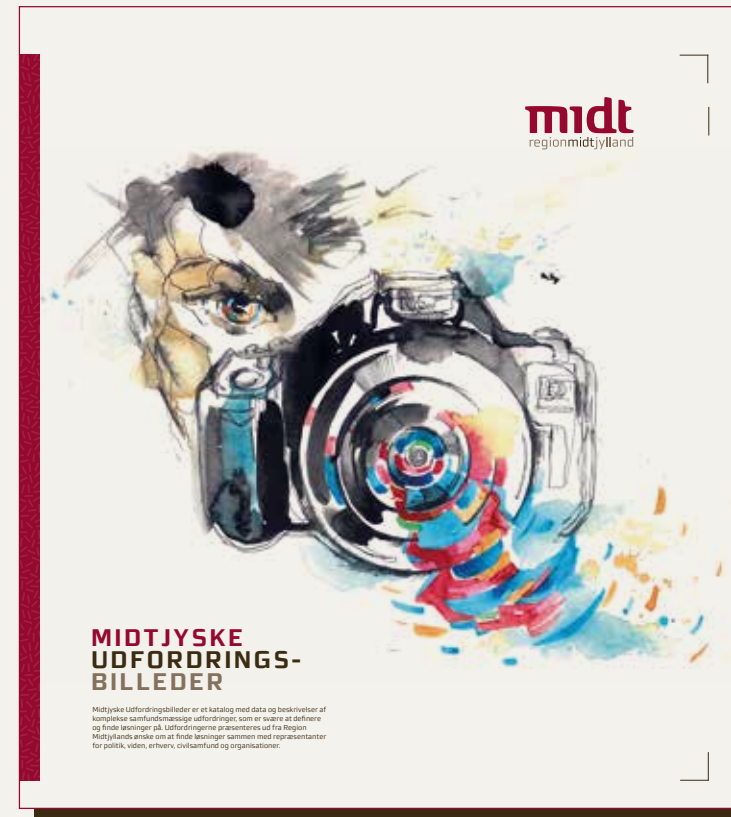
- Hvordan hjælper vi unge, der står udenfor?
- Hvordan forhindrer vi, at blomsterne forsvinder?
- Hvordan får vi flere til at stige på?
- Hvor finder vi arbejdskraften?
- Hvordan mindsker vi forbruget?
- Hvordan får vi arealer nok til den grønne omstilling?
- Hvordan understøtter vi det gode liv på landet?
- Hvad gør vi, når vandet kommer?

Spørgsmålene er udvalgt på baggrund af aktualitet og data. De præsenteres her som en inspiration til arbejdet i de regionalpolitiske fora.

Spørgsmålene er også belyst i Midtjyske Udfordringsbilleder, der indeholder tal fra Danmarks Statistik og en række analyser.

Midtjyske Udfordringsbilleder kan læses her:

www.rm.dk/regional-udvikling/strategi



TEMA

Hvordan hjælper vi unge, der står udenfor?

I dag er 23.000 midtjyske unge mellem 16 og 29 år på anden offentlig forsørgelse end SU. De unge ligner ikke hinanden, men fælles for dem er, at de hverken er i uddannelse eller beskæftigelse. Det er et problem, at disse unge ikke er en del af samfundet. Det er omkostningsfuldt for både samfundet og den enkelte. Hvis vi skal hjælpe flere unge videre, er vi nødt til at handle.

Den sociale arv er stærk og giver ulige muligheder for børn og unge hele livet. Forældrenes uddannelsesniveau har for eksempel stor betydning for, om unge gennemfører en ungdomsuddannelse. Ét ud af tre børn med forældre, der ikke har anden uddannelse end grundskolen, har ikke gennemført en ungdomsuddannelse. Det samme gælder kun hvert tyvende barn af forældre med en lang videregående uddannelse.

Knap hver tiende ung i Midtjylland er hverken i arbejde eller i gang med en uddannelse. De unge oplever mange forskellige udfordringer, og der er mange forskellige årsager til, at en stor gruppe unge står udenfor beskæftigelse.

Én af udfordringerne er dårligt mentalt helbred. Den seneste Nationale Sundhedsprofil peger på, at det mentale helbred, særligt blandt unge, er blevet markant dårligere siden 2010. Hver tredje midtjyske kvinde mellem 16 og 24 år har en lav score på den mentale helbredsskala, mens det samme gælder for omkring hver femte af mændene i samme aldersgruppe.

Samtidig mangler de midtjyske arbejdsgivere arbejdskraft, mens andelen af personer i den arbejdsdygtige alder falder. Det understreger yderligere behovet for at hjælpe de unge tættere på arbejdsmarkedet. ●

Spørgsmål til inspiration:

Hvilke initiativer kan ...

- få flere unge i uddannelse eller beskæftigelse?
- få flere børn og unge til at trives bedre?
- hjælpe børn og unge, der ikke indfanges af nuværende indsatser?
- skabe sammenhængende indsatser på tværs af aktører for at hjælpe flere sårbare unge tættere på arbejdsmarkedet?
- mindske betydningen af den sociale arv i forhold til uddannelse?
- forbedre overgange i uddannelsessystemet og til arbejdsmarkedet?
- udbygge vores viden om, hvordan vi hjælper de unge udenfor beskæftigelse?
- forebygge mistrivsel blandt børn og unge?
- bringe flere unge tættere på det gode ungdomsliv?
- hjælpe de unge i deres lokalområde?
- ...
- ...

Regionalpolitisk forum vedr. 'Hvordan hjælper vi unge, der står uden- for?'

... arbejder i 1. halvår 2023 med mulige løsninger på de spørgsmål, der er enighed om at samarbejde om. Forummet sammensættes af repræsentanter fra kommuner, videninstitutioner, erhvervsliv, organisationer, civilsamfund og region. Den konkrete sammensætning af forummet drøftes i Rådet for Fremtidens Kompetencer.



TEMA

Hvordan forhindrer vi, at blomsterne forsvinder?

Biodiversiteten er truet af arealanvendelsen. Næsten tre fjerdedele af arealet i Midtjylland er optaget af landbrug, infrastruktur og bygninger. 400 dyre- og plantearter vurderes at være uddøde, og 1.800 er i fare for at uddø. For at bevare diversiteten i det naturlige plante- og dyreliv og muligheden for at nyde uberørt natur skal der findes nye løsninger.

Ligesom mennesker har dyr og planter brug for plads. Men naturen, i form af skov, hede, eng, søer og vandløb, fylder kun en fjerdedel af arealet i Midtjylland. 61 procent af arealet er landbrug, mens 12 procent bruges til infrastruktur og bygninger.

Det er en udfordring for biodiversiteten, når store områder optages af landbrug eller bebygges med veje, boliger og fabrikker. Det giver mindre sammenhængende natur, som er afgørende for biodiversiteten. Det naturlige plante- og dyreliv er truet, fordi der mangler levesteder.

Tusindvis af danske dyre- og plantearter er truede, og en lang række arter vurderes allerede at være forsvundet fra den danske natur. Det er ikke kun på land, at det naturlige plante- og dyreliv er udsat. Det gælder også til vands, for det påvirker søer, større vandløb og vådområder, når naturområder bliver til marker, veje og bygninger.

Biodiversitetskrisen stiller krav om flere vådområder og mere urørt natur, men samtidig kæmper grøn energi, landbrug og råstofvindning også en kamp om arealerne i Midtjylland. ●

Spørgsmål til inspiration:

Hvilke initiativer kan ...

- skabe bedre muligheder for naturen?
- forbedre vilkårene for det naturlige plante- og dyreliv i Midtjylland?
- forbedre miljøet i råstofgravene i Midtjylland for at øge biodiversiteten?
- skabe mere sammenhængende natur på tværs af administrative grænser?
- skabe flere grønne korridorer?
- facilitere tværgående samarbejder omkring biodiversitet?
- udnytte arealerne mere strategisk og give mere plads til det naturlige plante- og dyreliv?
- understøtte en strategi for øget biodiversitet?
- skabe balance i naturen, så der gives mere tilbage, end der tages?
- ...
- ...

Regionalpolitisk forum vedr. 'Hvordan forhin- drer vi, at blomsterne forsvinder?'

... arbejder i 1. halvår 2023 med mulige løsninger på de spørgsmål, der er enighed om at samarbejde om. Forummet sammensættes af repræsentanter fra kommuner, videninstitutioner, erhvervsliv, organisationer, civilsamfund og region.

TEMA

Hvordan får vi flere til at stige på?

De fleste af os foretrækker bilen, når vi skal et sted hen. Det er 7 ud af 10 af os, der tager bilen på arbejde, og 60.000 biler kører dagligt på den midtjyske del af motorvej E45. Imens er passagertallene dalet i den kollektive transport de seneste mange år. Når færre vælger den kollektive transport, fører det til mere forurening, belastning af klimaet og stigende trængsel på vejene.

Der pendles mere og længere for at komme til og fra arbejde, og 70 procent af pendlerrejserne foregår i bil. Trængslen stiger, mens den kollektive transport taber markedsandele. Stigende trængsel ind mod byerne og til og fra store begivenheder i regionen tydeliggør behovet for at finde nye mobilitetsløsninger.

Mobilitet i landdistrikterne er også et opmærksomhedspunkt, når den kollektive transport omorganiseres og bliver mere efterspørgselsstyret. Befolkningstallet er faldende, og behovet for at transportere sig er større end nogensinde før.

Samtidig mener 42 procent af midtjyderne ikke, at den kollektive transport opfylder deres behov. Sær-

ligt unge er afhængige af den kollektive transport frem og tilbage fra deres uddannelsessted, men mange unge oplever, at den er ufleksibel og dyr.

Togenes og bussernes andel af den samlede transport faldt markant i corona-året 2020, men nedgangen var startet længe før mundbind og afstandskrav besværliggjorde den kollektive transport. Brugen af den kollektive transport er stadig ikke vendt tilbage til niveauet før coronakrisen.

Der er behov for at gentænke den kollektive transport og finde nye løsninger på borgeres og virksomheders behov for at være mere mobile end tidligere. ●

Spørgsmål til inspiration:

Hvilke initiativer kan ...

- gentænke mobilitet og kollektiv transport?
- skabe bedre sammenhæng mellem mobilitetsformer?
- fremme samarbejder mellem aktører på tværs af administrative grænser?
- lave en kollektiv transport, der er mere fleksibel og bedre tilpasses den enkeltes behov?
- få flere til at lade bilen stå, når de skal pendle på arbejde eller uddannelse?
- få flere ambassadører for den kollektive transport?
- gøre den kollektive transport mere brugervenlig?
- løse first/last mile-problematikken?
- udarbejde en ny forretningsmodel for mobilitet og kollektiv transport for at tiltrække nye brugere?
- understøtte øget digitalisering i den kollektive transport for at gøre mobilitetsmuligheder og booking mere tilgængelig (apps mv.)?
- fastholde den bæredygtige omstilling af kollektiv transport?
- ...
- ...

Regionalpolitisk forum vedr. 'Hvordan får vi flere til at stige på?'

... arbejder i 2. halvår 2023 med mulige løsninger på de spørgsmål, der er enighed om at samarbejde om. Forummet sammensættes af repræsentanter fra kommuner, videninstitutioner, erhvervsliv, organisationer, civilsamfund og region.

TEMA

Hvor finder vi arbejdskraften?

Arbejdsgiverne mangler arbejdskraft, og det er svært at rekruttere medarbejdere. Samtidig bliver andelen af personer i den arbejdsdygtige alder mindre. Udfordringerne mærkes allerede på sundhedsområdet, og i 2030 vil der mangle 7.000 sundhedsansatte i Midtjylland. Der vil også mangle 10.000 faglærte i 2025 og 10.000 personer med tekniske og naturvidenskabelige kompetencer (STEM-kompetencer) i 2040. Der er et presserende behov for nye løsninger for at sikre midtjyske virksomheder den nødvendige arbejdskraft i fremtiden.

Rekrutteringsudfordringerne er alvorlige i Midtjylland. Midtjyske virksomheder forsøgte 36.000 gange forgæves at rekruttere en medarbejder i perioden marts-august 2021. I Vestjylland var 40 procent af rekrutteringsforsøgene forgæves. I andet halvår af 2021 var hvert tredje forsøg på at rekruttere medarbejdere til sundhed og socialvæsen forgæves.

Fremskrivninger viser, at udfordringen ikke vil blive mindre i fremtiden. Den vil tværtimod vokse. I 2040 mangler der 10.000 personer med tekniske og naturvidenskabelige kompetencer i Midtjylland. Og allerede i 2025 mangler der 10.000 faglærte i Midtjylland. Et tal der i 2030 vokser til 17.500.

En række statslige og lokale aktører arbejder med at styrke den internationale rekruttering for at imødekomme den store mangel på arbejdskraft. Den internationale arbejdsstyrke (udenlandske statsborgere ansat i Danmark) udgør otte procent af arbejdsstyrken i Midtjylland, mens den internationale arbejdsstyrke i hovedstaden udgør 14 procent. Der er brug for at intensivere samarbejde, planer og strategier, hvis Midtjylland skal blive bedre til at tiltrække international arbejdskraft. ●

Spørgsmål til inspiration:

Hvilke initiativer kan ...

- sikre den nødvendige arbejdskraft på sundhedsområdet?
- gøre Midtjylland attraktiv for international arbejdskraft?
- styrke efteruddannelse i Midtjylland?
- sikre flere personer med STEM-kompetencer i arbejdsstyrken?
- øge antallet af faglærte i den midtjyske arbejdsstyrke?
- sikre flere faglærte inden for sundhed og pleje i Midtjylland?
- skabe et mere inkluderende arbejdsmarked med større fleksibilitet?
- ...
- ...

Regionalpolitisk forum vedr. 'Hvor finder vi arbejdskraften?'

... arbejder i 2. halvår 2023 med mulige løsninger på de spørgsmål, der er enighed om at samarbejde om. Forummet sammensættes af repræsentanter fra kommuner, videninstitutioner, erhvervsliv, organisationer, civilsamfund og region.

TEMA

Hvordan mindsker vi forbruget?

Vi bliver flere og rigere. Det medfører et stigende forbrug, store affaldsmængder og mangel på vigtige råvarer. Det er en stor udfordring at mindske mængden af affald. En udfordring, som ingen kan løfte alene, hverken som individ eller organisation. Hvis Midtjylland skal nedbringe affaldsmængderne og øge genbrug og genanvendelse, er der behov for nye løsninger og værktøjer.

Danskernes forbrug af varer står for omkring 40 procent af CO₂-udledningen fra danske husholdninger, og vareforbruget er støt stigende. Danmark er sammenlignet med resten af EU for dårlig til at genanvende ressourcer. Det tyder på, at der hersker en "brug og smid væk"-kultur, som hverken er god for miljøet eller pengepungen.

Affaldsmængderne vokser, og Danmark har europarekorden som det land, der genererer mest husholdningslignende affald pr. indbygger – ca. 800 kg om året. Den offentlige sektors udgifter til affaldshåndtering er steget fra 4,7 mia. kr. i 1995 til 15,3 mia. kr. i 2020.

I affald går ressourcer tabt i stedet for at blive genbrugt eller genanvendt. Samtidig er det også vigtigt

at kigge på, hvordan forbruget af ressourcer nedbringes. På globalt plan er der mangel på en række sjældne jordarter, der bl.a. bruges i udvikling og produktion af grønne teknologier. Manglen er med til at sende råvarepriserne på himmelflugt og forsinker og fordyrer den ønskede udvikling i Midtjylland.

Store organisationer har ofte et stort forbrug af varer og producerer meget affald. På sundhedsområdet i Region Midtjylland kommer 80 procent af CO₂-udledningen fra forbrug af varer og tjenesteydelser. Dermed kan større organisationer være med til at gøre en stor forskel ved at bruge ressourcerne bedre. ●

Spørgsmål til inspiration:

Hvilke initiativer kan ...

- få flere til at gøre op med brug-og-smid-væk-kulturen?
- mindske forbruget og dermed forebygge affald?
- skabe gode vilkår for omstilling fra engangs- til flergangs-produkter og udstyr?
- ændre i værdikæderne og påvirke dem i en mere cirkulær retning?
- forbedre de offentlige byggeriers anvendelse af råstoffer?
- få flere til at købe genbrug i stedet for at købe nyt?
- dele viden om effektive tiltag omkring forebyggelse, genbrug og genanvendelse, der kan skaleres fra én organisation til en anden?
- understøtte udviklingen af nye værktøjer til at øge genanvendelsen af materialer?
- ...
- ...

Regionalpolitisk forum vedr. 'Hvordan mindsker vi forbruget?'

... arbejder i 1. halvår 2024 med mulige løsninger på de spørgsmål, der er enighed om at samarbejde om. Forummet sammensættes af repræsentanter fra kommuner, videninstitutioner, erhvervsliv, organisationer, civilsamfund og region.

TEMA

Hvordan får vi arealer nok til den grønne omstilling?

Problemerne med CO₂-udledningen og klimaforandringerne bliver værre og værre. Samtidig har krigen i Ukraine stor påvirkning på Danmarks energiforsyning. Behovet for at sætte turbo på omstillingen til grøn energi er større end nogensinde før. Men der er kamp om de midtjyske arealer. Der er udover vedvarende energi også ønsker om mere urørt natur, og der er behov for råstofgrave, så der er materialer til at bygge huse og veje. Råstofgrave, vindmøller og solceller er ofte upopulære naboer, som mødes med modstand og klager fra borgere og foreninger.

Danmark er mere og mere afhængig af andre landes energi. Danmark dækker kun 60 procent af sit eget energiforbrug, mens resten importeres. Flere landvindmøller og solcellerparker er nødvendige for at producere mere grøn energi, som belaster klimaet mindre og gør Danmark mindre afhængig af at importere energi fra andre lande.

Der er tilsvarende brug for nye råstofgrave for at kunne lave beton, cement, asfalt, mursten, tegl og meget mere. 32 procent af den samlede danske råstofindvinding kommer fra råstofgrave i Midtjylland. Men "ikke i min baghave"-tankegangen er et velkendt fænomen - både for råstofgrave, men også for vindmøller og solceller. For eksempel er der aktu-

elt 34.000 medlemmer i foreninger, der arbejder for at mindske nabogener ved store vindmøller, og der findes foreninger i alle midtjyske kommuner.

I dag anvendes ca. 60 procent af Midtjyllands areal til landbrugsproduktion. Danmark er dog stadig afhængig af importerede varer fra andre lande. Der er derfor fortsat brug for at producere fødevarer, hvis importen af fødevarer ikke skal øges væsentligt.

Der er med andre ord kamp om arealerne. Hvis alle ønsker skal indfries, er der behov for 140 procent af Danmarks areal, men vi har kun et begrænset areal til rådighed. Den store udfordring er derfor, hvordan de midtjyske arealer bedst anvendes. ●

Spørgsmål til inspiration:

Hvilke initiativer kan ...

- øge produktionen af grøn energi i Midtjylland?
- understøtte en strategisk planlægning af anvendelsen af de midtjyske arealer?
- mindske nabomodstanden mod opstillinger af vindmøller, solcelleanlæg og råstofgrave?
- understøtte strategisk og fælles planlægning af produktionen af grøn energi i Midtjylland?
- bruge klimatilpasning som løftestang for den grønne omstilling?
- understøtte en multifunktionel anvendelse af de midtjyske arealer?
- få produktion af grøn energi til at skabe værdi i lokalområder?
- ...
- ...

Regionalpolitisk forum vedr. 'Hvordan får vi arealer nok til den grønne omstilling?'

... arbejder i 1. halvår 2024 med mulige løsninger på de spørgsmål, der er enighed om at samarbejde om. Forummet sammensættes af repræsentanter fra kommuner, videninstitutioner, erhvervsliv, organisationer, civilsamfund og region.

TEMA

Hvordan understøtter vi det gode liv på landet?

Flere og flere danskere bosætter sig i større byer. Bevægelsen flytter ressourcer og tømmer mindre byer og landdistrikter for funktioner, aktiviteter og liv. Hver tiende bolig i de midtjyske landkommuner står tom. I de øvrige kommuner er det kun hver tyvende bolig. I mange landdistrikter og mindre byer bliver der længere og længere til arbejde, kulturtilbud, uddannelse og sundhed. Hvis den udvikling fortsætter, vokser uligheden i Midtjylland, og områderne mister ressourcer, og kun de ældre bliver tilbage.

De større byområder vokser, og flere mennesker og aktiviteter koncentrerer på færre steder. Bevægelsen skaber muligheder, men også en række udfordringer. Færre indbyggere i mindre byer og landdistrikter betyder, at funktioner forsvinder. De seneste 10 år har butikkerne i landdistrikterne mistet hver femte ansat, hvilket efterlader tomme butikbygninger, som gør områderne mindre attraktive. Derudover er det svært at bibeholde en velfungerende kollektiv transport, fordi der er for få brugere af den. Det gør det sværere at transportere sig fra A til B uden bil.

Antallet af unge (0-24 år) i de midtjyske landkommuner forventes at falde med 6.000 i løbet af de næste 15 år. I byerne bliver der både flere børn,

unge og ældre, mens det uden for de store byområder kun er den ældre del af befolkningen, der vokser. Kultur og fællesskab er en væsentlig del af sammenhængskraften i et samfund, for kultur kan ofte være det, der får folk til at engagere sig i samfundet og lokalsamfundet. Lokale kulturoplevelser og fritidsaktiviteter øger lysten til at engagere sig i lokalsamfundet. Det skaber liv og gør området mere attraktivt. Samtidig drømmer mange om et liv på landet, hvor man er tæt på naturen. Forskning viser, at roen og oplevelsen af det enkle liv på landet forbindes med livstilfredshed.

Vi skal udvikle nye løsninger for at understøtte muligheden for det gode liv på landet og sikre bedre balance mellem land og by ●

Spørgsmål til inspiration:

Hvilke initiativer kan ...

- skabe større sammenhæng mellem land og by?
- styrke fællesskabet og kulturlivet i landdistrikterne?
- understøtte strategisk udvikling i landdistrikterne?
- sikre ressourcer og ildsjæle i landdistrikterne?
- understøtte mulighederne for at skabe kulturtilbud i landdistrikterne?
- understøtte forskellig organisering i lokalsamfund, der også fremmer den grønne omstilling?
- øge den fysiske og sociale trivsel og sundhed gennem kultur?
- sikre unge på landet det gode liv?
- understøtte demokratisk dannelse blandt unge i landdistrikterne?
- skabe bedre mobilitet i landdistrikterne?
- ...
- ...

Regionalpolitisk forum vedr. 'Hvordan under- støtter vi det gode liv på landet?'

... arbejder i 2. halvår 2024 med mulige løsninger på de spørgsmål, der er enighed om at samarbejde om. Forummet sammensættes af repræsentanter fra kommuner, videninstitutioner, erhvervsliv, organisationer, civilsamfund og region.



TEMA

Hvad gør vi, når vandet kommer?

Klimaforandringerne medfører ekstremt vejr som storm og skybrud. Vandet kommer, og vandet stiger. Hav, åer og kloakker vil flyde over, og når man pludselig står i vand til anklerne derhjemme, bliver udfordringen med øget vandstand for alvor nærværende.

Klimaforandringer er måske den største trussel mod menneskeheden på længere sigt, men også på kort sigt skaber forandringerne markante udfordringer. En af dem er mere ekstremt vejr som storm og skybrud, der øger risikoen for ødelæggelser og oversvømmede bygninger.

Næsten 120.000 bygninger i Midtjylland til en værdi af 340 mia. kroner risikerer oversvømmelse ved en såkaldt 100-årshændelse. Senest i februar 2020 tvang massive oversvømmelser fra Gudenåen Svstrup Kro til at lukke midlertidigt ned.

Bekymringer om oversvømmelser fylder mere og mere blandt borgerne. I dag svarer 64 procent, at de

vil have oversvømmelse med i overvejelserne ved et fremtidigt boligkøb, mens kun 14 procent havde risiko for oversvømmelse med i overvejelserne ved deres seneste boligkøb.

De store vandsystemer i Midtjylland er særligt sårbare med Gudenåen, Storåen, Skjernåen, Limfjorden og Nissum Fjord. Vandsystemerne går alle på tværs af administrative grænser, men vand respekterer ikke grænserne. Dræn, dæmninger eller diger kan løse et problem ét sted, men samtidig forværre en oversvømmelse et andet sted. ●

Spørgsmål til inspiration:

Hvilke initiativer kan ...

- skabe et klimarobust Midtjylland?
- gøre vand til det nye vind?
- skabe samarbejde omkring udfordringer med stigende vandstand og oversvømmelser?
- fremme innovation og vidensdeling på tværs af administrative grænser?
- understøtte samarbejde om at skaffe økonomiske midler til klimatilpasning?
- skabe vand i balance i de større oplands-systemer i Midtjylland?
- finde løsninger, der løser tværgående problemstillinger?
- gøre klimatilpasning til løftestang for den grønne omstilling?
- understøtte lokale samarbejder omkring de store vandsystemer i Midtjylland?
- vidensdele og –opbygge klimatilpasnings-løsninger på landsplan og internationalt?
- skabe tryghed omkring klimaforandringer for borgere og virksomheder?
- udnytte de store vandmængder ved oversvømmelser til at øge biodiversiteten?
- ...
- ...

Regionalpolitisk forum vedr. 'Hvad gør vi, når vandet kommer?'

... arbejder i 2. halvår 2024 med mulige løsninger på de spørgsmål, der er enighed om at samarbejde om. Forummet sammensættes af repræsentanter fra kommuner, videninstitutioner, erhvervsliv, organisationer, civilsamfund og region.

REGIONALPOLITISKE FORA

De regionalpolitiske fora arbejder i 2023-2024 med spørgsmål og løsninger inden for hvert tema. Forummet sammensættes af repræsentanter fra kommuner, videninstitutioner, erhvervsliv, organisationer, civilsamfund og region.

Tidsplan for regionalpolitiske fora

	1. halvår 2023	2. halvår 2023	1. halvår 2024	2. halvår 2024
Hvordan hjælper vi de unge der står udenfor?	×			
Hvordan forhindrer vi, at blomsterne forsvinder?	×			
Hvordan får vi flere til at stige på?		×		
Hvor finder vi arbejdskraften?		×		
Hvordan mindsker vi forbruget?			×	
Hvordan får vi arealer nok til den grønne omstilling?			×	
Hvordan understøtter vi det gode liv på landet?				×
Hvad gør vi, når vandet kommer?				×

www.rm.dk/regional-udvikling/strategi

midt
regionmidtjylland

Punkt 47: Økonomi i Midttrafik /v. Jesper Kaas Schmidt

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net drøfter muligheden for at gøre brug af den øgede kassekredit til kollektiv transport.

Beslutning

Der igangsættes en decentral beslutningsproces og kommunaldirektørerne bliver orienteret om, hvordan processen kommer til at foregå. Det er den enkelte kommune som træffer beslutning om man vil gøre brug af den øgede kassekredit.

Sagsfremstilling

Trafikselskaberne har, jf. Økonomiaftalen 2024 fået dispensation til, at kassekreditreglen for de regionale trafikselskaber i hhv. den kommunale- og regionale lånebekendtgørelse midlertidigt forhøjes til 225 kr. pr. indbygger i perioden 1. juni 2023 til og med 2025. Det giver mulighed for øget kassekredit for 120 mio. kr. for Midttrafik.

Forøgelsen kan give bestillerne mulighed for, i en periode, at udskyde eventuelle besparelser.

Midttrafik sender forslag til budget 2024 i høring (frist den 31. oktober 2023). I den forbindelse vil hver enkelt kommune blive spurgt, om de vil gøre brug af kreditten.

Det kan oplyses, at der er møde i Fagligt Forum (bestillerforum med deltagere fra alle kommunerne og fra regionen) den 16. juni 2023, og hvor der også vil blive orienteret om muligheden for den øgede kassekredit.

Der vedlægges endvidere til orientering et skema med oplysning om, hvad der bliver reguleret med i det opdaterede budget for 2023. Det opdaterede budget kommer på Midttrafiks bestyrelsesmøde den 23. juni 2023 (Fagligt forum får det forelagt på mødet den 16. juni 2023).

	Ændring i køreplantimer		Busdrift							Letbane	I alt
	Køreplantimer	Procent	Kørsels-	Indtægtstab som følge af besparelser	Nettosparekrav indregnet i budget 2023	Kompensation til vognmænd	Byrdeford eling NT/Sydtra fik	Regionalt	Indekseffekt	Kontrolaf gifter	
Favrskov	1.145	5%	1.115.000	-50.000	-	6.000	-	-	-296.000	-	775.000
Hedensted	-191	-2%	-140.000		100.000	-	-	562.000	-117.000	-	405.000
Herning	-7.976	-12%	-6.506.000	400.000	2.000.000	194.000	-	2.500	-501.000	-	-4.410.500
Holstebro	-	-	-	-	-	-	-	-	60.000	-	60.000
Horsens	-	-	-	-	-	-	-	192.000	-769.000	-	-577.000
Ikast-Brande	-	-	-	-	-	-	-	-	-248.000	-	-248.000
Lemvig	-	-	-	-	-	-	-	-	-143.000	-	-143.000
Norrdjurs	-	-	-	-	-	-	-	287.000	-419.000	-	-132.000
Odder	-	-	-	-	-	-	-	-	-60.000	-	-60.000
Randers	-	-	-	-	-	-	-	421.000	-1.484.000	-	-1.063.000
Ringkøbing-Skjern	-1.325	-4%	-1.073.000		-	-	-	963.500	-383.000	-	-492.500
Silkeborg	-8.910	-12%	-6.278.000	800.000	3.731.000	700.000	-	-	-9.043.000	-	-10.090.000
Skanderborg	-	-	-	-	-	-	-	-	-376.000	-	-376.000
Skive	-	-	-	-	-	-	-	388.000	-55.000	-	333.000
Struer	-	-	-	-	-	24.000	-	-	-57.000	-	-33.000
Syddjurs	-	-	-	-	-	-	-	-	-373.000	-	-373.000
Viborg	-2.930	-4%	-1.829.000		1.500.000	84.000	-	1.722.500	-823.000	-	654.500
Aarhus	-6.586	-1%	-4.710.000	250.000	6.300.000	-	-	-	-2.718.000	35.000	-843.000
Region Midtjylland	-37.459	-7%	-25.793.000	7.700.000	-	4.698.000	-259.000	-4.538.500	-6.592.000	35.000	-24.749.500
Midttrafiks ejere	-64.232	-4%	-45.214.000	9.100.000	13.631.000	5.706.000	-259.000	-	-24.397.000	70.000	-41.363.000
NT	-	-	-	-	-	-	-	-	-1.260.000	-	-1.260.000
Sydtrafik	-767	-4%	-720.000		-	-	-	-	-201.000	-	-921.000

1 kolonne: Ændring i antal køreplantimer på baggrund af de indmeldte besparelser

2 kolonne: Den % mæssige ændring i forhold til nuværende køreplantimer

3+4 kolonne : Den besparelse som bliver indregnet i kommunens budget

5 kolonne: Netto besparelse som var indregnet i vedtaget budget, som her bliver taget ud, da de endelige kørselsændringer er indarbejdet

6 kolonne: Den kompensation som Midttrafik skal betale vognmænd pga besparelser

7 kolonne -ikke relevant

8 kolonne: regionalt tilskud som bortfalder med halv års effekt i 2023

9 kolonne: Indeks-faldet siden vedtagelse af budget i december, som bliver indregnet i opdateret budget

10 kolonne: ikke relevant

11 kolonne: Den samlede ændring i kommunernes og Regionens budget, som bliver reguleret i de kommende aconto betalinger

Punkt 48: Foreløbige punkter til møde i KKR Midtjylland /v. Jesper Kaas Schmidt

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

KD-Net bemærkede at GovTech og Fælles Service Center kan tænkes ind i punktet vedr. velfærdsteknologi.

KD-Net tog sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Følgende punkter forventes dagsordenssat til kommende møde i KKR Midtjylland:

- Velfærdsteknologi / Telemedicin
- Landstal for flygtninge
- Afrapportering fra CDEU
- Erhvervsstrategi

Punkt 49: Kommende møder i KD-Net /v. Jesper Kaas Schmidt

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net tager møderækken til efterretning.

Beslutning

KD-Net tog sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

KD-Net møder i 2023

- Fredag den 25. august (online)

- Fredag den 10. november

KD-Net møder i 2024

- Fredag den 26. januar
- Fredag den 5. april (KD-Net seminar d. 4.-5. april 2024: for KD-Net + forvaltningsdirektører og direktion Region Midtjylland)
- Fredag den 7. juni
- Fredag den 23. august
- Fredag den. 8. november

KD-Net møder i 2025

- Fredag den 24. januar
- Fredag den 28. marts
- Fredag den 6. juni
- Fredag den 22. august
- Fredag den 10. oktober

KD-Net møder i 2026

- Fredag den 6. februar (KD-Nets konstituerende møde)

Punkt 50: Lægevagten /v. Jesper Kaas Schmidt

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net drøfter sagen.

Beslutning

KD-Net drøftede sagen.

Det var opbakning til at kommunerne fortsat ikke ser et grundlag for at gå ind i forhandlinger om at overtage opgaver og ansvar i relation til lægevagtsordningen.

Sagsfremstilling

På mødet i KD-Net den 27. januar 2023 orienterede Pernille Blach Hansen om regionens aftale med PLO Midtjylland, som betyder, at regionen fra og med 1. marts 2024 overtager vagten i tidsrummet kl. 23.00 – 08.00. Det blev aftalt, at Jesper Kaas Schmidt, Lasse Jacobsen og Pernille Blach Hansen mødtes og drøftede sagen i begyndelsen af marts. Efter mødet sendte regionen en mail, hvor man oplyste de emner, man gerne ville forhandle med kommunerne om, dvs. områder, hvor kommunerne kunne aflaste lægevagtsordningen. Der er imidlertid ikke de store forskelle til det forhandlingsoplæg KKR Midtjylland afviste at indgå i forhandlinger om på mødet den 28. november 2022.

Efterfølgende er der sendt en mail til KD-Net, hvor sagsforløbet er beskrevet.

Alexander Byskov

Fra: Jesper Kaas Schmidt
Sendt: 3. maj 2023 14:45
Til: Jesper Kaas Schmidt; 'NDK@norddjurs.dk'; 'laj@viborg.dk'; 'thlr@skivekommune.dk'; 'lars.keld.hansen@lemvig.dk'; 'jesper@struer.dk'; 'rmo@syddjurs.dk'; 'jka@favrskov.dk'; 'aumw@samsøe.dk'; 'henning.haahr@odder.dk'; 'Erik.Hattens@herning.dk'; 'flsto@ikast-brande.dk'; 'jph.jensen@rksk.dk'; 'lm@holstebro.dk'; 'cly@horsens.dk'; 'Lars.clement@skanderborg.dk'; 'lone.lyrskov@silkeborg.dk'; 'moec@aarhus.dk'; 'Marianne.Berthelsen@Hedensted.dk'
Cc: Alexander Byskov; Jonna Holm Pedersen; Christian Brincker Nordbek
Emne: Vedrørende regionens overtagelse af lægevagtsordningen og evt. forhandlinger med kommunerne.

Ekstern mail

Kære kollegaer

Som I ved, blev lægevagtsordningen drøftet på et møde i KKR Midtjylland den 22. november 2022, hvor KKR drøftede, hvorvidt der var opbakning til, at kommunerne indgik i en forhandling med Region Midtjylland om at løfte opgaver i forbindelse med modernisering af lægevagten og i så fald, hvilke opmærksomhedspunkter, der skulle indgå i forhandlingerne. KKR Midtjylland svarede hertil, at man ville afvente regeringsgrundlaget og sundhedsreformen inden det evt. kunne på tale at indgå i forhandlinger.

Siden dette (i januar 2023) indgik regionen en aftale med PLO-Midt, hvor regionen overtager lægevagten i tidsrummet 23-08 fra og med 1. marts 2024. Pernille Blach Hansen orienterede herom på KD-net mødet den 27. januar 2023 og, det blev i den forbindelse aftalt, at Lasse, Pernille og jeg mødtes efterfølgende og drøftede sagen. Det skylder jeg jer en tilbagemelding på.

Men inden da, vil jeg kort ridse op, hvordan, hvorfor og hvornår kommunerne har været involveret i sagen.

Baggrunden for drøftelsen af "moderniseringen af lægevagten" var en ny PLO overenskomst gældende fra 1.1 2022, hvoraf det fremgik, at der skulle gennemføres en lokal modernisering af lægevagten, fordi der var faldende opbakning til ordningen blandt PLO's medlemmer. Regionen lagde herefter en proces for forhandlingerne, der indledtes med en workshop og med dialogmøder, hvortil kommunerne var inviterede.

Sagsgangen for kommunernes involvering er kort skitseret her:

Regionen inviterer bredt - herunder kommunerne - til en workshop og dialogmøder om modernisering af lægevægtsordningen	Marts 2022	Kommunerne deltager i workshoppen og i dialogmøder med to direktører samt fire chefer.
KOSU	5.maj 2022	KOSU orienteres om workshoppen og om, at kommunerne er inviteret med i dialogmøder mellem regionen og PLO-Midt om modernisering af lægevagten
KD-net	3. juni 2022	Blev orienteret om, at kommunerne var inviteret med som lyttere i regionens forhandlinger med PLO-Midt om lægevagten

KKR	10. juni 2022	Blev orienteret om, at kommunerne var inviteret med som lyttere i regionens forhandlinger om lægevagten.
KD- net	4. november 2022	<p>KD net drøfter, hvorvidt kommunerne skal indgå som part i regionens forhandlinger med PLO-Midt om overtagelse af opgaver, hvor regionen havde foreslået, at kommunale akutteams aflagde besøg inden lægevagtsbesøg på</p> <ul style="list-style-type: none"> - Patienter på plejehjem og bosteder - Patienter tilknyttet hjemmeplejen, men bosiddende i eget hjem - Medicinpakker til de kommunale akutteams. <p>KD -net beslutter, at det skal forelægges KKR Midtjylland til drøftelse af, hvorvidt kommunerne skal indgå i forhandlinger om at overtage opgaver som følge af regionens modernisering af lægevagten</p>
KOSU	11. november 2022	KOSU blev orienteret om processen og drøftelserne i KD-net.
KKR	22. november 2022	KKR besluttede, at kommunerne ikke skulle indgå i forhandlinger med regionen, idet man ” vil afvente regeringsgrundlaget og sundhedsreformen inden det evt. kan komme på tale at indgå i forhandlinger”.
Regionsrådet	25. januar 2023	Regionsrådet beslutter at overtage lægevagten i tidsrummet 23-08 fra og med 1. marts 2024
KD-net	27. januar 2023	Pernille Blach Hansen orienterer om regionens aftale med PLO-Midt og det aftales, at Jesper Kaas Schmidt, Lasse Jacobsen, og Pernille Blach Hansen mødes og drøfter sagen.
Møde med Pernille Blach Hansen	6. marts 2023	Det blev aftalt på mødet, at regionen leverer et skriftligt svar med beskrivelse af, hvilke opgaver man vil forhandle med kommunerne om.
Mail fra Pernille Blach Hansen	28. marts 2023	<p>Mail fra Pernille Blach Hansen til Jesper Kaas Schmidt, hvor det oplyses, at regionen vil forhandle med kommunerne, om ” der er fælles udviklingspotentiale i forhold til opgaveløsningen på dette område indeholdende afdækning af omfang, ansvarsfordeling osv.</p> <p>Nogle af de konkrete ting, vi gerne vil drøfte er;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mulighed for vurdering af behov for kontakt til lægevagt/besøg for borgere på plejehjem og bosteder ved kommunalt personale med sundhedsbaggrund. Borgeren tilses og der foretages relevante målinger af vitale parametre inden evt. kontakt til lægevagten.

- | | | |
|--|--|--|
| | | <ol style="list-style-type: none">2. Medicinpakker til de kommunale akutteams for at sikre mulighed for hurtig igangsættelse af behandling.3. Mulighed for videoopkobling ved kontakt til lægevagten med henblik på reduktion af kontakttiden til lægevagten og sikring af hurtig afklaring.4. Mulighed for Call-back funktion til kommunens fagpersonale, således det bliver muligt at blive ringet op, når det bliver deres tur i telefon.5. Mulighed for, at der ved genkald skabes kontakt til samme vagtlæge, som personalet tidligere har talt med, med henblik på at undgå informationsstab og spare tid på opdatering.” |
|--|--|--|

Eftersom der ikke er de store forskelle mellem det forhandlingsoplæg regionen sendte den 18. marts 2023, og det forslag KKR forholdt sig til den 22. november 2022, ser jeg fortsat ikke grundlag for, at vi som kommuner går ind i forhandlinger om at overtage opgaver og ansvar i relation til lægevagtsordningen.

Vi skal fortsætte det gode sundhedssamarbejde og understøtte den nødvendige udvikling på sundhedsområdet.

Jeg sætter punktet på til det næste møde i KD-net den 2. juni 2023.

Venlig hilsen

Jesper Kaas Schmidt
Kommunaldirektør

Randers Kommune
89151005 - 22243342



Beskyttelse af dine personlige oplysninger er vigtig.

På <https://www.randers.dk/databeskyttelse> kan du læse, hvordan Randers Kommune behandler dine personoplysninger.

Punkt 51: Eventuelt /v. Jesper Kaas Schmidt

Beslutning

Ingen punkter blev tilføjet til eventuelt.